

ABSTRAK

Salah satu hal penting dalam pengelolaan sumber daya manusia, adalah dengan menerapkan kepemimpinan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan pada karyawan divisi finance di Bobobox Bandung.

Metode penelitian ini menggunakan metode kuantitatif. Teknik penentuan sample menggunakan *purposive sampling*. Pengumpulan data dilakukan melalui penyebaran kuesioner online melalui goggle form pada 75 responden dengan 35 item pernyataan. Teknik pengolahan data dilakukan dengan analisis deskriptif dan regresi linier sederhana.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan dan kinerja karyawan pada divisi finance di Bobobox sudah termasuk dalam kategori sangat baik. Hasil penelitian juga menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan sebesar 48,6%.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Kinerja Karyawan, Sumber Daya Manusia, Bobobox Bandung.