

DAFTAR PUSTAKA

- A.A. Anwar Prabu Mangkunegara. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung : Remaja Rosdakarya.
- A, Worang., & Runtune, R, F.(2019). *Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PDAM Kota Tomohon*. Jurnal Administrasi Bisnis. Vol. 8, No.2.
- Adawiyah, R, A. (2020). *Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Pariwisata Umbul Square, Madiun*. Institut Agama Islam Negeri Ponorogo.
- Darmawan.(2013). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Dewi, S, T., Mahanggoro, T, P., & Urmila, M. (2019). *Effect of Work Motivation with Working Discipline in Nursing Performance in Special Unit X Hospital in Yogyakarta*. Jurnal Medicoeticolegal dan Manajemen Rumah Sakit. Vol. 7, No.3.
- Deil, S. A. (2015). *8 Ciri Karyawan Berkualitas di Tempat Kerja*. Diakses pada 5 Januari 2021 dari <https://www.liputan6.com/bisnis/read/2193216/8-ciri-karyawan-berkualitas-di-tempat-kerja>.
- Dessler, 2013, *Manajemen Sumber Daya Manusia Human Resources*, Jilid 2, Prenhalindo, Jakarta.
- Edy Sutrisno.(2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Kencana.
- Edison, Emron. Yohny anwar, Imas komariyah.(2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Gabriella, P., & Tanady, H. (2019). *Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru di SMAN 8 Bekasi*. Seminar Nasional Sains dan Teknologi Informasi (SENSASI).121-124.
- Hamali, A.Y. (2016). *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Center for Academic Publishing Service.
- Hasudungan, L. (2017). *Pengaruh Faktor Pendidikan, Umur Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara (ASN) Pada Dinas Pekerjaan Umum Penata Ruang, Perumahan Dan Kawasan Permukiman Kabupaten Kapuas Kalimantan Tengah*. JIEB. Vol.3, NO.3.
- Hasibuan, S.P Malayu. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.

- _____. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Johan, E. (2020). *Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Candi Mekar Pemalang*. Skripsi pada Universitas Katolik Soegijapranata.
- Kartika, D.A., Santoso,A., & Wahyuni, S. (2019). *Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Pegadaian (Persero) Cabang Nganjuk*. Vol. 2, No.1.
- Kasmir.(2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Depok: PT Rajagrafindo Persada.
- Maduningtias, L. (2019).*The Impact of Discipline and Motivation Towards Employee Performance in The Permata Pamulang Hospital*. International Journal of Advances in Social and Economics (IJASE).Vol. 2, No. 1.
- Novelena, E. (2017). *Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Asuransi Jasa Indo (JASINDO) Kota Palembang*.Skripsi pada Universitas Muhammadiyah Palembang.
- Nugraha, Y.K. (2017). *Pengaruh Budaya Organisasi dan Stress Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Dinas Koperasi dan Usaha Kecil Provinsi Jawa Barat*.Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Universitas Pasundan.
- Paramban, S. (2018).*Pengaruh Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Pusdiklat Pegawai Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan)*.Skripsi.Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah. Jakarta.
- Priansa, H. S. (2016). *Manajemen SDM dalam organisasi publi dan bisnis*. Bandung: CV Alfabeta.
- Rukhayati. (2018). *Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Puskesmas Talise*. Jurnal Sinar Manajemen. Vol. 5, No.2.
- Rumpak, D., R. (2016).*Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Indonesia Instute*. Skripsi IBM Asmi.
- Purwanti, R., U. (2016). *Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor Dinas Pendidikan Provinsi Sulawesi Selatan Di Kota Makasar*.Skripsi pada Universitas Islam Negeri Alauddin Makassar.
- Purwitasari, E. (2017). *Produktivitas Kerja Ditinjau Dari Faktor Demografis (Usia, Jenis Kelamin, Tingkat Pendidikan, Dan Masa Kerja) Pada Karyawan Tetap Di Kantor*

- Pusat PDAM Tirta Satria Purwokerto Kabupaten Banyumas*. Diploma thesis, Universitas Muhammadiyah Purwokerto.
- Robbins, Stephen P., Timothy A. Judge. (2015). *Perilaku Organisasi*. Jakarta : Salemba Empat.
- Sandy Martha, Muhammad. (2015). *Karakteristik Pekerjaan dan Kinerja Dosen Luar Biasa UIN Sunan Gunung Djati Bandung: Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Moderating*. Tesis. Bandung : Universitas Widayatama.
- Sedarmayanti.(2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika Aditama.
- Shintya, I. (2019). *Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PDAM Tirtanadi Cabang Tuasan Medan*. Skripsi pada Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara.
- Silitonga, H., & Suhardi.(2020). *Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Infineon Technologies Batam*. Jurnal Ilmiah Ekonomi dan Bisni Triangle. Vol 1, No. 2.
- Simbolon, Hotma B.R. (2015). *Pengaruh Motivasi Terhadap Loyalitas Kerja Karyawan Bagian Marketing pada PT. Agung Automall Cabang Pekanbaru*. Jurnal. Jurusan Adiminstrasi Bisnis Universitas Riau No. 2 Vol. 1.
- Sinambela, L, P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- _____.(2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Sulila, I. (2019). *The Effect of Discipline and Work Motivation on Employee Performance, BTPN Gorontalo*. International Journal of Applied Business and International Management. Vol. 4, No.3.
- Sudarso, A, P. (2020). *Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Kantor Kecamatan Pamulang Kota Tangerang Selatan*. Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia. Vol. 3, No.2.
- Sugiyono. (2016). *Metode Kuantitatif, Kualitatif, dan Kombinasi (Mixed Methods)*. Bandung: Alfabeta.
- _____. (2017). *Statistika Untuk Penelitian*. Bandung: Alfabeta.
- _____. (2018). *Metode Penelitian Kombinasi*. Bandung: Alfabeta.
- Supomo dan Eti Nurhayati.(2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Yrama Widya.

- Sutrisno & Sunarsi, D. (2019). *The Effect of Work Motivation and Discipline on Employee Productivity at PT. Anugerah Agung in Jakarta*. Jurnal Pemikiran Ilmiah dan Pendidikan Administrasi Perkantoran. Vol. 6, No. 2.
- Syarkani.(2017). *Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Panca Konstruksi Di Kabupaten Banjar*. Jurnal Ilmiah Ekonomi Bisnis, Vol 3, No 3, November, hal 365 –374.
- Sylvia, B. (2018). *Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Mewah Indah Jaya – Binjai*. Skripsi pada Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara.
- Triatna, C. (2015). *Perilaku Organisasi dalam Pendidikan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Veithzal Rivai Zainal, S. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Edisi ke-7. Depok: PT. Raja Grafindo.
- Wijaya, Chandra. (2017). *Perilaku Organisasi*. Medan: Lembaga Peduli Pengembangan Pendidikan Indonesia (LPPPI).
- Wijaya, IGK. (2015). *Hubungan Antara Motivasi Kerja dan Kinerja Petugas Pelayanan Resep Obat Jadi Di Instalasi Farmasi RSUD Cengkareng*. Forum Ilmiah.12 (01), 4558.
- Widayaningtyas, R. (2016). *Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada PT. Macanan Jaya Cemerlang Klaten)*. Universitas Negeri Yogyakarta.
- Zukriyah, A., & Heryanto. (2019). *The Effect of Work Motivation and Discipline on Employee Performance in Human Resources Development Agency, West Sumatera with Education and Training as Variable Intervening*. Archive of Business Research. Vol. 7, No.5.