ABSTRAK

Salah satu bentuk pengelolaan sumber daya manusia yang penting adalah keterlibatan karyawan *(employee engagement).* Salah satu faktor yang paling berpengaruh terhadap *employee engagement* yaitu budaya organisasi. Budaya organisasi adalah sebuah sistem makna bersama yang dianut oleh para anggota organisasi yang membedakan organisasi tersebut dengan organisasi yang lain.

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui pengaruh budaya organisasi terhadap *employee engagement* pada PT. Telkom Indonesia Witel Bandung Barat. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh budaya organisasi terhadap employee engagement PT. Telkom Indonesia Witel Bandung Barat agar manajemen menerapkan budaya yang sesuai sehingga dapat mengoptimalkan rasa keterlibatan karyawan dalam diri pegawai terhadap perusahaan sehingga menghasilkan karyawan yang solid.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif melalui metode analisis deskriptif kausalitas. Teknik pengumpulan data menggunakan sample jenuh dengan jumlah responden sebanyak 62 responden dan menggunakan teknik analisis regresi linier sederhana.

Berdasarkan hasil pengolahan data, diketahui bahwa variable budaya organisasi memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap *employee engagement*. Hal ini dibuktikan dengan nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ (2,018 > 1,671) dengan tingkat signifikansi 0,048 < 0,005, serta koefisien determinasi sebesar 24,2%.

Berdasarkan hasil uji hipotesis, dapat disimpulkan bahwa variabel budaya organisasi berpengaruh secara positif dan signifikan, serta memberi kontribusi sebesar 24,2% terhadap employee engagement pada PT. Telkom Indonesia Witel Bandung Barat, sedangkan sisanya 75,8% dipengaruhi oleh variable lain diluar penelitian ini.

Kata Kunci:: Budaya Organisasi, Employee Engagement, Manajemen Sumber Daya Manusia.