

DAFTAR PUSTAKA

- Amir, M. T. (2017). *Perilaku Organisasi*. (Cetakan Kesatu). Jakarta: Kencana.
- Awadh, A. M., dan Saad, A. M. (2013). Impact of Organizational Culture on Employee Performance. *International Review of Management and Business Research*, Vol. 2, No .1, 168-175.
- Azizah, N. (2018). Budaya Organisasi dan Kinerja Pegawai pada Kantor Pelayanan Pajak (KPP) Madya Makassar. *eprints Universitas Negeri Makassar*, 1-14.
- Bangun, W. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Buchanan, J., Kelley, B., dan Hatch, A. (2016). *Digital Workplace and Culture: How Digital Technologies are Changing the Workforce and How Enterprise Can Adapt and Evolve*. London: Deloitte Development LLC.
- Buvat, J., Crummenerl, C., Kar, K., Sengupta, A., Solis, B., Aboud, C., dan Aoufi, H. E. (2017). *The Digital Culture Challenge: Closing the Employee-Leadership Gap*. Paris: Capgemini.
- Debiche, C., Babin-Chevaye, C., Bremond-Mookherjee, S., Bujeaud, E., Gutmann, A., Bris, J.-B. L., . . . Varenne-Caillard, J. (2014). *The CIGREF Digital Culture Reference Framework*. Paris: CIGREF Network for Large Companies.
- Dessler, G. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. (Edisi Empat Belas). Jakarta: Salemba Empat.
- Desthiani, U. (2018). Peranan Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Sekretari*, Vol. 5, No. 1, 1-16.
- Edison, E., Anwar, Y., dan Komariyah, I. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. (Cetakan Kedua). Bandung: Alfabeta.
- Elijah, N. (2016). Digital Culture versus Change. *IOSR Journal of Engineering (IOSRJEN)*, Vol. 06, No. 08, 21-34.
- Emeka, N., dan Philemon, A. (2012). The Impact of Organizational Culture on Employee Performance a Study of Selected Manufacturing Industry in Enugu. *Asian Journal of Business Management Studies*, 13-19.
- Fahmi, I. (2016). *Perilaku Organisasi Teori, Aplikasi, dan Kasus*. (Cetakan Ketiga). Bandung: Alfabeta.

- Ferreira, F. I., dan Luturlean, B. S. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan. *e-Proceeding of Management*, Vol. 5, No. 1, 978-984.
- Gagnon, R., Kurata, K., dan Chin, S. (2017). *The High-Performance Digital Culture: Empowerment, Trust, and The New Equilibrium Between The Employee and IT*. Washington: Forbes Insights.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. (Cetakan Kesembilan). Semarang: Universitas Diponegoro.
- Hamali, A. Y. (2016). *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia*. (Cetakan Kesatu). Yogyakarta: CAPS (Center for Academic Publishing Service).
- Hasibuan, M. S. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. (Cetakan Kedua Puluh Satu). Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Handayani, A. (2012). Peranan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan. *Prosiding Seminar Nasional Peran Budaya Organisasi Terhadap Efektivitas dan Efisiensi Organisasi*, 95-106.
- Hemerling, J., Kilmann, J., Danoesastro, M., Stutts, L., dan Ahern, C. (2018). It's Not a Digital Transformation Without a Digital Culture. Diakses dari <https://www.bcg.com/en-sea/publications/2018/not-digital-transformation-without-digital-culture.aspx>. [3 September 2018].
- Indrawan, R., dan Yaniawati, P. (2014). *Metodologi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan Campuran untuk Manajemen, Pembangunan, dan Pendidikan*. (Cetakan Kesatu). Bandung: PT Refika Aditama.
- Indrawati. (2015). *Metode Penelitian Manajemen dan Bisnis Konvergensi Teknologi Komunikasi dan Informasi*. (Cetakan Kesatu). Bandung: PT Refika Aditama.
- Isa, M. F., Ugheoke, S. O., dan Noor, W. S. (2016). The Influence of Organizational Culture on Employees' Performance: Evidence from Oman. *Journal of Entrepreneurship and Business*, Vol. 4, No. 2, 1-12.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. (Cetakan Kedua). Jakarta: PT RajaGrafindo Persada.
- Kaswan. (2017). *Psikologi Industri dan Organisasi*. (Cetakan Kesatu). Bandung: Alfabeta.

- Khalif, H. B., Dahie, A. M., (Aligees), A. A., dan Eid-Ga'amey, M. A. (2017). The Impact of Organizational Culture on Employee Performance: Case Study from University of Somalia (Uniso) in Mogadishu-Somalia. *International Journal of Advanced Multidisciplinary Research*, Vol. 4, No. 8, 89-99.
- Kreitner, R., dan Kinicki, A. (2014). *Perilaku Organisasi*. (Edisi Sembilan-Buku Kesatu). Jakarta: Salemba Empat.
- Lathofah, A., dan Wahjuadi, D. (2015). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Saluyu Prima Group.
- Liyas, J. N. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan Kantor Notaris Panam. *EQUILIBRIUM: Jurnal Ilmiah Ekonomi dan Pembelajarannya*, Vol. 7, No. 1, 40-51.
- Levin, M. (2018). 9 Ways Digitalization Is Disrupting Your Culture, and 3 Ways You Must Respond. Diakses dari <https://www.inc.com/marissa-levin/10-was-digitalization-is-disrupting-your-culture-3-ways-you-must-respond.html>. [19 Februari 2019].
- Mathis, R. L., dan Jackson, J. H. (2008). *Human Resource Management*. (12th ed.). United States of America: Thomson South-Western.
- Menaka, dan Chandrika. (2015). Impact of Organizational Culture on Employee Job Performance in a Large Scale Apparel Company (BASL-Finishing). *2nd International HRM Conference*, Vol. 2, No. 1, 65-74.
- Microsoft. (2018). *Digital Culture: Your Competitive Advantage*. Irlandia: Microsoft.
- Microsoft EMEA. (2017). *Digital Culture: Your Competitive Advantage*. Eropa: Microsoft.
- Microsoft UK Enterprise Team. (2017). Creating the Right Company Culture for Digital Transformation. Diakses dari <https://enterprise.microsoft.com/en-gb/articles/digital-transformation/creating-the-right-company-culture-for-digital-transformation/>. [3 September 2018].
- Mohamud, S. A., Ibrahim, A. A., dan Hussein, J. M. (2017). The Effect of Motivation on Employee Performance: Case Study in Hormuud Company

- in Mogadishu Somalia. *International Journal of Development Research*, Vol. 07, No. 11, 17009-17016.
- Narayana, A. (2017). A Critical Review of Organizational Culture on Employee. *American Journal of Engineering and Technology Management*, Vol. 2, No. 5, 72-76.
- Naseem, I., Sikandar, A., Hameed, N., dan Khan, R. (2012). Factors Affecting Employees' Performance: Evidence From Pakistan. *Science Series Data Report*, Vol. 4, No. 6, 141-174.
- Nazir, N., dan Zamir, S. (2015). Impact of Organizational Culture on Employee's Performance. *Industrial Engineering Letters*, Vol. 5, No. 9, 31-37.
- NBOGroupIndonesia. (2019). Transformasi Digital Hanya Setengah Hati, Jika Tanpa Digital Culture (Bag. 1). Diakses dari <http://nboindonesia.com/transformasi-digital-hanya-setengah-hati-jika-tanpa-digital-culture-bag-1/>. [25 Maret 2019].
- Neolaka, A. (2016). *Metode Penelitian dan Statistika*. (Cetakan Kedua). Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Noe, R. A., Hollenbeck, J. R., Gerhart, B., dan Wright, P. M. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Mencapai Keunggulan Bersaing*. (Edisi Enam-Buku Kesatu). Jakarta: Salemba Empat.
- Noor, Z. Z. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Deepublish.
- Nurhadi, Z. F. (2018). Makna dan Perilaku Pengguna Komunikasi Budaya Digital di Kabupaten Garut–Jawa Barat. *Warta Ikatan Sarjana Komunikasi Indonesia*, Vol. 01, No. 01, 22-33.
- Nuryanto, G. (2012). Pentingnya Budaya Organisasi Terhadap Pertumbuhan Usaha Kecil Menengah (UKM) Kecamatan Cinere Depok Jawa Barat. *UG Jurnal*, Vol. 06, No. 05, 15-18.
- Odiboh, O., Adesina, E., Olonode, A., dan Yartey, D. (2018). Influence of e-Communication and Digital Culture on Nigeria's Indigenous Socio-Cultural Systems: A Focus on Abeokuta and Ota, Nigeria. *IEEE International Conference on Information Management*, 71-75.

- Paschal, A. O., dan Nizam, I. (2016). Effects of Organisational Culture on Employees Performance: Case of Singapore Telecommunication. *International Journal of Accounting & Business Management*, Vol. 4, No.1, 19-26.
- Pawirosumarto, S., Sarjana, P. K., dan Gunawan, R. (2017). The Effect of Work Environment, Leadership Style, and Organizational Culture Towards Job Satisfaction and Its Implication Towards Employee Performance in Parador Hotels and Resorts, Indonesia. *International Journal of Law and Management*, Vol. 59, No. 6, 1337-1358.
- Pawirosumarto, S., Setyadi, A., dan Khumaedi, E. (2017). The Influence of Organizational Culture on The Performance of Employees at University of Mercu Buana. *International Journal of Law and Management*, Vol. 59, 950-963.
- Pramularso, E. Y. (2018). Peningkatan Kinerja Karyawan Melalui Budaya Organisasi pada PT Huda Express. *Widya Cipta Jurnal Sekretari dan Manajemen*, Vol. 2, No. 2, 149–154.
- Priansa, D. J. (2017). *Manajemen Kinerja Kepegawaian*. (Cetakan Kesatu). Bandung: CV Pustaka Setia.
- Rachinger, M., Rauter, R., Müller, C., Vorraber, W., dan Schirgi, E. (2018). Digitalization and Its Influence on Business Model Innovation. *Journal of Manufacturing Technology*.
- Riduwan, dan Kuncoro, E. A. (2017). *Cara Menggunakan dan Memaknai Path Analysis (Analisis Jalur)*. (Cetakan Ketujuh). Bandung: Alfabeta.
- Robbins, S. P., dan Judge, T. A. (2015). *Perilaku Organisasi*. (Edisi Enam Belas). Jakarta: Salemba Empat.
- Saad, G. B., dan Abbas, M. (2018). The Impact of Organizational Culture on Job Performance: a Study of Saudi Arabian Public Sector Work Culture. *Problems and Perspectives in Management*, Vol. 16, No. 3, 207-218.
- Salehipour, A., dan Ahmand, A. (2018). The Impact of Organizational Culture and Performance Work System on Employees' Performance. *International Business Research*, Vol. 11, No. 6, 199-212.

- Sari, R. N., dan Hadijah, H. S. (2016). Peningkatan Kinerja Pegawai melalui Kepuasan Kerja dan Disiplin Kerja. *Jurnal Pendidikan Manajemen Perkantoran*, Vol. 1, No. 1, 204-214.
- Sedarmayanti. (2017). *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja, dan Produktivitas Kerja*. (Cetakan Kesatu). Bandung: PT Refika Aditama.
- Sekaran, U., dan Bougie, R. (2017). *Metode Penelitian untuk Bisnis*. (Edisi Enam-Buku Kesatu). Jakarta: Salemba Empat.
- Shahzad, F. (2014). Impact of Organizational Culture on Employees' Job Performance: An Empirical Study of Software Houses in Pakistan. *International Journal of Commerce and Management*, Vol. 24, 219-227.
- Silalahi, U. (2015). *Metode Penelitian Sosial Kuantitatif*. (Cetakan Keempat). Bandung: PT Refika Aditama.
- Simbolon, B. R. (2018). Pengaruh Budaya Digital terhadap Minat Travelling (Instagram@Visit_Sumut dan Minat Travelling Komunitas Pecinta Alam Adventure Anak Nyasar Medan). *Jurnal Darma Agung*, Vol. 26, No. 1, 448-459.
- Soetopo, H. (2012). *Perilaku Organisasi Teori dan Praktik dalam Bidang Pendidikan*. (Cetakan Kedua). Bandung: PT Remaja Rodakarya.
- Souza, J. R., Paula, S. L., Souza, B. C., dan Melo, F. V. (2017). Analysis of The Impact of Digital Culture on Academic Performance in Brazilian Higher Education. *11th International Technology, Education and Development Conference*, 276-285.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif*. (Cetakan Kesatu). Bandung: Alfabeta.
- Sujarweni, V. W. (2015). *Metodologi Penelitian Bisnis & Ekonomi*. (Cetakan Kesatu). Yogyakarta: Pustaka Baru Press.
- Sunyoto, D. (2011). *Analisis Regresi dan Uji Hipotesis*. (Cetakan Kesatu). Yogyakarta: CAPS (Center for Academic Publishing Service).

- Sutanto, T. (2016). Budaya Digital Indonesia. Diakses dari <https://www.republika.co.id/berita/koran/opini-koran/16/04/19/o5va0622-budaya-digital-indonesia>. [3 September 2018].
- Tentama, F. (2015). Peran Kepuasan Kerja terhadap Kinerja pada Guru Pegawai Negeri Sipil (PNS) di Yogyakarta. *Jurnal Psikologi Undip*, Vol. 14, No. 1, 1-8.
- Trang, D. S. (2013). Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Pengaruhnya terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Perwakilan BPKP Provinsi Sulawesi Utara). *Jurnal EMBA*, Vol.1, No.3, 208-216.
- Tunjungsari, P. R. (2015). Jogja Digital Valley dan Budaya Digital (Studi pada Industri Kreatif Digital di Yogyakarta). *ePrints@UNY*, 1-16.
- Turkoglu, H. S., dan Turkoglu, S. (2019). The Digital Cultural Identity on The Space Drawed in Virtual Games and Representative. Dalam B. O. Dogan, dan D. G. Unlu, *Handbook of Research on Examining Cultural Policies Through Digital Communication* (hal. 143). Hershey: IGI Global.
- Uddin, M. J., Luva, R. H., dan Hossian, S. M. (2013). Impact of Organizational Culture on Employee Performance and Productivity: A Case Study of Telecommunication Sector in Bangladesh. *International Journal of Business and Management*, Vol. 8, No. 2, 63-77.
- Umam, K. (2018). *Perilaku Organisasi*. (Cetakan Ketiga). Bandung: CV Pustaka Setia.
- Umar, H. (2008). *Metode Penelitian untuk Skripsi dan Tesis Bisnis*. Jakarta: PT RajaGrafindo Persada.
- Wanjiku, N. A., dan Agusioma, N. L. (2014). Effect of Organisation Culture on Employee Performance in Non Governmental Organizations. *International Journal of Scientific and Research Publications*, Vol. 4, No. 11, 1-12.
- Wibowo. (2016). *Budaya Organisasi: Sebuah Kebutuhan untuk Meningkatkan Kinerja Jangka Panjang*. (Cetakan Keempat). Jakarta: PT RajaGrafindo Persada.
- Wibowo. (2017). *Perilaku dalam Organisasi*. (Cetakan Kelima). Depok: PT RajaGrafindo Persada.

- Wu, S. J. (2015). The Impact of Quality Culture on Quality Management Practices and Performance in Chinese Manufacturing Firms. *International Journal of Quality & Reliability*, Vol. 32, 799 - 814.
- Yayasan Pendidikan Telkom. (2017). Laporan Tahunan Yayasan Pendidikan Telkom 2017.
- Yayasan Pendidikan Telkom. (2018). Renstra Directorate of Digital Transformation, Synergy, and Performance Yayasan Pendidikan Telkom.
- Yegen, C. (2019). Digitalization of Labor: Women Making Sales Through Instagram and Knitting Accounts. Dalam R. Yılmaz, M. N. Erdem, dan F. Resuloglu, *Handbook of Research on Transmedia Storytelling and Narrative Strategies* (hal. 250). Hershey: IGI Global.
- Yudha, R. I. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Jaya Abadi Sumber Pasifik Kota Jambi. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, Vol. 2, No. 2, 24-35.
- Zainal, V. R., Hadad, M. D., dan Ramly, M. (2017). *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. (Cetakan Kedua Belas). Jakarta: PT RajaGrafindo Persada.