

DAFTAR PUSTAKA

- Akmal, A., & Tamini, I. (2015). Pengaruh Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Gayamakmur Mobil Medan. *Jurnal Administrasi*, Vol 4(No. 2).
- Al-Qudah, H. M., Osman, A., & Al-Qudah, H. E. (2014). The Effect of Human Resources Management Practices on Employee Performance. *International Journal of Scientific & Technology Research*, Vol 3(No. 9).
- Ardi, R. P., & Sukmasari, N. (2016). Pengaruh Disiplin Kerja, Promosi Jabatan dan Kompensasi Terhadap Kinerja. *Jurnal EBBANK*, Vol 7(No. 2).
- Arifin, Dammar, B., & Hasmin. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi, dan Kompensasi terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Sekretariat DPRD Tingkat II Kabupaten Luwu. *Jurnal Mirai Management*. doi:ISSN: 2597-4084
- Asim, M. (2013). Impact of Motivation on Employee Performance with Effect of Training: Specific to Education Sector of Pakistan. *International Journal of Scientific and Research Publications*, Vol 3(No. 9). doi:ISSN: 2250-3153
- Astutik, M. (2016). Pengaruh Disiplin Kerja dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai Sekretariat Dewan Perwakilan Rakyat Daerah Kabupaten Jombang. *Jurnal Manajemen, Bisnis, dan Perbankan*, Vol 2(No. 2). doi:<http://doi.org/10.21070/jbmp.v2i2.1098>
- Baba, A. (2014). Pengaruh Kompetensi, Komunikasi, dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan PT. Semen Bosowa Maros. *Jurnal Ekonomi dan Keuangan*, Vol 18(No. 4). doi:<http://dx.doi.org/10.24034/j25485024.y2014.v18.i4.106>
- Basuki, A. T., & Prawoto, N. (2016). *Analisis Regresi dala Penelitian Ekonomi & Bisnis (Dilengkapi Aplikasi SPSS & Eviews)*. Depok: PT Rajagrafindo Persada.
- Bukit, B., Malusa, T., & Rahmat , A. (2017). *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Zahir Publishing.
- Busro, M. (2018). *Teori-teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadamedia Grup.

- Darmadi. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Kekepalasekolahan "Melejitkan Produktivitas Kerja Kepala Sekolah dan Faktor-Faktor yang Memengaruhi"*. Yogyakarta: Deepublish.
- Efrianti, W., & Wibisono, C. (2017). Determinasi Disiplin, Kompensasi, dan Mutasi terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Sekretariat DPRD Kota Batam. *Jurnal Ekonomi*, Vol 11(No. 2). doi:<http://dx.doi.org/10.37776/ze.v11i2.51>
- Elbadiansyah. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Malang: CV IRFH.
- Emerole, O. B., & Edeh, F. O. (2017). The Effect of Compensation on Employee Performance in Nigeria Civil Service: A Study of Rivers State Board of Internal Revenue Service. *Journal of Strategic Human Resource Management*, Vol 6(No. 2).
- Etebu, & Charity. (2016). Financial Compensation and Employee Performance of Bayelsa State Civil Service. *Journal of Resources Development and Management*, Vol 22. doi:ISSN: 2422-8397
- Fadillah, N. N. (2017). Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Pegawai di Rumah Sakit Jiwa Atma Husada Mahakam Kota Samarinda. *E-Journal Administrasi Bisnis*, Vol 5(No. 1).
- Fahmi, I. (2013). *Manajemen Kinerja, Teori dan Aplikasi*. Bandung: ALFABETA.
- Firmandari, N. (2014). Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Moderasi (Studi pada Bank Syariah Mandiri Kantor Cabang Yogyakarta). *Jurnal Ekonomi dan Bisnis Islam*, Vol 9(No. 1).
- Giovanni, T. M., Kojo, C., & Lengkong, V. P. (2015). Pengaruh Konflik Peran, Konflik Kerja, dan Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Air Manado. *Jurnal Riset Ekonomi*, Vol 3(No. 3). doi:<https://doi.org/10.35794/emba.v3i3.9319>
- Hamali, A. Y. (2016). *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Center for Academic Publishing Service.
- Harmonika, S. (2017). Hadits-Hadits tentang Manajemen Sumber Daya Manusia (SDM). *Jurnal At-Tadair*, Vol 1(No. 1).

- Hartono, W. F., & Rotinsulu, J. J. (2015). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komunikasi, dan Pembagian Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Prima Inti Citra Rasa Manado. *Jurnal Emba*, Vol 3(No. 2). doi:<https://doi.org/10.35794/emba.v3i2.9246>
- <https://cimahikota.go.id>. (2020). *Data LAKIP, IKU, PK dan RENSTRA*. Retrieved from Kota Cimahi: <https://cimahikota.go.id/uploads/dokumen/lakip/lakip-setwan-2019.pdf>
- Huzaemah. (2020). Pengaruh Kompensasi dan Kompetensi terhadap Kinerja Pegawai pada Sekretariat DPRD Kabupaten Parigi Moutong. *Jurnal Ekonomi Trend*, Vol 8(No. 2). doi:<https://doi.org/10.31970/trend.v8i2.166>
- Johanson, G. A., & Brooks, G. P. (2010). Initial Scale Development: Sample Size For Pilot Studies. *Educational and Psychological*, 70(3). doi:10.1177/0013164409355692
- Komara, A. T., & Nelliwati, E. (2014). Pengaruh Kompensasi, Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil (PNS) Di Lingkungan Rumah Sakit Umum Daerah (RSUD) Kota Bandung. *Jurnal Ekonomi, Binnis, & Entrepreneurship*, Vol 8(No. 2).
- Mangkunegara, A. A. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Masram, & Mu'ah. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Profesional*. Sidoarjo: Zifatama Publisher.
- Muis, M. R., Jufrizen, J., & Fahmi, M. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah*, Vol 1(No. 1). doi:DOI: 10.36778/jesya.v1i1.7
- Nugroho, Y. A. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Universitas Katolik Indonesia Atma Jaya.
- Nurchayani, N. M., & Adnyani, I. D. (2016). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening. *E-Jurnal Manajemen Unud*, Vol 5(No. 1).
- Oluigbo, I., & Anyiam, K. (2014). The Role of Compensation On Employee Performance in an Information Technology Organization. *International*

Journal of Research in Information Technology, Vol 2(No. 4). doi:ISSN: 2001-5569

- Prastowo, D. (2018). *Ketimpangan Penghasilan PNS Daerah*. Retrieved from news.detik.com: <https://news.detik.com/kolom/d-4004444/ketimpangan-penghasilan-pns-daerah>
- Pratama, S. A., Hakam, M. S., & Nurtjahjono, G. E. (2015). Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada karyawan PT. Asuransi Jiwasraya persero regional office Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis*, Vol 25(No. 1).
- Prihatin, K. C., & Sunaryo, H. (2018). Pengaruh Kompensasi Lauk Pauk, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Riset Manajemen*, Vol 7(No. 1).
- Priyono. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Sidoarjo: Zifatama Publisher.
- Ratnasari, S. L. (2019). *Human Capital Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: CV Penerbit Qiara Media.
- Riana, N., Fajri, K., & Alsyauki, K. (2016). Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan di Kampung Batu Malakasari Tektora Waterpark Kabupaten Bandung. *Tourism Scientific Journal*, Vol 2(No. 1). doi:<https://doi.org/10.32659/tsj.v2i1.15>
- Santoso, S. (2020). *Panduan Lengkap SPSS 26*. Jakarta: Elex Media Komputindo.
- Satriowati, E., Paramita, P. D., & Hasiholan, L. B. (2016). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Kompensasi, dan Komunikasi terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi pada Laundry Elephant King. *Journal of Management*, Vol 2(No. 2).
- Sedarmayanti. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Reformasi Birokrasi Dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Bandung: Refika Aditama.
- Setiawan, K. C. (2015). Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Level Pelaksana di Divisi Operasi PT Pusri Palembang. *Jurnal Psikologi Islami*, Vol 1(No. 2).
- Silalahi, U. (2017). *Metode Penelitian Sosial Kuantitatif*. Bandung: PT. Refika Aditama.

- Siswanto, E. (2019). *Rahasia Sukses Naik Gaji, Promosi Jabatan, dan Mapan Finansial*. Yogyakarta: Laksana.
- Sudarmanto. (2015). *Kinerja dan Pengembangan Kompetensi SDM, Teori, Dimensi Pengukuran, dan Implementasi dalam Organisasi*. (Cetakan Ketiga 2014). Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Sudaryo, Y., Ariwibowo, A., & Sofiati, N. A. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Kompensasi Tidak Langsung dan Lingkungan Kerja Fisik*. Yogyakarta: ANDI.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian, Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sujarweni, V. W. (2015). *SPSS untuk Penelitian*. Yogyakarta: Pustaka Baru Press.
- Sujarweni, V. W. (2018). *Metodologi Penelitian*. Yogyakarta: Pustakabarupress.
- Sundayana, R. (2014). *Statistika Penelitian Pendidikan (Berupa Studi Kasus Dilengkapi Pembahasan Berbantuan Komputer)*. Bandung: Alfabeta.
- Sunjoyo, R. S., Carolina, V., Magdalena, N., & Kurniawan, A. (2013). *Aplikasi SPSS untuk Smart Riset*. Bandung: Alfabeta.
- tribunnews.com. (2019). *Resmi Dilantik, Ini 45 Nama Anggota DPRD Kota Cimahi 2019-2024*. Retrieved from Tribun Jabar: <https://jabar.tribunnews.com/2019/08/26/resmi-dilantik-ini-45-nama-anggota-dprd-kota-cimahi-2019-2024?page=all>
- Unaradjan, D. D. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Jakarta: Universitas Katolik Indonesia Atma Jaya.
- Utama, Z. M. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: UNJ PRESS.
- Vahdist, R., & Mahfudz. (2017). Pengaruh Gaji, Tunjangan, dan Promosi Jabatan terhadap Kinerja Pegawai (Studi pada Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Jawa Tengah). *Diponogoro Journal of Management*, Vol 6(No. 1).
- Verawati, Y., & Widyawati, S. (2017). Pengaruh Faktor Finansial, Faktor Sosial, dan Faktor Psikologis terhadap Kinerja Karyawan pada LPD Kesiman Denpasar. *Jurnal Bakti Saraswati*, Vol 6(No. 1).
- Wairooy, A. (2017). Pengaruh Disiplin Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Pertamina (Persero) Tbk Pemasaran Region VII

Makassar. *Jurnal Administrare: Jurnal Pemikiran Ilmiah dan Pendidikan Administrasi Perkantoran*, Vol 4(No. 1).
doi:<https://doi.org/10.26858/ja.v4i1.3442>

Wartono, T. (2017). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Majalah Mother And Baby). *Jurnal Ilmiah Prodi Manajemen Universitas Pamulang*, Vol 4(No. 2).
doi:<http://dx.doi.org/10.32493/jk.v4i2.y2017.p%25p>