

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah,M. (2014). *Manajemen dan Evaluasi Kinerja Karyawan*.Yogyakarta: Aswaja Pressindo.
- Ahmed,A. & Dr. Ramzan,M. (2013). *Effects of Job Stress on Employees Job Performance a Study on Banking of Pakistan. Journal of Business and Management*, 11 (6), 61-67. Retrieved from IOSR Journals.
- Amarullah,F. (2016). *Pengaruh Stres Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT.Trijaya Pratama Futures Makassar*. Makassar: UIN Alaudin.
- Amirullah. (2012). *Metodologi Penelitian Manajemen*. Malang: Bayumedia.
- Andriani, A.A. (2017). *Hubungan Stres Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Di Kantor Dinas Kebersihan dan Pertamanan Kota Samarinda*. *Jurnal Administrasi Negara*, 1 (5), 5559. Ejournal.
- Aprilyanti, S. (2017). *Pengaruh Usia Dan Masa Kerja Terhadap Produktivitas Kerja*. *Jurnal Sistem dan Manajemen Industri*, 1 (2). Ejournal.
- Badeni. (2013). *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. Bandung: Alfabeta
- Chandra,R. & Adriansyah,D. (2017). *Pengaruh Beban Kerja dan Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT.Mega Auto Central Finance Cabang di Langasa*. *Jurnal Manajemen dan Keuangan*, 6 (1), 670-677. Diambil dari:<https://media.neliti.com/media/publications/196967-ID-pengaruh-beban-kerja-dan-stres-kerja-ter.pdf>. (Akses: November 2018)
- Charity,E. (2016). *Impact of Stress on Employee's Productivity in Institutions in Nigeria*. *European Journal of Business management*, 8 (19), 105-108. Retieverd form Ejournal.
- Cherny,B.K. & Kartikasari,D. (2017). *Pengaruh Stres Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan di PT.Epson Batam*. *Jurnal Akuntansi, Ekonomi dan Manajemen Bisnis*, 5 (1), 80-88. Diambi dari: <http://p2m.polibatam.ac.id/wp-content/uploads/2018/02/306-133-1185-1-10-20170727.pdf>. (Akses: November 2018)
- Darmawan, D. (2014). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung: PT.Remaja Rosdakarya.
- Duru,C.E. & Shimawua,D. (2017). *The Effect of Work Environment on Employee Productivity: A Case Study of Edo City Transport Services Benin City, Edo State Nigeria*. *European Journal of Business and Innovation Research*, 5 (5), 23-39. Retrieved from Ejournal
- Echdar, Saban. (2017). *Metode Penelitian Manajemen dan Bisnis*. Bogor: Ghalia Indonesia.
- Ekienabor,E.E. (2016). *Impact of Job Stress on Employees Productivity and Commitment*. *International Journal for Research in Business, Management and Accounting*, 2 (5). Retrieved from Google Scholar.

- Fahmi, Irham. (2013). *Perilaku Organisasi Teori, Aplikasi, dan kasus*. Bandung: Alfabeta.
- Fahmi, Irham. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Teori dan Aplikasi*. Bandung: Alfabeta.
- Ghozali, I. (2013). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 21 Update PLS Regresi*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Hamali, Y.A. (2016). *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: CAPS
- Hamdani, A.M. & Muliatna. (2016). *Pengaruh Tingkat Absensi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Bagian Service Di Suzuki PT.Sejahtera Buana Trada Diponegoro Surabaya*. *JTM*, 4 (3).
- Harrisma, O.W. & Witjaksono, A.D. (2013). *Pengaruh Stres Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Melalui Kepuasan Kerja*. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 1 (2), 653.
- Hartatik, I.P. (2014). *Buku Praktis Mengembangkan SDM*. Yogyakarta: Laksana
- Indahsari, E.N. (2017). *Analisis Pengaruh Stres Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan dengan Pemberian Reward dan Religiusitas sebagai Variabel Moderenisasi*. Makassar: UIN Alaudin.
- Indrawan, R. & Yaniawati, P.R. (2014). *Metodelogi Penelitian: Kuantitatif, Kualitatif, dan Campuran untuk Manajemen, Pembangunan dan Pendidikan*. Bandung: PT.Refika Aditama.
- Indrawati. (2015). *Metode Penelitian Manajemen dan Bisnis: Konvergensi Teknologi Komunikasi dan Informatika*. Bandung: Refika Aditama.
- Karmila, H. & Suryalena. (2018). *Pengaruh Pengawasan dan Penilaian Kinerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Studi Kasus Karyawan Bagian Produksi Pada PTPN V Sei Buatan)*. *JOM FISIP*. 5 (11).
- Lestari Panjaitan, K.C. (2015). *Pengaruh Stres Kerja dan Motivasi terhadap Produktivitas Kerja di BPJS Kesehatan KCU Bogor*. Jakarta: Binus.
- Meylinda, E. (2017). *Pengaruh Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT.Infomedia Solusi Humanika Bandung*. Bandung: Telkom University
- Neolaka, A. (2014). *Metode Penelitian dan Statistik*. Bandung: PT.Remaja Rosdakarya.
- Nugroho, A. (2018). *Analisis Produktivitas Kerja Karyawan Outsourcing Pada PT. Siantar Putra Mandiri*. Diambil dari: https://www.researchgate.net/publication/326141308_ANALISIS_PRODUKTIVITAS_KERJA_KARYAWAN_OUTSOURCING_PADA_PT_SIANTAR_PUTRA_MANDIRI.
- Nurjaman, K. (2014). *Manajemen Personalia*. Bandung: Pustaka Setia.

- Pranoto,E. Haryono, T.A. & Warso,M.M. (2016). Pengaruh Rekrutment, Stres Kerja, dan Pemberian insentif Terhadap Produktivitas Kerja dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Intervening pada PT. Ungaran Sari Garment Unit III Congol Karangjati. *Journal of Management*, 2 (8).
- Priansa, D.J. (2017). *Perilaku Organisasi Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Purnawati,R.W. (2014). *Pengaruh Stres Kerja terhadap Produktivitas Kerja Pegawai pada Bagian Dinas Pendapatan, Pengelolaan keuangan dan Aset Daerah (DPPKAD) Pemerintah Kota Sukabumi*. Bandung: UPI.
- Robbins, S.P. & Judge, T.A. (2015). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Rumimpunu Ridel C.J. (2015). *Pengaruh Kompetensi dan Stres Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Pendidikan Nasional Provinsi Sulawesi*. *Jurnal EMBA*, 3 (3), 1243-1253. Diambil dari: <https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/emba/article/view/10279/9865>. (Akses: November 2018).
- Saputri, N.E. (2012). *Hubungan Stres Kerja Dengan Produktivitas Kerja Karyawan*. Naskah Publikasi S1 Psikologi.
- Sedarmayanti. (2017). *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika Aditama.
- Silalahi. U. (2015). *Metode Penelitian Sosial Kuantitatif*. Bandung: Refika Aditama.
- Sinambela, L.P. (2016). *Manajemen Sumber Daya*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Manajemen: Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, Kombinasi, Penelitian Tindakan dan Penelitian Evaluasi*. Bandung: Alfabeta
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Bisnis: Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, Kombinasi dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sujarweni,V.W. (2015). *Metodelogi Penelitian Bisnis & Ekonomi*. Yogyakarta: Pustaka Baru Press.
- Sundayana,R. (2014). *Statistika Penelitian Pendidikan*. Bandung: Alfabeta.
- Sutrisno, Edy. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Suwatno.&Priansa D.J. (2014). *Manajemen SDM dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. Bandung: Alfabeta.

Tanjung,M. & Hutagalung,H. (2018). *Pengaruh Faktor Stres Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT.Aido Mini Plaza Sibolga. Jurnal Ekonomi dan Ekonomi Syariah*, 1 (1), 78-84. Diambil dari: Jesya.

www.Telkom.co.id

Zeb,A. Saeed,G. & ur Rehman,S. (2015). *The Impact Of Job Stress On Employee's Performance:Investigating The Moderating Effect Of Employees Motivation. City University Research Journal*, 5 (1), 120-127. Retrieved from CURJ