

ABSTRAK

Yayasan Pendidikan Telkom (YPT) merupakan lembaga pendidikan yang bergerak di bidang pendidikan selama lebih dari 35 tahun. Yayasan ini memiliki beberapa lembaga dengan kantor pusat pengelolaannya berada di sebuah kantor badan pelaksana kegiatan YPT yang dikenal dengan Lakhar (Pelaksana Harian). Kinerja karyawan masih fluktuatif dan bahkan terjadi penurunan pada tahun 2017 untuk kategori P1 (Istimewa) dan P2 (Baik Sekali). Sementara berdasar *preliminary study* budaya digitalnya sudah terimplentasi cukup baik, namun jika ditelaah lebih mendalam ada beberapa dimensi dalam budaya digitalnya masih rendah.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui budaya digital yang diterapkan Yayasan Pendidikan Telkom, kinerja karyawan Yayasan Pendidikan Telkom, dan seberapa besar pengaruh budaya digital terhadap kinerja karyawan Yayasan Pendidikan Telkom.

Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner yang disebarakan kepada 74 karyawan Yayasan Pendidikan Telkom. Berdasarkan tujuan penelitian, peneliti menggunakan tujuan deskriptif. Tipe penyelidikan peneliti menggunakan jenis kausal. Berdasarkan keterlibatan penelitian, peneliti tidak melakukan intervensi data. Untuk unit analisis, peneliti menggunakan jenis unit analisis individu, serta berdasarkan *setting* penelitian, peneliti menggunakan *non contrived setting*. Pada waktu pelaksanaan penelitian, peneliti menggunakan metode *cross section* dan data yang ada dianalisis menggunakan metode regresi linier sederhana dengan bantuan program SPSS versi 25.

Pengolahan data menunjukkan hasil bahwa budaya digital yang diterapkan dan kinerja karyawan di Yayasan Pendidikan Telkom tergolong sangat tinggi. Budaya digital juga memiliki pengaruh positif sebesar 39,5% terhadap kinerja karyawan di Yayasan Pendidikan Telkom.

Perusahaan sebaiknya mempertahankan dan meningkatkan penerapan budaya digital melalui beberapa metode seperti kegiatan *brainstorming* atau *focus group discussion* yang dapat mengembangkan potensi karyawan untuk meningkatkan kinerja karyawan.

Kata Kunci: Budaya Digital, Kinerja Karyawan