

ABSTRAK

Kinerja karyawan merupakan kualitas hasil kerja karyawan yang telah ditetapkan sesuai standar perusahaan dan untuk mengetahui kemampuan karyawan agar tercapainya tujuan dari perusahaan. Budaya organisasi merupakan salah satu faktor meningkatnya kinerja, apabila sebuah organisasi memiliki dan mengelola budaya organisasi dengan baik, maka kinerja karyawan akan tinggi. Berdasarkan data internal perusahaan, kinerja karyawan di PT. Infrastruktur Telekomunikasi Indonesia mengalami penurunan pada 3 tahun terakhir.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui seberapa kuat penerapan budaya organisasi di PT. Infrastruktur Telekomunikasi Indonesia dan seberapa besar pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja karyawan PT. Infrastruktur Telekomunikasi Indonesia.

Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif dan menggunakan teknik analisis deskriptif serta analisis regresi linear sederhana. Teknik pengambilan sampel yaitu sampel jenuh dengan menggunakan rumus slovin dan memperoleh 119 orang yang akan menjadi responden.

Berdasarkan hasil analisis deskriptif, budaya organisasi di PT. Infrastruktur Telekomunikasi Indonesia berada pada kategori “Tinggi” dengan perolehan persentase sebesar 80,3%. Pengaruh dari budaya organisasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Infrastruktur Telekomunikasi Indonesia sebesar 23,8%, sedangkan 76,2% dari variabel lain yang tidak diteliti pada penelitian ini.

Berdasarkan hasil penelitian, peneliti memberi saran agar perusahaan meningkatkan dan menerapkan budaya organisasi yang ada pada PT. Infrastruktur Telekomunikasi dan Informatika dengan mengadakan sosialisasi mengenai pentingnya budaya organisasi bagi perusahaan.

Kata Kunci: Budaya Organisasi, Kinerja Karyawan