KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, Puji dan Syukur penulis panjatkan kehadiran Allah Subhanahu Wa Ta'ala atas segala limpahan rahmat, karunia dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penelitian ini yang berjudul “Pengaruh Motivasi dan Pengembangan Karyawan terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Umum (Perum) BULOG Pusat Jakarta (Direktorat Sumber Daya Manusia dan Umum)”. Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat kelulusan untuk memperoleh gelar sarjana Administrasi Bisnis Program Studi Administrasi Bisnis, Fakultas Komunikasi dan Bisnis, Universitas Telkom.

Penulis juga mengucapkan terima kasih kepada Universitas Telkom, khususnya Program Studi Administrasi Bisnis Fakultas Komunikasi Bisnis yang sudah memberikan kesempatan kepada saya untuk mendapatkan ilmu. Penulis menyadari bahwa tanpa bimbingan, bantuan dan doa dari beberapa pihak penelitian skripsi ini tidak akan dapat diselesaikan tepat pada waktunya. Oleh karena itu penulis mengucapkan terima kasih sebesar-besarnya kepada semua pihak yang telah membantu dalam proses penulisan skripsi ini, Untuk itu izinkanlah penulis mengucapkan banyak terima kasih kepada:

1. Bapak Dr. Ir. Syarifuddin, M.M selaku dosen pembimbing yang senantiasa telah membimbing dengan kesabaran, ilmu, waktu dan memberikan tambahan solusi atas permasalahan dan kesulitan dalam meneliti skripsi ini dari awal hingga selesai dengan baik.
2. Bapak Dr. Rohmat Saragih M.M dan Mahir Pradana, MSc, Ph.D selaku dosen penguji pada penulisan skripsi yang telah memberikan arahan dan saran kepada penulis dalam menyusun skripsi ini.
3. Bapak Candra Wijayangka ST., M.M. selaku dosen wali yang telah memberikan masukan dan motivasi kepada penulis sehingga penulis berhasil dengan lancar dan baik mengerjakan penelitian ini.
4. Bapak Syahputra, Ph.D selaku Kepala Program Studi Administrasi Bisnis yang telah memberikan ilmu, wawasan, pemahaman serta pengalaman selama penulis mengikuti studi di Fakultas Komunikasi Bisnis, Universitas Telkom.

5. Seluruh dosen yang telah mengajarkan penulis dan staff akademis yang berada di Prodi Administrasi Bisnis yang telah membantu melancarkan dan memberikan ilmu kepada penulis.
6. Pak Rico dan Pak Alwi serta karyawan Direktorat Sumber Daya Manusia dan Umum Perusahaan Umum BULOG Pusat Jakarta yang sudah membantu penulis dalam melakukan penelitian pada perusahaan.
7. Alm. Bapak H. Rohadi yang sudah dahulu dipanggil oleh yang maha kuasa sebelum bisa melihat saya mengenakan toga, ketika almarhum yang pergi disaat saya sedang menyusun dan berjuang untuk menyelesaikan skripsi ini. Ibu H. Hindun dan keluarga yang tiada hentinya mendo'akan dan mendukung kasih sayang dengan sepenuh hati, sehingga penulis bisa menyelesaikan penelitian skripsi ini dengan baik dan lancar.
8. Vania Melati Pramesty, Milla Dwi Afnisyaid, Widya Octavia, Awdia Hana, dan Adinda Rizqi selaku teman kuliah yang menemani penulis dari awal masuk semester hingga detik ini. Selalu menyemangati, mendengarkan keluh kesah, mendoakan, dan berjuang bersama sampai skripsi selesai.
9. Rizki Barkah sebagai sahabat yang selalu mendo'akan dan memberikan dukungan semangat tersendiri bagi penulis dalam menyelesaikan skripsi.
10. Chumaira Malika Adillah, Alvelia Rizky, Lavirni Salma, Sherly Arianty dan Indah Fauziah dan teman teman penulis yang sudah memberikan semangat dan membantu penulis selama proses penelitian ini.
11. Teman-teman AB-41-05 yang memberikan semangat untuk penulis dalam menyusun skripsi ini.
12. Seluruh pihak yang terlibat baik secara langsung maupun tidak langsung yang membantu penulis menyelesaikan penelitian ini.

Penulis menyadari bahwa penyusunan penelitian ini masih banyak kekurangan, mengingat kurangnya penulis. Oleh karena itu, kritik dan saran yang membangun sangat penulis harapkan. Penulis juga berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat khususnya bagi diri penulis sendiri, dan umumnya bagi mahasiswa Universitas Telkom.

Bandung, 30 Juni 2021

Mayank Aprillia Ramayanti