

DAFTAR PUSTAKA

- Amir, M. T. (2017). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Kencana.
- Arda, M. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Rakyat Indonesia Cabang Putri Hijau Medan. *Jurnal Ilmiah Manajemen & Bisnis* , 18(1), 45-60. doi:10.30596/jimb.v18i1.1097
- Brebbia.C.A. (2017). *Sustainable Development and Planning IX*. Ashurts: WIT Press.
- Cahyono, E. W. (2014). Pelatihan gratitude (bersyukur) untuk penurunan stres kerja karyawan di PT. X. *CALYPTRA*, 3(1), 1-15..
- Dekoulou, P., & Trivellas, P. (2015). Measuring the Impact of Learning Organization on Job Satisfaction and Individual Performance in Greek Advertising Sector. *Procedia Social and Behavioral Sciences*, (175)15, 367-375. doi:10.1016/j.sbspro.2015.01.1212
- Dessler, G. (2016). *Human Resource Management*. United States: Library of Congress Cataloging.
- Edison, E., Anwar, Y., & Komariyah, I. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Elbadiansyah. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Malang: IRHD.
- Fahmi, I. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Teori dan Aplikasi* . Bandung: Alfabeta.
- Gosmawi, I., & Dsilva, N. R. (2019). Impact of Job Satisfaction and Job Stres on S Employees Life in Mumbai Hospitality Sector An Empirical Study Using SEM. *Journal of Strategy and Management*, (12)3 , 330-346. doi:10.1108/JSMA-01-2019-0012
- Ghozali, Imam. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariete dengan Program IBM SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

- Hanafi, A. Z., & Ulfa, M. (2018). The Effect of Job Stres Toward Employee Perfomance Through Job Satisfaction of PT Muara Alam Sejahtera Employees. *nternational Journal of Scientific and Research Publications*, , (8)8 , 1-5. doi:10.29322/IJSRP.8.8.2018.p8002
- Hasibuan, P. (2016). Pengaruh Supervisi Akademik Kepala Sekolah, Kepuasan Kerja, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru SD Negeri Kecamatan Medan Area. <http://digilib.unimed.ac.id/id/eprint/5520>
- Hoboubi, N., Choobineh, A., Ghanavati, F. K., Keshavarzi, S., & Hosseini, A. A. (2017). The Impact of Job Stress and Job Satisfaction on Workforce Productivity in an Iranian Petrochemical Industry. *Safety and Health at Work*, 8, 67-71. <https://doi.org/10.1016/j.shaw.2016.07.002>
- Steven, H. J., & Prasetio, A. P. (2020). Pengaruh Stres Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Penelitian IPTEKS*, 5(1), 78-88.
- Indrawati, P. D. (2015). *Metode Penelitian Manajemen dan Bisnis Konvergensi Teknologi Komunikasi dan Infomasi*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Indriani, A., Yuliantini, N. N., & Bagia, I. W. (2016). Pengaruh Stres Kerja dan Budaya Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Jurusan Manajemen* , 4(1), 1-10. Retrieved from <https://ejournal.undiksha.ac.id>
- Juliandi, A., Irfan., Manurung, S., & Setiawan, B. (2016). *Mengolah Data Penelitian dengan SPSS*. Medan: Lembaga Penelitian dan Penulisan Ilmiah Aqli.
- Julvia, C. (2016). Pengaruh Stres Kerja dan Konflik Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis* , 16(1), 59-72. Retrieved from <http://ejournal.ukrida.ac.id>
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Kaswan. (2018). *Perilaku Organisasi Positif*. Bandung: Pustaka Setia Bandung.
- Labrague, L. J., Gloe, D. S., McEnroe, D. M., Konstantinos, K., & Colet, P). (2018). Factors Influencing Turnover Intention Among Registered Nurses In Samar

- Philippines. *Applied Nursing Research*, 39, 200– 206.
Doi:10.1016/j.apnr.2017.11.027
- Noor, N. N., Rahardjo, K., & Ruhana, I. (2016). Pengaruh Stres Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT JasaRaharja (Persero) Cabang Jawa Timur di Surabaya). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 31(1), 9-15.
- Pang, K., & Lu, C. (2018). Organizational Motivation, Employee Job Satisfaction and *Organizational Performance*. *Maritime Business Review*, (3)1 , 1-18.
doi:10.1108/MABR-03-2018-0007
- Permadi, K. O., Landra, N., Kusuma, I. G. A. E. T., & Sudja, N. (2018). The Impact Of Compensation And Work Environment Towards Job Satisfaction To Affect The Employee Performances. *Internasional Journal of Management and Commerce Innovations*, 6(2). Retrieved from International Journal of Management and Commerce Innovations
- Prasetio, A. P., Luturlean, B. S., & Agathanisa, C. (2019). Examining Employee's Compensation Satisfaction and Work Stres in A Retail Company and Its Effect to Increase Employee Job Satisfaction. *International Journal of Human Resource Studies*, 9(2) , 239-265. doi:10.5296/ijhrs.v9i2.14791
- Priansa, D. J. (2017). *Manajemen Kinerja Kepegawaian dalam Pengelolaan SDM Perusahaan*. Bandung: Pustaka Setia.
- Riaz, M., Ahmad, N., IT, M., Murtaza, G., Khan, T., & Firdous, H. (2016). Impact of Job Stres on Employee Job Satisfaction. *International Review of Management and Business Research*, 5(4), 1370-1382. Retrieved from International Review of Management and Business Research.
- Riduwan, & Kuncoro, E. A. (2017). *Cara Menggunakan dan Memakai Path Analysis (Analisis Jalur)*. Bandung: Alfabeta.
- Rindorindo, R. P., Murni, S., & Trang, I. (2019). Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Hotel Gran Puri. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 7(4).

- Robbins, S. P. (2017). *Organizational Behavior Edisi 17*. Amerika Serikat: Pearson.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2018). *Essentials of Organizational Behavior*. Amerika Serikat: Pearson.
- Sedarmayanti. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Sedarmayanti. (2017). *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Sekaran,U., & Bougie, R. (2017). *Metode Penelitian untuk Bisnis*. Jakarta Selatan: Salemba Empat.
- Silalahi, U. (2105). *Metode Penelitian Sosial Kuantitatif*. 2015: PT Refika Aditama.
- Singh, R. and Nayak, J.K. (2015), "Mediating role of stress between work-family conflict and job satisfaction among the police officials: Moderating role of social support", *Policing: An International Journal*, Vol. 38 No. 4, pp. 738-753. <https://doi.org/10.1108/PIJPSM-03-2015-0040>
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian dan Pengembangan Pendekatan Kualitatif, Kuantitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sujarweni, V. W. (2015). *Metodologi Penelitian Bisnis & Ekonomi*. Yogyakarta: Pustaka Baru Press.
- Syahronica, G. (2015). Pengaruh kepuasan kerja dan stres kerja terhadap turnover ntion (Studi pada karyawan departemen dunia fantasi PT Pembangunan Jaya Ancol, Tbk). *Jurnal administrasi bisnis*, 20(1).
- Triatna, C. (2015). *Perilaku Organisasi dalam Pendidikan*. Bandung: PT Remaja, Roesdakarya.
- Wartono, T. (2017). Pengaruh Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Majalah Mother and Baby). *Jurnal Ilmiah Prodi Manajemen Universitas Pamulang*,4(2), 41-55. doi: <http://dx.doi.org/10.32493/jk.v4i2.y2017.p%25p>

Winowoda, D. A. (2018). Pengaruh Employee Engagement dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Melalui Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening di Hotel Grand Inna Malioboro Yogyakarta.