DAFTAR PUSTAKA

Amanda, E,. Budiwibowo, S,. Amah, N,. (2017) Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan di PDAM Tirta Taman Sari Kota Madiun. *Asset:* Jurnal Akuntasi dan Pendidikan, vol. 6.

Amir, Taufiq. (2017). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Predanamedia Group.

Bukit, B,. et al. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Zahir Publishing.

Champoux, J. (2017). *Organizational Behaviour: Integrating, Individuals, Group, and Organizations.* New York: Routledge.

Duha, T. (2017). *Perilaku Organisasi.* Yogyakarta: Penerbit Deepublish.

Edison, E., Anwar, Y., dan Komariyah I. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.

Ghozali, Imam. (2018) *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25 Edisi 9*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

Haryono, S. (2012). *Metedologi Penelitian Bisnis & Manajemen.* Jakarta: PT. Intermedia Personalia Utama.

Indrawati. (2015). *Metedologi Penelitian Manajemen dan Bisnis*. Bandung: PT. Refika Aditama.

Isa, M,. et al. (2016). *The Influence of Organizational Culture on Employees' Performance: Evidence from Oman. Journal of Entrepreneurship and Business.*

Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori & Praktik).* Jakarta: PT. RajaGrafindo Persada.

Kreitner, R., Kinicki, A. (2010). *Organizational Behaviour Ninth Edition.* New York: McGraw-Hill Irwin.

Kurniawan, A., Puspaningtyas, Z. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif.* Yogyakarta: Pandiva Buku.

Latif, L., (2017). Analisis Pengaruh Dimensi Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Pelayanan Perizinan Terpadu Kab. Lebtama Provinsi NTT. *Jurnal Riset Edisi XVIII, Vol 3*.

Mamik, Dr. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Sidoarjo: Penerbit Zifatama Jawara.

Masram, Dr., Mu'ah, Dr. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Sidoarjo: Penerbit Zifatama Jawara.

Mulyanto, H,. Wulandari, A. (2010). Penelitian: Metode & Analisis. Semarang: CV. Agung Semarang.

Mondy, R,.Martocchio J. (2016). *Human Resource Management Global Edition.* London: *Pearson Education Limited.*

Narimawati et al,. (2020). Metode Penelitian Dalam Implementasi Ragam Analisis (untuk Penulisan Skripsi, Tesis, dan Disertasi). Yogyakarta: Penerbit ANDI.

Nikopur, A. (2017). *The Impact of Organizational Culture on Organizational Performance: The Mediating Role of Employee's Organizational Commitment. AIMJournals, International Journal of Organizational Leadership* 6, 65-72.

Nirmalasari, G., Ferdian, A. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Institut Teknologi Telkom Purwokerto. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi Manajemen Vol. 4, No. 3.*

Ningsih S, Dukalang H,. (2019). Penerapan Metode Sukesif Interval pada Analisis Regresi Linear Berganda. *Jambura Journal of Mathematics. Volume 1 Nomor 1.*

Nwakoby, N,. et al. (2019). Effect of Organizational Culture on Employee Performance in Selected Deposit Money Banks in Enugu State. Journal of Economics and Business.

Pawirosumarto, S., Setyadi, A., Khumeaedi, E., (2017). *The Influence of Organizational Culture on The Performance of Employees at University of Mercu Buana. International Journal of Law and Management*

Priansa, D. (2017). *Perilaku Organisasi Bisnis*. Bandung: Alfabeta.

Priyono. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Sidoarjo: Zifatama Publisher.

PT. Infrasturtur Telekomunikasi Indonesia. (2019). *Annual Report 2019.*

PT. Infrasturtur Telekomunikasi Indonesia. (2020). *REJUVENATE CULTURE PROGRAM Create and Implementing Local Content COCA (Calender of Culture Activation).*

PT. Infrastruktur Telekomunikasi Indonesia. (2020). [online]. http://telkominfra.co.id/about-us/. [2 November 2020]

Rijanto, A., Mukaram. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Di Divisi Account Executive PT Agrodana Futures). *Jurnal Riset Bisnis dan Investasi Vol. 4.*

Rismawati, Prof., Mattalata. (2017). *Evaluasi Kinerja : Penilaian Kinerja Atas Dasar Prestasi Kerja Berorientasi Kedepan.* Makassar: Celebes Media Perkasa.

Robbins, S., Judge, T., (2018). *Essential of Organization Behaviour.* England: *Pearson Education Limited.*

Sengottuvel, A., Aktharsha, Syed. (2016). *The Influence of Organizational Culture on Organizational Performance in Information Technology Sector. IOSR Journal of Business and Management (IOSR-JBM).*

Sihombing et al,. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Penerbit In Media.

Sinambela,. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.

Suprata, W,. Sintaasih, K,. (2017). *Pengantar Perilaku Organisasi Teori, Kasus, dan Aplikasi.* Denpasar: CV. Setia Bakti.

Sujarweni, W. (2020). *Metedologi Penelitian Bisnis & Ekonomi.* Yogyakarta: PUSTAKABARUPRESS.

Sugiyono. (2020). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D.* Bandung: Alfabeta.

Sagita et al,. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Mediator (Studi Pada PT Astra Internasional, Tbk-Toyota (Auto2000) Cabang Sutoyo Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)|Vol. 57 No.1.*

Tim Satgas HCM Survey Telkom Group. (2020). *Organizational Health Index.*

Utaminingsih, A. (2014). *Perilaku Organisasi, Kajian Teoritik terhadap Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan, Kepercayaan dan Komitmen*. Malang: Universitas Brawijaya Press (UB Press).

Wandrial, Son. (2012). Budaya Organisasi (*Organizational Culture)* Salah Satu Sumber Keunggulan Bersaing Perusahaan di Tengah Lingkungan yang Selalu Berubah. *BINUS BUSINESS REVIEW Vol. 3 No. 1 Mei 2012: 335-342*

Yusup, A., Saragih, R. (2020). Pengaruh Pengembangan Karier Terhadap Kinerja Karyawan Kantor Pusat PT. Pos Indonesia (Persero) Bandung. *IMEA | Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, dan Akuntansi) Vol. 4.*