

ABSTRAK

Latar belakang dari penelitian ini adalah untuk memecahkan masalah yang ada di dalam PT. Angkasa Pura II cabang Husein Sastranegara Bandung yang terkait dengan Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan. Oleh karena itu penelitian ini bertujuan untuk menganalisis dan menguji pengaruh antar variabel yang diteliti di dalam penelitian ini. Di antaranya Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan pada PT. Angkasa Pura II cabang Husein Sastranegara Bandung.

Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan menggunakan teknik analisis yang digunakan analisis deskriptif dan analisis regresi linear berganda. Teknik sampling yang digunakan yaitu menggunakan teknik *non-probability sampling* dan jenis *sampling jenuh* dengan membagikan kuesioner penelitian sebesar 58 responden.

Hasil penelitian yang dilakukan terhadap PT. Angkasa Pura II cabang Husein Sastranegara Bandung menunjukkan bahwa hasil dari variabel Lingkungan Kerja termasuk ke dalam kategori “baik”, adapun hasil dari variabel Kepuasan Kerja termasuk ke dalam kategori “sangat baik” dan pada variabel Kinerja Karyawan termasuk ke dalam kategori “sangat baik”. Pada Penelitian ini menunjukkan hasil dari variabel Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan menunjukkan hasil yang pengaruh positif dan signifikan baik secara parsial maupun simultan.

Kata Kunci: Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan, Lingkungan Kerja

ABSTRACT

The background of this research is to solve the problems that exist in PT. Angkasa Pura II Husein Sastranegara Bandung branch which is related to the Work Environment, Job Satisfaction and Employee Performance. Therefore, this study aims to analyze and test the influence between the variables studied in this study. Among them are Work Environment, Job Satisfaction and Employee Performance at PT. Angkasa Pura II branch Husein Sastranegara Bandung.

This study uses quantitative methods using analytical techniques used descriptive analysis and multiple linear regression analysis. The sampling technique used is using non-probability sampling technique and the type of sampling is saturated by distributing research questionnaires of 58 respondents.

The results of research conducted on PT. Angkasa Pura II Husein Sastranegara Bandung branch shows that the results of the Work Environment variable are included in the "good" category, while the results of the Job Satisfaction variable are included in the "very good" category and the Employee Performance variable is included in the "very good" category. In this study, the results of the work environment and job satisfaction variables on employee performance showed positive and significant results, either partially or simultaneously.

Keywords: Job Satisfaction, Employee Performance, Work Environment