

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN	<i>i</i>
LEMBAR PERNYATAAN ORISINALITAS.....	<i>ii</i>
ABSTRAK.....	<i>iii</i>
ABSTRACT.....	<i>iv</i>
KATA PENGANTAR.....	<i>v</i>
DAFTAR ISI	<i>vii</i>
DAFTAR GAMBAR	<i>xi</i>
DAFTAR TABEL.....	<i>xii</i>
BAB I PENDAHULUAN.....	<i>1</i>
I.1 Latar Belakang.....	1
I.2 Rumusan Masalah.....	7
I.3 Tujuan Penelitian	8
I.4 Manfaat Penelitian	8
I.5 Batasan Masalah	8
I.6 Sistematika Penulisan	8
BAB II LANDASAN TEORI.....	<i>11</i>
II.1 Kompensasi	11
II.1.1 Peran Kompensasi	11
II.1.2 Jenis Sistem Kompensasi	12
II.1.3 Tujuan Kompensasi	13
II.2 Evaluasi Jabatan	13
II.2.1 Metode Evaluasi Jabatan	14

II.2.2 Metode Cullen Egan Dell	15
II.2.2.1 <i>Expertise Factor</i>	16
II.2.2.1.1 Sub faktor <i>Knowlegde & Experience</i>	16
II.2.2.1.2 Sub faktor <i>Breadth</i>	16
II.2.2.1.3 Sub faktor <i>Interpersonal Skill</i>	17
II.2.2.2 <i>Judgement Factor</i>	17
II.2.2.2.1 Sub faktor <i>Job Environment</i>	17
II.2.2.2.2 Sub faktor <i>Reasoning</i>	17
II.2.2.3 <i>Accountability Factor</i>	18
II.2.2.3.1 Sub faktor <i>Independence & Influence</i>	19
II.2.2.3.2 Sub faktor <i>Impact</i>	19
II.2.2.3.3 Sub faktor <i>Involvement</i>	19
II.3 Perbandingan Metode Evaluasi Jabatan	20
II.4 Penelitian Terdahulu	22
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	26
III.1 Model Konseptual	26
III.2 Sistematika Pemecahan Masalah	27
III.2.1 Tahapan Studi Pendahuluan	29
III.2.2 Studi Lapangan	29
III.2.3 Studi Literatur	30
III.3 Tahapan Pengumpulan Data	30
III.3.1 Penentuan Populasi dan Sampel	30
III.3.2 Pengambilan Data	30
III.4 Tahapan Pengolahan Data	31
III.4.1 Penentuan Level Sub faktor	31

III.4.2 Penentuan Nilai Faktor.....	32
III.4.3 <i>Evaluation Checks and System</i>	32
III.4.4 Penentuan Nilai Relatif Jabatan	34
III.4.5 Survey Eksternal	34
III.4.6 Perancangan Perhitungan Gaji Usulan.....	34
III.5 Tahapan Analisis	35
III.5.1 Analisis Penilaian Jabatan.....	35
III.5.2 Analisis Perancangan Gaji	35
III.5.3 Kesimpulan dan Saran	35
BAB IV PENGUMPULAN DAN PENGOLAHAN DATA	36
IV.1 Pengumpulan Data	36
IV.1.1 Subjek Penelitian	36
IV.1.2 Profil Perusahaan	36
IV.1.3 Struktur Organisasi	37
IV.1.4 <i>Job Description</i>	38
IV.2 Pengolahan Data	38
IV.2.1 Penilaian Jabatan.....	38
IV.2.1.1 Mengidentifikasi Nilai Faktor <i>Expertise</i>	38
IV.2.1.2 Mengidentifikasi Nilai Faktor <i>Judgement</i>	43
IV.2.1.3 Mengidentifikasi Nilai Faktor <i>Accountability</i>	46
IV.2.1.4 Penentuan Nilai Faktor	51
IV.2.1.5 Nilai Relatif Jabatan.....	57
IV.2.2 <i>Evaluation Checks dan System</i>	59
IV.2.2.1 <i>Evaluation Checks</i>	59
IV.2.2.2 <i>System Checks</i>	60

IV.2.3 Penentuan Nilai Relatif Jabatan	63
IV.2.4 Survey Eksternal	65
IV.2.5 Perancangan Formula Perhitungan Gaji	66
IV.2.6 Simulasi Perhitungan Gaji dan Hasil Simulasi	67
BAB V ANALISIS	73
V.1 Analisis Penentuan Level Sub faktor	73
V.2 Analisis Penentuan Nilai Faktor.....	75
V.2.1 Penentuan Nilai Faktor.....	75
V.2.2 Analisis <i>System Check</i>	76
V.2.3 Analisis Nilai Relatif Jabatan.....	76
V.3 Analisis Perhitungan Gaji Usulan	77
V.3.1 Analisis Penentuan Gaji Eksisting dengan Gaji Usulan Saat Covid-19 .	71
V.3.2 Analisis Perhitungan Gaji Eksisting dengan Gaji Usulan Saat Covid-19	71
V.4 Implikasi Manajerial	80
BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN	81
VI. 1 Kesimpulan	81
VI. 2 Saran	81
DAFTAR PUSTAKA.....	82
LAMPIRAN A.....	84
LAMPIRAN B.....	107
LAMPIRAN C.....	145
LAMPIRAN D.....	151