ABSTRAK

PT XYZ Sukabumi merupakan cabang perusahaan PT XYZ yang bergerak dibidang distribusi fast moving consumer dan non consumer good yang memiliki sekitar 33 cabang tersebar di area Jawa Barat, Jawa Timur, dan Jawa Tengah yang berpusat di Bandung. Dalam pemberian gaji dilakukan berdasarkan dari jumlah presensi dan posisi jabatan. Hal ini belum memberikan keadilan bagi karyawannya, dikarenakan setiap jabatan memiliki *job description* yang berbeda, tingkat kesulitan yang berbeda dan berbagai permasalahan yang berbeda. Untuk merancang sistem penggajian yang dibutuhkan oleh PT XYZ Sukabumi saat ini adalah dengan melakukan evaluasi jabatan pada 23 jabatan. Untuk melakukan evaluasi jabatan diperlukan metode yang tepat. Metode yang tepat untuk permasalahan ini adalah metode Cullen Egan Dell. Untuk perancangan perhitungan gaji dipilih *Average Pay Strategy* sebagai strategi yang di usulkan.

Dari hasil perhitungan dihasilkan gaji usulan berdasarkan nilai relatif jabatan. Dari hasil tersebut gaji karyawan mengalami kenaikan sebesar 36% dari gaji yang diberikan sebelumnya.

Kata kunci : Evaluasi Jabatan, *Job Description*, Sistem Penggajian, Cullen Egan Dell