

DAFTAR PUSTAKA

- Abarina, D. H., & Al-Ghoribi, A. S. H. (2017). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Di Matahari Department Store Tunjungan Plaza Surabaya*. Economy Management.
- Adiana, F. (2019). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Guru dan Karyawan dengan Mediasi Motivasi Kerja Pada Sekolah Dasar Muhammadiyah 4 Surabaya*. Doctoral dissertation, Universitas Muhammadiyah Surabaya.
- Akbar, L., & Imaniyati, N. (2019). *Gaya Kepemimpinan Transformasional Kepala Sekolah Terhadap Kinerja Guru*. Jurnal Pendidikan Manajemen Perkantoran (JPManper), 4(2), 176-181.
- Arganata, M. F., & Nugraheni, R. (2017). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Keuangan Daerah (Bakeuda) Kabupaten Kendal*. Diponegoro Journal of Management, 6(4), 596-607.
- Asman, Muhammad., Darmalia, Novi. (2021). *Pengaruh Penerapan Absen Sidik Jari Dan Disiplin Kerja Pegawai Negeri Sipil Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai Pada Badan Pengelola Keuangan dan Aset Daerah Kabupaten Bungo*. Jurnal Manajemen Sains, Vol.1
- Bass, B.M. and Avolio, B.J., (1994), *Improving Organizational Effectiveness through Transformational Leadership*. Sage, Thousand Oaks.
- Bintoro dan Daryanto. (2017). *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: Gava Media.
- Danim, Sudarwan. (2009). *Manajemen Kepemimpinan Transformasional Kekepalasekolahan*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Dewi, D. R. (2017). *Hubungan Antara Gaya Kepemimpinan Ketua Umum Dengan Kinerja Karyawan Koperasi (Kasus di Koperasi Serba Usaha Tandangsari Kecamatan Tanjungsari Kabupaten Sumedang Provinsi Jawa Barat)*. Students e-Journal, 6(1).
- DuBrin, A. J. (2013). *Leadership: Research findings, practice, and skills*. Nelson Education.
- Duli, Nikolaus. (2019). *Metodologi Penelitian Kuantitatif: Beberapa Konsep Dasar Untuk Penulisan Skripsi & Analisis Data Dengan SPSS*. Yogyakarta: Deepublish.
- Edison, E., Anwar, Y., & Komariyah, I. (2016). *Manajemen sumber daya manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Edy, Sutrisno, (2016), *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Effelsberg, D., Solga, M., & Gurt, J. (2014). *Transformational leadership and follower's unethical behavior for the benefit of the company: A two-study investigation*. Journal of Business Ethics, 120(1), 81-93.

- Engkoswara, Aan Komariah. (2010). *Administrasi Pendidikan*. Bandung: Alfabeta.
- Erkutlu, H. (2008). *The impact of transformational leadership on organizational and leadership effectiveness*. Journal of management development.
- Firdaus, M. K. (2020). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pada PT. Sinda Multi Kemasindo*. Skripsi 2020.
- Flippo, Edwin B. (2002). *Manajemen Personalia*. Jakarta: Erlangga
- Fuaidah, N. R., Suharyono, B. S., & Aini, E. K. (2018). *Pengaruh Kompensasi Karyawan Dan Lingkungan Kerja Karyawan Terhadap Turnover Intention (Studi Pada Karyawan Auto2000 Malang-Sutoyo)*. Jurnal Administrasi Bisnis, 60(2), 192-198.
- Ghozali, Imam. (2019). *Aplikasi Analisis Multivariate*. Semarang: Universitas Diponegoro
- Griffin, R. W. (2013). *Management*. Mason: South-Western Cengage Learning.
- Hamdani, Wahyu., Handoyo (2012). *Hubungan antara Gaya Kepemimpinan Transformasional dengan Stres Kerja Karyawan PDAM Surya Sembada Kota Surabaya*. Jurnal Psikologi Industri dan Organisasi Volume 1, No. 02. Unair. Surabaya.
- Hantuma. D, (2020), *Pengaruh Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan Transformasional, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Pada Karyawan Perusahaan Ekspedisi Muatan Kapal Laut Di Surabaya*. Universitas Katolik Widya Mandala.
- Hasibuan, Malayu S.P (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Bumi Aksa.
- Kartono, K. (2014). *Pemimpin Dan Kepemimpinan*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori Dan Praktik)*. Depok: PT. Raja Grafindo Persada.
- Keskes, I., Sallan, J. M., Simo, P., & Fernandez, V. (2018). *Transformational leadership and organizational commitment: Mediating role of leader-member exchange*. Journal of Management Development.
- Krishnan, V. R. (2005). *Transformational leadership and outcomes: Role of relationship duration*. Leadership & Organization Development Journal.
- Kumayas, C. R., Pati, A. B., & Waworundeng, W. (2020). *Implementasi Kebijakan Pembebasan Bersyarat bagi Warga Binaan di Lembaga Pemasyarakatan Kelas IIB Bitung*. Sam Ratulangi Development Resource Management Review, 1(1), 32-41.
- Mangkunegara, AA. Anwar Prabu. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- McShane, S. L., & Von Glinow, M. A. (2010). *Organizational Behavior: Emerging Knowledge and Practice for The Real World (5th ed.)*. New York: The McGraw-Hill Companies, Inc.

- Ningsih, E. W., & Syarat-Syarat, U. M. S. D. (2019). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Gaya Kepemimpinan Transaksional Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Pertamina Di Jakarta*. Skripsi-2019.
- Nugroho, S. A. (2016). *Gaya Kepemimpinan Pelatih Terhadap Kualitas Permainan Pemain Sepakbola (Studi Kasus Pada Ps Unnes Dan Ps Unika Tahun 2016)*. Doctoral Dissertation, Universitas Negeri Semarang.
- Pentingnya Open Source Di Industri Perbankan Indonesia Tahun 2020—Tribunnews.Com. (N.D.). (Diakses 15 Maret 2021)
- Priyanto, W. B. (2016). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Industri Alas Kaki Pt. Bo Kyung Pasuruan)*. Journal of Innovation in Business and Economics, 7(2), 105-114.
- Priyatno, D. (2016). *Belajar Alat Analisis Data Dan Cara Pengolahannya Dengan Spss Praktis Dan Mudah Dipahami Untuk Tingkat Pemula Dan Menengah*. Gava Media.
- Priyono, J., & Yasin, M. (2016). *Analisis faktor usia, gaji dan beban tanggungan terhadap produksi home industri sepatu di sidoarjo (studi kasus di kecamatan krian)*. JEB17: Jurnal Ekonomi dan Bisnis, 1(01).
- Purwono, R. (2020). *Strategi Dunia Usaha Dalam Menghadapi Ketidakpastian Akibat Pandemi Covid-19*. Prosiding Webinar Fakultas Ekonomi Unimed “Strategi Dunia Usaha Menyikapi Status Indonesia Sebagai Negara Maju: Pra Dan Pasca Covid-19”, 11-18.
- Rahmawati, E., Warella, Y., & Hidayat, Z. (2006). *Pengaruh Motivasi Kerja, Kemampuan Kerja Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Badan Kesatuan Bangsa Dan Perlindungan Masyarakat Propinsi Jawa Tengah*. Jurnal Ilmu Administrasi Dan Kebijakan Publik, 3(1), 89-97.
- Rasyid, M., Arifin, J., & Subadi, W. (2020). *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Pada Dinas Kepemudaan, Olahraga, Dan Pariwisata Tabalong*. JAPB: Volume 3 Nomor 1.
- Robbin & Judge. (2015). *Perilaku Organisasi Edisi 16*. Jakarta: Salemba Empat.
- Sapariah, M. (2015). *Analisis Pengaruh Jenis Kelamin Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Perawatan Pada PT. Mulia Bhakti Kahuripan*. Doctoral dissertation, UM PONTIANAK.
- Septiana, V. A. (2015). *Pengaruh faktor masa kerja, kompensasi dan pendidikan terhadap motivasi kerja pegawai dinas bina marga provinsi Jawa Tengah dengan produktivitas kerja sebagai variabel intervening*. Journal of Management, 1(1).
- Septyan, F. B., Al Musadieq, M., & Mukzam, M. D. (2017). *Pengaruh gaya kepemimpinan transformasional terhadap motivasi dan kinerja (Studi Pada Karyawan CV. Jade Indopratama Malang)*. Jurnal Administrasi Bisnis, 53(1), 81-88.
- Silitonga, H. P., Chandra, E., Sinaga, O. S., Revida, E., Purba, S., Fuadi, F., ... & Sisca, S. (2020). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yayasan Kita Menulis.

- Soekarso, I.P. (2015). *Kepemimpinan: kajian teoritis dan praktis*. Jakarta: Penerbit Erlangga.
- Soetrisno, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana.
- Sugiono, E., & Rachmawati, W. (2019). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi Dan motivasi Ekstrinsik Terhadap Kinerja Karyawan PT Semen Padang, Jakarta Selatan*. Oikonomia: Jurnal Manajemen, 15(1).
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Manajemen*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Manajemen*. Bandung: Alfabeta.
- Sumarsono, S. (2003). *Ekonomi Manajemen Sumberdaya Manusia Dan Ketenagakerjaan*. Graha Ilmu.
- Sunarsi, D. (2019). *Seminar Sumber Daya Manusia*. Unpam Press.
- Suryadi, S., Rahman, B., & Hariri, H. (2018). *Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Gaya Kepemimpinan Kepala Sekolah Berintegritas Di Provinsi Lampung*. Jurnal Manajemen Mutu Pendidikan, 6(1).
- Sutikno, S. M. (2014). *Kepemimpinan Kajian Teoritis Dan Praktis*. Lombok: Holistica.
- Tawaris, D. N., Rorong, A. J., & Tulusan, F. (2019). *Kualitas Sumberdaya Manusia Pesisir Pantai Di Kelurahan Bunaken Kecamatan Bunaken Kepulauan Kota Manado*. Jurnal Administrasi Publik, 5(78).
- Thoha, M. (2013). *Kepemimpinan Dalam Manajemen*. Grafindo. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Tucunan, R. J. A., Supartha, W. G., & Riana, I. G. (2014). *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Motivasi Dan Kinerja Karyawan*. E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana, 3(09), 533-550.
- Veithzal, Rivai. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari teori Ke Praktik*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Yanti, N. M. (2019). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Gaya Kepemimpinan Transaksional Terhadap Kinerja Organisasi*. Jurnal Riset Akuntansi Politala P-ISSN, 2715, 4610.
- Yunimas, A., & Putro, T. A. (2016). *Analisis Disiplin Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Cv Putra Luhur Blitar*. Jurnal Penelitian Manajemen Terapan (Penataran), 1(1), 50-64.
- Yukl, Gary. (2010). *Leadership in Organizations (7th edition)*. Jakarta: PT. Indeks.
- Zhu, Y., & Akhtar, S. (2014). *How Transformational Leadership Influences Follower Helping Behavior: The Role of Trust And Prosocial Motivation*. Journal Of Organizational Behavior, 35(3), 373-392.