

DAFTAR PUSTAKA

- Ajabar. (2020), *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Yogyakarta:Deepublish
- Duha, Rimotius. (2020), *Motivasi Untuk Kerja*, Yogyakarta:Deepublish
- Noor, Juliansyah. (2017), *Metodologi Penelitian*. Jakarta:Kencana
- Riduwan. (2010). *Metodologi Penelitian*, 88. Bandung: Alfabeta
- Rivai, Veitzhal. (2009), *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*, Jakarta:Rajawali Pers
- Rukajat, Ajat. (2018), *Pendekatan Penelitian Kuantitatif*, Yogyakarta:Deepublish
- Siswanto. (2005), *Pengantar Manajemen*, Jakarta:Bumi Aksara
- Siyoto, Sandu dan M. Ali Sodik. (2015).*Dasar Metodologi Penelitian*. Yogyakarta:Literasi, Media Publishing
- Sugiyono, P.D. (2017), *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*, Bandung:Alfabeta
- Sutrisno, Edy. (2017), *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta:Kencana
- Tarjo. (2019), *Metode Penelitian*, Yogyakarta:Deepublish
- Ady, Frasiskus dan Djoko Wijono.(2013). *Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada Karyawan KUD Depok Condongcatur Sleman Yogyakarta)*. Diambil dari <https://core.ac.uk/download/pdf/229273178.pdf>. (Akses: 14 September 2021)
- Mukhlis, Islahiyatul. (2016). *Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Sekretariat Dewan Perwakilan Rakyat Daerah (DPRD) Provinsi Banten*. Diambil dari <http://eprints.untirta.ac.id/732/>. (Akses: 14 September 2021)
- Muthmainnah, Amirah. (2020).*Pengaruh Produktivitas Kerja Selama Work From Home Terhadap Work-Life Balance Aparatur Sipil Negara (Survei di Daerah Bukittinggi)*. Diambil dari <http://repository.bakrie.ac.id/3963/2/00%20cover.pdf>. (Akses: 14 September 2021)
- Rasyid, Fadhilah Maghfirah. (2020). *Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas Perkebunan Provinsi Jawa Barat*. Diambil dari <https://repository.telkomuniversity.ac.id/pustaka/165113/pengaruh-motivasi->

[kerja-terhadap-kinerja-pegawai-pada-kantor-dinas-perkebunan-provinsi-jawa-barat.html](#). (Diakses: 14 September 2021)

Sugiharto, Dewi Kurnia Puspa Ningrum. (2021). *Pengaruh Work From Home Terhadap Kualitas Kerja Pegawai Melalui Moderasi Motivasi kerja Pada Saat Pemberlakuan Pembatasan Kegiatan Masyarakat (PPKM) Berbasis Mikro Untuk Pengendalian Penyebaran COVID 19 di Kabupaten Klaten (Studi Kasus di Kecamatan Klaten Tengah dan Kantor Kecamatan Manisrenggo)*. Diambil dari <http://repository.unwidha.ac.id/2373/>. (Akses: 14 September 2021)

Darmalaksana, Wahyudin, R. Yuli Ahmad Hambali, Ahli Masrur dan Muhlas. (2020). *Analisis Pembelajaran Online Masa Pandemi COVID 19 sebagai Tantangan Pemimpin Digital Abad 21*. Diambil dari <https://digilib.uinsgd.ac.id/30434/>. (Akses: 14 September 2021)

Riyadi, Slamet dan Ariya Mulyapradana. (2017). *Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru Radhatul Atfal di Kota Pekalongan*. Diambil dari <http://jurnal.pekalongankota.go.id/index.php/litbang/article/download/60/58> . (Akses: 14 September (2021)

Simarmata, Ricardo Manarintar. (2020). *Pengaruh Work From Home Terhadap Produktivitas Dosen Politeknik Negeri Ambon*. Diambil dari <https://jurnalintelektiva.com/index.php/jurnal/article/view/265>. (Akses: 14 September 2021)

Ashal, Rezeky Anal. (2020). *Pengaruh Work from Home Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara di Kantor Imigrasi Kelas I Khusus TPI Medan*. Diambil dari <https://ejournal.balitbangham.go.id/index.php/kebijakan/article/view/1125>. (Akses: 14 September 2021)

Brahmasari, Ida Ayu dan Agus suprayetno. (2009). *Pengaruh Motivasi Kerja, Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Serta Dampaknya Pada Kinerja Perusahaan (Studi Kasus Pada PT. Pei Hai International Wiratama Indonesia)*. Diambil dari <https://jurnalmanajemen.petra.ac.id/index.php/man/article/view/17039>. (Akses: 14 September 2021)

- Cahyono, Wandra Agus, Djamhur Hamid, dan Gunawan Eko Nurtjahjono. (2016). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Karyawan (Studi Pada PT. Victory International Futures Malang)*. Diambil dari <http://administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id/index.php/jab/article/view/1294>. (Akses: 14 September 2021)
- Purwanto, Agus. (2020). *Studi Eksplorasi Dampak Work from Home (WFH) Terhadap Kinerja Guru Selama Pandemi Covid 19*. Diambil dari <https://ummaspul.e-journal.id/Edupsyscouns/article/view/418>. (Akses: 14 September 2021)
- Sagita, Alinvia Ayu, Heru Susilo, dan Muhammad Cahyo WS. (2018). *Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Mediator (Studi Pada PT. Astra International, Tbk-Toyota (Auto2000) Cabang Sutoyo Malang*. Diambil dari <http://administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id/index.php/jab/article/view/2354>. (Akses: 14 September 2021)
- Septina Muslimah. (2020, 26 Maret). *Pengertian Work From Home (WFH) dan Tipsnya*. Diambil dari <https://www.jurnal.id/id/blog/wfh-pengertian-dan-tipsnya/>. (Akses : 8 Februari (2021)
- Sutrischastini, Ary dan Agus Riyanto. (2015). *Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Sekretariat Daerah Kabupaten Gunungkidul*. Diambil dari <https://jurnal.stiwww.ac.id/index.php/jkb/article/view/164>. (Akses: 14 September
- Tampubolon, Dr Paruhuman. (2020). *Studi Eksplorasi Dampak Work From Home (WFH) Terhadap Kinerja Guru di Kecamatan Sidikalang Kabupaten Dairi Selama Pandemi Covid-19*. Diambil dari <https://jurnalstipro.com/wp-content/uploads/2020/07/14-Paruhuman-Tampubolon.pdf>. (Akses: 14 September 2021)
- bpjsketenagakerjaan.go.id.(2017). *Sejarah BPJS Ketenagakerjaan*. Diambil dari <https://www.bpjsketenagakerjaan.go.id/sejarah.html>. (Akses: 1 Februari 2021)
- databoks.katadata.co.id.(2020, 2 Juni). *Tak Semua Warga Bisa Bekerja Dari Rumah Walau Ada Corona*. Diambil dari

<https://databoks.katadata.co.id/datapublish/2020/06/02/tak-semua-warga-bisa-bekerja-dari-rumah-walau-ada-corona>. (Akses : 28 Januari 2021)

katadata.go.id. (2020, 8 November). *Survei Work From Home Picu Jam Kerja Bertambah dan Kelelahan Mental*. Diambil dari <https://katadata.co.id/ariemega/berita/5fa7cf815a0e8/survei-work-from-home-picu-jam-kerja-bertambah-dan-kelelahan-mental>. (Akses : 28 Januari 2021)