

DAFTAR ISI

HALAMAN PERSETUJUAN.....	i
HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iii
KATA PENGANTAR	iv
ABSTRAK.....	vi
<i>ABSTRACT</i>	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Gambaran Umum Perusahaan.....	1
1.2 Latar Belakang Penelitian	5
1.3 Identifikasi Masalah	17
1.4 Tujuan Penelitian	17
1.5 Kegunaan Penelitian.....	18
1.6 Waktu dan Periode Penelitan	18
1.7 Sistematika Penelitian	18
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	20
2.1 Landasan Teori.....	20
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	20
2.1.2 <i>Reward System</i>	22
2.1.3 Dimensi <i>Reward System</i>	23
2.1.4 Tujuan dan Fungsi <i>Reward System</i>	24
2.1.5 Jenis-jenis <i>Reward System</i>	25
2.1.6 Syarat Pemberian <i>Reward</i>	26
2.1.7 Kinerja Guru.....	26
2.1.8 Dimensi Kinerja Guru	27
2.1.9 Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Guru	28
2.1.10 <i>Organizational Commitment</i>	30
2.1.11 Dimensi <i>Organizational Commitment</i>	31
2.1.12 Manfaat dari <i>Organizational Commitment</i>	31
2.1.13 Faktor yang Mempengaruhi <i>Organizational Commitment</i>	31

2.1.14 Penerapan <i>Organizational Commitment</i>	32
2.2 Penelitian Terdahulu	33
2.3 Kerangka Pemikiran.....	48
2.4 Hipotesis.....	50
2.5 Ruang Lingkup.....	50
BAB III METODE PENELITIAN	51
3.1 Jenis Penelitian.....	51
3.2 Operasional Variabel dan Skala Pengukuran	51
3.2.1 Operasional Variabel.....	51
3.2.2 Skala Pengukuran.....	57
3.3 Tahapan Penelitian	57
3.4 Populasi dan Sampel	58
3.4.1 Populasi	58
3.4.2 Sampel.....	58
3.5 Teknik Pengumpulan Data.....	59
3.6 Uji Instrumen	59
3.6.1 Uji Validitas	59
3.6.2 Uji Reliabilitas.....	60
3.7 Metode Analisis Data.....	60
3.7.1 Analisis Deskriptif.....	60
3.7.2 Uji Asumsi Klasik	62
3.7.3 Analisis Regresi Linier Berganda.....	63
3.7.4 Uji Hipotesis.....	64
3.7.5 Koefisien Determinasi.....	66
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	67
4.1 Pengumpulan Data	67
4.2 Karakteristik Responden	67
4.2.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	67
4.2.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Posisi Pekerjaan	69
4.2.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	69
4.3 Uji Instrumen	70
4.3.1 Uji Validitas	70
4.3.2 Uji Reabilitas.....	73
4.4 Hasil Penelitian	73
4.4.1 Analisis Deskriptif.....	73

4.4.2	Uji Asumsi Klasik	104
4.4.3	Analisis Regresi Linier Berganda.....	107
4.4.4	Pengujian Hipotesis.....	108
	a. Uji t.....	108
	b. Uji F.....	110
4.4.5	Koefisien Determinasi.....	111
4.5	Pembahasan.....	112
4.5.1	Analisis Deskriptif Mengenai Variabel <i>Organizational Commitment</i> (X_2).....	112
4.5.2	Analisis Deskriptif Mengenai Variabel <i>Reward System</i> (X_1)	113
4.5.3	Analisis Deskriptif Mengenai Variabel Kinerja Guru (Y).....	114
4.5.4	Analisis Hubungan Antara <i>Reward System</i> dengan Kinerja Guru.....	115
4.5.5	Analisis Hubungan Antara <i>Organizational Commitment</i> dengan Kinerja Guru....	116
4.5.6	Analisis Hubungan Antara <i>Reward System</i> dan <i>Organizational Commitment</i> Terhadap Kinerja Guru	118
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN		119
5.1	Kesimpulan	119
5.2	Saran.....	119
5.2.1	Saran bagi Institusi	119
5.2.2	Saran bagi Peneliti Selanjutnya.....	121
DAFTAR PUSTAKA		122
LAMPIRAN.....		125