

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana sistem pengendalian internal, pemanfaatan teknologi informasi, kompetensi sumber daya manusia, dan kualitas laporan keuangan daerah di Satuan Kerja Perangkat Daerah (SKPD) Kota Tasikmalaya, serta untuk mengetahui bagaimana pengaruh sistem pengendalian internal, pemanfaatan teknologi informasi, kompetensi sumber daya manusia baik secara simultan maupun parsial terhadap Kualitas Laporan Keuangan SKPD Kota Tasikmalaya.

Berdasarkan tujuannya, penelitian ini dilakukan untuk menganalisis sistem pengendalian internal, pemanfaatan teknologi informasi, dan kompetensi sumber daya manusia secara simultan dan parsial terhadap kualitas laporan keuangan daerah pada Satuan Kerja Perangkat Daerah (SKPD) Kota Tasikmalaya tahun 2021. Teknik pengambilan sampel menggunakan *non-probability sampling* melalui sampel jenuh dan diperoleh sebanyak 75 orang responden yang terdiri dari seluruh Kepala SKPD, Sekretaris Dinas, dan Kasubbag Keuangan di 25 SKPD Kota Tasikmalaya. Model analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi linier berganda dengan menggunakan *software* SPSS versi 25.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa sistem pengendalian internal, pemanfaatan teknologi informasi, kompetensi sumber daya manusia di Satuan Kerja Perangkat Daerah (SKPD) Kota Tasikmalaya berpengaruh positif signifikan secara simultan terhadap kualitas laporan keuangan daerah. sistem pengendalian internal, pemanfaatan teknologi informasi, kompetensi sumber daya manusia secara parsial berpengaruh positif signifikan terhadap kualitas laporan keuangan daerah.

Kata kunci: Sistem Pengendalian Internal, Penerapan Teknologi Informasi, Kompetensi Sumber Daya Manusia, Kualitas Laporan Keuangan Daerah