

DAFTAR PUSTAKA

- Afrilia, F., Karla, A., & Cut, Z. R. (2020). *Minda Guru Indonesia: Peran Guru dan Keberlangsungan Pembelajaran di Masa Pandemi Covid-19*. Syiah Kuala University Press.
- Albi, A., & Johan, S. (2018). *Metodologi Penelitian Kualitatif*. Sukabumi : CV Jejak .
- Ali, C. (2019). *Manajemen Pendidikan dan Pelatihan SDM* . Sukabumi: CV Jejak, Anggota IKAPI.
- BPJS Kesehatan . (2017). *Profil*. Diambil kembali dari BPJS Kesehatan: <https://bpjs-kesehatan.go.id/bpjs/>
- . (2020, December Minggu). Diambil kembali dari bpjs-kesehatan.go.id: <https://bpjs-kesehatan.go.id/bpjs>
- Budi, H. (2014). *Inovasi Pembelajaran di Era Digital* . Bandung : UNPAD PRESS.
- Budiman, H. (2017). PERAN TEKNOLOGI INFORMASI DAN KOMUNIKASI. *Al-Tadzkiyyah: Jurnal Pendidikan Islam, Volume 8 No. 1 2017*, 32 .
- Darmawan, D. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif (cetakan pertama)*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Elga, R. N. (2019). Pengaruh E-learning Terhadap Kompetensi Kognitif Peserta Didik di Kelas X MIPA 1 MAN Gresik.
- Elizar, T. H. (2018). Pengaruh Pelatihan, Kompetensi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmiah MMagister Manajemen*, 48.
- Gitiyarko, V. (2020). *Upaya dan Kebijakan Pemerintah Indonesia Menangani Pandemi Covid-19*. Kompas Pedia.
- Gugus, W., Handy, A., Winarto, A., & wahyu, R. (2020). Perancangan Program Pelatihan Karyawan Dalam Rangka Mendukung Produktivitas Karyawan di Masa Pandemi Covid-19. *Eksekutif Volume 17*, 37.
- Hadion, W., & dkk. (2021). *Dosen Inovatif Era New Normal*. Insan Cendekia Mandiri.
- Hamali, A. Y. (2016). *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: CAPS (Center of Academic Publishing Service).
- Harsuko, R. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Aktivitas Utama dan Pengembangan SDM*. UB Pers.
- Hartatik, I. (2014). *Praktis Mengembangkan SDM* . Yogyakarta : Laksana.

- Humas. (2020, Juli 25). *bpjs-kesehatan.go.id*. Diambil kembali dari bpjs-kesehatan.go.id: <https://www.bpjs-kesehatan.go.id/>
- . (2020). *Cegah Penyebaran Corona, BPJS Kesehatan Terapkan Kebijakan Khusus*. Jakarta: BPJS Kesehatan.
- Husein, U. (2014). *Metode Penelitian untuk Skripsi dan Tesis Bisnis (cetakan ke 13 2014)*. Jakarta : PT Raja Grafindo Persada.
- Indah, P., & Hardiyan. (2018). Pengaruh E-learning Sebagai Media Pelatihan dan Pengembangan Terhadap Kinerja Karyawan BCA KCU Tangerang. *SISFOKOM, Volume 07, Nomor 01*, 1.
- Indrawati. (2015). *Metode Penelitian Manajemen dan Bisnis Konvergensi Teknologi Komunikasi dan Bisnis*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Jackson, W., & Werner. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia* . Jakarta: Salemba Empat.
- Larasati, & Choirul, N. (2020). Pengaruh Penggunaan Smartphone dan E-learning Terhadap Motivasi Belajar Dalam Pelatihan Kerja. *Jurnal Pendidikan Manajemen Perkantoran*, 215.
- Lidia, S., & dkk. (2019). *E-learning: Implementasi, Strategi dan Inovasi*. Yayasan Kita Menulis.
- Maria, E. (2020). *Di Masa Covid-19, Pengusaha Ternyata Lebih Merumahkan Karyawan dari PHK*. Jakarta: Ekonomi & Bisnis.
- Marwansyah. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia* . Bandung: Alfabeta CV.
- Muhammad, B. (2018). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia* . Jakarta : Prenadamedia Group.
- Ni, S. K., & Jhon, F. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia; Tujuan Praktis Aplikatif*. Bali: Nilacakra.
- Nugroho , Y. A. (2019). *Pelatihan dan Pengembangan SDM: Teori dan Aplikasi*. Jakarta: Universitas Katolik Indonesia Atma Jaya.
- Priansa, D. J. (2014). *Perencanaan & Pengembangan SDM*. Bandung: Alfabeta.
- Priyanto, D. (2012). *Belajar Praktis Analisis Parametrik dan Non Parametrik dengan SPSS & Prediksi Pertanyaan Pendadaran Skripsi dan Tesis*. Yogyakarta: Gava Media.
- Putri, A. J., Siti, S., & Dadang, K. (2019). Analisis Pengaruh Pelatihan Terhadap Kompetensi Pada Rumah Sakit Islam UNISMA. *Jurnal Ilmu Administrasi* , 83.
- Rahayu, N. C. (2017). Pengaruh Pendidikan dan Pelatihan Terhadap Kompetensi Karyawan PT.Antam Pomala.

- Riduwan, & Sunarto. (2014). *Pengantar Statistika untuk Penelitian Pendidikan, Sosial, Ekonomi, Komunikasi, dan Bisnis*. Bandung : Alfabeta.
- Rijal, Muhammad Saifur. (2018) *Implementasi Pelatihan Bebas E-learning Bagi Produktivitas Karyawan PT. Asia Talent Manajemen*. Malang : UIN Malang
- Rizkia, M. N., & Heru, S. (2017). Pengaruh Pelatihan Terhadap Kompetensi Pada Calon Tenaga Kerja Indonesia di PT Tritama Bina Karya Malang. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 20.
- Robbins, S., & Judge, T. (2015). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Rusli, M., Dadang, H., & Nyoman, S. N. (2020). *Memahami E-learning: Konsep, Teknologi dan Arah Perkembangan*. Yogyakarta: ANDI (Anggota IKAPI).
- Santoso, R. T. (2020). *Aku dan Pandemi Covid 19 : Sebuah Refleksi*. Sumedang: Niaga Muda (Anggota IKAPI No. 334/JBA/2019).
- Sedarmayanti. (2017). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: Mandar Maju.
- Sekaran, & Bougie. (2017). *Metode Penelitian untuk Bisnis Pendekatan Pengembangan Keahlian* . Bandung: Salemba Empat .
- Siregar. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif* . Jakarta: Prenada Media Group.
- Sisca, & dkk. (2020). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yayasan Kita Menulis.
- Sjahrazad, M., Sulikah, A., & Jusuf, I. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia Berbasis Kompetensi Untuk Pelayanan Publik*. Surabaya: Airlangga University Press.
- Sudaryono. (2016). *Manajemen Pemasaran Teori dan Implementasi* . Yogyakarta: CV. Andi Offset.
- Sugiyono. (2012). *Metode Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- . (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D* . Bandung: Alfabeta.
- . (2014). *Metode Penelitian Manajemen* . Bandung : Alfabeta.
- . (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif, R&D* . Bandung: Alfabeta.
- . (2018). *Analisis Regresi untuk Penelitian*. Yogyakarta: CV Budi Utama.
- Suharsaputra, U. (2012). *Metode Penelitian: Kuantitatif, Kualitatif dan Tindakan*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Sujarweni, V. W. (2015). *Metodologi Penelitian Bisnis & Ekonomi*. Yogyakarta: Pustaka Baru Press.

- Sunyoto, D. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: CAPS (Center for Academic Publishing Service).
- Suryani , N. K., & Jhon. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Tinjauan Praktis Aplikatif*. Bali: NILACAKRA (Anggota IKAPI).
- Taslim, Dafwen, T., & Syahriatna. (2017). Pengaruh Pengaplikasian E-learning terhadap Hasil Belajar (Studi Kasus Mahasiswa Keamanan Komputer Fasilkom Unilak). *INOVTEK POLBENG - SERI INFORMATIKA*.
- Wardani, A. S. (2020). *Medsos yang Paling Banyak Dipakai Pengguna Internet Tri Indonesia*. Jakarta: Liputan 6.
- Yasinta, R. (2020). *Dari China, Begini Awal Penyebaran Virus Corona ke Seluruh Dunia*. Suara.com .
- Yoyo, S., Agus, A., & Ayu, S. N. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia:Kompensasi Tidak Langsung dan Lingkungan Kerja Fisik*. Yogyakarta: ANDI (Anggota IKAPI).