

DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
HALAMAN PERNYATAAN	iii
KATA PENGANTAR	iv
ABSTRAK	vi
<i>ABSTRACT</i>	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	xi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	1
1.1.1 Profil Pemerintahan	1
1.1.2 Layanan di BKPPD Cilacap	2
1.1.3 Struktur Organisasi	4
1.1.4 Visi dan Misi.....	4
1.2 Latar Belakang	5
1.3 Perumusan Masalah.....	13
1.4 Tujuan Penelitian.....	14
1.5 Manfaat Penelitian.....	14
1.6 Sistematika Penulisan Tugas Akhir.....	15
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	16
2.1 Perilaku Organisasi.....	16
2.1.1 Lingkup Perilaku Organisasi	16
2.1.2 Manfaat Perilaku Organisasi.....	17
2.2 Budaya Kerja	18
2.2.1 Manfaat Budaya Kerja	18
2.2.2 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Budaya Kerja.....	20
2.2.3 Tradisional <i>Working</i>	23
2.2.4 Hybrid <i>Working</i>	24
2.3 Perubahan Budaya Organisasi.....	24
2.3.1 Penyebab Perubahan Budaya Organisasi.....	25
2.3.2 Jenis Perubahan.....	26

2.3.3 Proses Perubahan Budaya Organisasi.....	27
2.4 Penelitian Terdahulu.....	30
2.5 Pertanyaan Penelitian	39
2.6 Kerangka Pemikiran	39
BAB III METODE PENELITIAN.....	40
3.1 Jenis Penelitian	40
3.2 Pengumpulan Data dan Sumber Data.....	42
3.2.1 Pengumpulan Data	42
3.2.2 Sumber Data	44
3.3 Operational Variabel	47
3.4 Instrument Penelitian.....	52
3.5 Tahap Pelaksanaan Penelitian	53
3.6 Analisis Data	55
3.7 Pengecekan Keabsahan Data.....	56
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	57
4.1 Karakteristik Responden	57
4.2 Proses Penelitian.....	60
4.2.1 Gambaran umum.....	61
4.3 Hasil Penelitian.....	62
4.3.1 Bentuk Budaya Kerja.....	65
4.3.2 Proses Perubahan Budaya Kerja	70
4.4 Temuan Penelitian	96
4.5 Pembahasan	105
4.5.1 Bentuk Budaya Kerja.....	105
4.5.2 Proses Perubahan Budaya Kerja	109
4.6 Keterbatasan Penelitian	121
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	123
5.1 Kesimpulan.....	123
5.2 Saran	124
5.2.1 Aspek Teoritis.....	124
5.2.2 Aspek Praktis	125
DAFTAR PUSTAKA	127

LAMPIRAN 130