

## ABSTRAK

Instansi pemerintah merupakan suatu organisasi yang menjadi penggerak dalam melaksanakan tugas negara sebagai bentuk pengabdian kepada masyarakat. Oleh karena itu, setiap pegawai harus berperan aktif serta memiliki semangat, gairah kerja dan disiplin kerja yang tinggi dalam menjalankan tugasnya. Disiplin kerja yang rendah di dalam diri seorang pegawai akan menghambat pelaksanaan tugas dan tanggungjawabnya kepada bangsa dan negara. Salah satu faktor pendorong untuk meningkatkan disiplin kerja adalah kepemimpinan dan kepuasan kerja.

Penelitian ini dilakukan pada pegawai di Dinas Kesehatan, Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana (DKPPKB) Kabupaten Belitung Timur. Tujuan penelitian ini yaitu untuk mengetahui bagaimana kepemimpinan, kepuasan kerja dan disiplin kerja pada pegawai serta pengaruh kepemimpinan dan kepuasan kerja terhadap disiplin kerja.

Penelitian ini merupakan penelitian deskriptif dan kausal. Teknik pengambilan data yang digunakan adalah pengambilan data internal instansi, penyebaran kuesioner, studi kepustakaan dan wawancara. Metode yang digunakan pada penelitian ini yaitu metode kuantitatif. Sampel penelitian yang digunakan sebanyak 60 responden. Analisis data pada penelitian ini menggunakan analisis statistik deskriptif, analisis regresi linear berganda, uji normalitas, uji multikolinearitas, uji heteroskedastisitas, dan koefisien determinasi. Uji hipotesis yang digunakan yaitu uji T (uji hipotesis secara parsial), dan uji F (uji hipotesis secara simultan).

Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa pengaruh kepemimpinan dan kepuasan kerja terhadap disiplin kerja sebesar 54,3%, sedangkan sisanya yaitu sebesar 45,7% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti pada penelitian ini. Penelitian ini menyimpulkan bahwa kepemimpinan dan kepuasan kerja secara parsial memiliki pengaruh yang signifikan terhadap disiplin kerja. Selain itu, kepemimpinan dan kepuasan kerja secara simultan (bersama-sama) berpengaruh secara signifikan terhadap disiplin kerja.

Hasil penelitian ini diharapkan dapat dijadikan evaluasi bagi Dinas Kesehatan, Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana (DKPPKB) Kabupaten Belitung Timur khususnya pada aspek kepemimpinan dan kepuasan kerja. Selain itu, penelitian ini juga dapat dijadikan arahan dalam meningkatkan disiplin kerja. Peningkatan disiplin kerja sangat mendukung tercapainya target kerja dan tujuan yang telah ditetapkan instansi.

**Kata kunci :** Kepemimpinan, Kepuasan Kerja, Disiplin Kerja