

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan berdasarkan data mengenai capaian kinerja manajerial (KM) 3 (tiga) sekolah milik Yayasan Pendidikan Telkom (YPT) di Bandung dalam 4 triwulan terakhir pada tahun 2019 yang cenderung fluktuatif. Hal ini disebabkan oleh naik turunnya kinerja guru dalam menjalankan tugasnya yang dipengaruhi oleh beberapa faktor, diantaranya *reward system* dan *organizational commitment*. Tujuan dari penelitian ini adalah mengetahui dan menganalisis tentang *reward system*, *organizational commitment* dan kinerja 120 guru dari SMA, SMK dan SMK Pariwisata Telkom Bandung serta mengetahui dan menganalisis pengaruh baik itu parsial maupun simultan antar dua variabel bebas tersebut terhadap variabel terikatnya.

Teknik analisa data yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan analisis deskriptif dan analisis regresi linier berganda dengan jenis data kuantitatif dengan metode pengumpulan data survei, sumber data penelitian diperoleh dari penyebaran kuesioner secara online melalui *google form*. Teknik pengambilan sampel pada penelitian ini berjenis *Non-Probability Sampling*, dengan menerapkan *Quota Sampling* dalam menentukan jumlah populasi yang akan dijadikan sampel penelitian, maka jumlah sampel yang diteliti sebanyak 33 guru yang mewakili dari SMA, SMK dan SMK Pariwisata Bandung.

Berdasarkan hasil analisis data diketahui bahwa *reward system* dan *organizational commitment* memberikan pengaruh negatif terhadap kinerja guru. Uji hipotesis secara parsial menunjukkan *reward system* dan *organizational commitment* tidak memberikan pengaruh yang signifikan. Uji hipotesis secara simultan juga menunjukkan *reward system* dan *organizational commitment* tidak memberikan pengaruh yang signifikan pula.

Kata kunci : *Reward System, Organizational Commitment, Kinerja Guru*