

## **ABSTRAK**

Sumber Daya Manusia merupakan salah satu faktor penting dalam suatu perusahaan. Setiap perusahaan dituntut untuk mengoptimalkan SDM untuk hasil kinerja perusahaan yang baik. Pengelolaan kinerja karyawan di Dana Pensiun Telkom difokuskan pada upaya untuk meningkatkan produktivitas dan kontribusi karyawan terhadap pencapaian target perusahaan. Hal ini sejalan dengan strategi perusahaan bahwa untuk mencapai tujuan perusahaan harus didukung oleh kinerja karyawan yang tinggi. Ada beberapa faktor yang bisa mempengaruhi optimalnya kinerja pada perusahaan, salah satunya yaitu budaya organisasi. Semakin tinggi budaya organisasi dalam suatu perusahaan, maka akan semakin optimal kinerja karyawan pada perusahaan tersebut.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja karyawan Dana Pensiun Telkom. Jenis penelitian ini adalah kuantitatif dan menggunakan metode analisis deskriptif dengan jumlah responden 60 karyawan. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linear sederhana.

Berdasarkan hasil penelitian, dapat disimpulkan bahwa tanggapan responden terhadap variabel kinerja karyawan memiliki presentase sebesar 76,5%, yang termasuk dalam kategori baik, dan variabel budaya organisasi memiliki persentase sebesar 77,3% dan termasuk dalam kategori baik. Kesimpulan penelitian ini adalah budaya organisasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan sebesar 94,4%. Hasil tersebut dapat diartikan bahwa dengan meningkatnya budaya organisasi akan berpengaruh juga untuk meningkatkan kinerja karyawan pada perusahaan.

**Kata Kunci :** Sumber Daya Manusia, Budaya Organisasi, Kinerja Karyawan