

DAFTAR PUSTAKA

- Adiningtyas, N., & Mardhatillah, A. (2016). Work Life Balance Index Among Technician. *Jurnal Ilmu Ekonomi dan Sosial*, 327.
- Ahmad, A. (2018). The relationship among job characteristics organizational commitment and employee turnover intentions: A reciprocation perspective. *Journal of Work-Applied Management*, 74-92.
- Aliya, G. R. (2020). Pengaruh Work-Life Balance dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di PT Telkom Divisi Telkom Regional III Jawa Barat. *Karya Ilmiah Human Resource Management*, 32.
- Darmawan. (2013). *Prinsip-Prinsip Perilaku Organisasi (1st ed.)*. Surabaya: Pena Semesta.
- Dipboye, R. (2018). *The Emerald Review of Industrial and Organizational Psychology*. Bradford: Emerald Group Publishing.
- Edison, E. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Elmi, F. (2018). *Telitik MANajemen Sumber Daya Manusia* . Jakarta: Mitra Wacana Media.
- Fahmi , I. (2016). *Pengantar Manajemen Sumber Daya Manusia Konsep dan Kinerja*. Jakarta: Mitra Wacana Media.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisa Multivariate dengan Program IMB spss 25*. Semarang: Badan Penerbit UNDIP.
- Hafid, M. (2017). Pengaruh Work-Life Balance Terhadap Turnover Itention (Studi Pada Laryawan Divisi Food & Beverage Hotel Indonesia kempinski Jakarta). *SMART - Study & Management Research*, 54.
- Hartatik, I. P. (2014). *Buku Praktis Mengembangkan SDM*. Yogyakarta: Laksana.
- Hasibuan, M. S. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.

- Hikmawati, F. (2017). *Metodologi Penelitian*. Bandung: PT RAJAGRAFINDO PERSADA.
- Indrawati. (2015). *Metode Penelitian Manajemen dan Bisnis Konvergensi Teknologi*. Bandung: Refika Aditama.
- Jaharuddin, N. S. (2019). The Impact of Work-Life Balance on Job Engagement and Turnover Intention. *The South East Asian Journal of Management*, 114.
- Kartono. (2017). *Personality, Employee Engagement, Emotional Intelligence, Job Burnout Pendekatan dalam Melihat Turnover Intention*. Yogyakarta: Deepublish.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Jakarta: PT Rajagrafindo Persada.
- Kaswan. (2017). *Effective Staffing: Strategi Merekrut, Menyeleksi, Mengembangkan dan Mempertahankan Pegawai Terbaik untuk Menciptakan Keunggulan Organisasi*. Bandung: ALFABETA.
- Kittisak Jermsittiparsert et al. (2020). The Effect of Workplace Stress, Work-Life Balance on Turnover Intention: An Empirical Evidence from Pharmaceutical Industry in Thailand. *A multifaceted review journal in the field of pharmacy*, 592.
- Kumara, J. &. (2018). Work Life Conflict and its Impact on Turnover Intention of Employees: The Mediation Role of Job Satisfaction. *International Journal of Scientific and Research Publications*, 478.
- Normi, S. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Medan: expert.
- Nurdin et al. (2020). Work-Life Balance dan Dampaknya Terhadap Intention Turnover pada Generasi Millennial: Peran Mediasi Job Satisfaction. *Jurnal Konsep Bisnis dan Manajemen*, 123.
- Oktaviani, H., & Budiono. (2018). Pengaruh Work-Life Balance dan Perceived Organizational Support Terhadap Turnover Intention Melalui Organizational Commitment Sebagai Variabel Intervening Pada PT Berlian Jasa Terminal Indonesia. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 62.

- Priansa, D. J. (2017). *Perilaku Organisasi Bisnis*. Bandung: ALFABETA.
- Priansa, D. J. (2018). *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Bandung: ALFABETA.
- Priyanto, D. (2018). *SPSS Panduan Mudah Olah Bagi Mahasiswa dan Umum*. Yogyakarta: Andi.
- Purnomo. (2016). *Analisis Statistik Ekonomi dan Bisnis dengan SPSS*. Ponorogo: Wade Group.
- Putri, T. d. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention (Studi pada Hotel Delonix Karawang). *SMART - Study & Management Research Vol XIV No 3*, 44.
- Ratnasari, D. (2017). Teori Manajemen Sumber Daya Manusia. *Penilaian Prestasi Kerja Karyawan Pada Sales Office PT Garuda Indonesia (PERSERO) TBK. Kantor Cabang Palembang*, 7.
- Riduwan, & Kuncoro, E. (2017). *Cara Menggunakan dan Memakai Path Analysis (Analisis Jalur)*. Bandung: Alfabeta.
- Rino, T. Y. (2020). *Perilaku Organisasi: Memahami Perilaku Kewargaan Organisasional untuk Kinerja Unggul*. Bandung: REFIKA.
- Robbins, S. (2015). *Organizational Behavior. 9th Edition*. New Jersey: Precentice Hall International Inc.
- Sedarmayanti. (2017). *Perencanaan dan Pengembangan SDM Untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja dan Produktivitas Kerja*. Bandung: Rafika Aditama.
- Shaffer, M. A., Sebastian Reiche, B., Dimitrova, M. L., & Westman, M. &. (2016). Work and family role adjustment of different types of global professionals: Scale development and validation. *Journal of International Business Studies*, 113.
- Sihite, M. (2018). Peran Kompetensi Dalam Mewujudkan Sumber Daya Manusia Yang Berdaya Saing Tinggi di Era Revolusi Industri 4.0: Suatu Tinjauan Konseptual. *Jurnal Ilmiah Methonomi*, 145.

- Silalahi. (2015). *Metode Penelitian Sosial Kuantitatif Edisi Revisi (4th ed.)*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Siregar. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif Dilengkapi dengan Perbandingan Perhitungan Manual & SPSS*. Jakarta: Kencana.
- Sudaryono. (2017). *Metodologi Penelitian*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2017). *Metodologi Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2018). *Metodologi Penelitian Kuantitatif*. Bandung: Alfabeta.
- Sujarweni. (2015). *Metodologi Penelitian Bisnis & Ekonomi*. Yogyakarta: Pustaka Baru Press.
- Suliyanto. (2018). *Metode Penelitian Bisnis untuk Skripsi, Tesis, & Disertasi*. Yogyakarta: ANDI OFFSET.
- Tampubolon, V. S. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan PT Bangkitgiat Usaha Mandiri Bagian Pabrik Minyak Kelapa Sawit (PMKS). *Karya Ilmiah*, 18.