

ABSTRAK

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh beragam gaya kepemimpinan yang ada yang menjadi ciri khas pemimpin dalam menjalankan organisasinya. Kinerja Bank Nagari dalam kurun waktu 3 tahun kebelakang menjadi perhatian utama dalam penelitian ini. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis kinerja karyawan di Bank Pembangunan Daerah Sumatera Barat (Bank Nagari Cabang Batusangkar) serta mengetahui dan menganalisis gaya kepemimpinan transformasional pada Bank tersebut.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui gaya kepemimpinan transformasional dan kinerja karyawan di Bank Nagari Cabang Batusangkar. Penelitian ini dilakukan dengan teknik analisis deskriptif dan kausalitas, yakni analisis regresi sederhana dengan menggunakan bantuan SPSS 25. Jumlah sampel yang olah sebanyak 50 sampel dengan teknik sampling jenuh.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel gaya kepemimpinan transformasional berada dalam kategori baik begitu juga variabel kinerja karyawan. Hasil analisis regresi sederhana menunjukkan gaya kepemimpinan transformasional berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci: Kepemimpinan Transformasional, kinerja karyawan, Bank Nagari