

DAFTAR ISI

HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PERNYATAAN	iii
HALAMAN MOTO DAN PERSEMBAHAN.....	iv
KATA PENGANTAR	v
ABSTRAK.....	vii
<i>ABSTRACT</i>	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Gambaran Umum.....	1
1.1.1 Profil Umum Perusahaan.....	1
1.1.2 Logo Perusahaan	3
1.1.3 Visi dan Misi Perusahaan	5
1.2 Latar Belakang Penelitian	14
1.3 Identifikasi Masalah	26
1.4 Tujuan Penelitian	26
1.5 Kegunaan Penelitian.....	27
1.5.1 Aspek Teoritis.....	27
1.5.2 Aspek Praktis	27
1.6 Ruang Lingkup Penelitian	27
1.6.1 Lokasi dan Objek Penelitian.....	27
1.6.2 Waktu dan Periode Penelitian.....	27
1.7 Sistematika Penulisan.....	27
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	29
2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	29
2.1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	29
2.1.2 Fungsi-fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	31
2.1.3 Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia.....	35

2.2 Kinerja Karyawan	37
2.2.1 Pengertian Kinerja Karyawan.....	37
2.2.2 Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja.....	38
2.2.3 Manfaat Kinerja Karyawan	41
2.2.4 Fungsi Kinerja Karyawan.....	41
2.2.5 Dimensi – Dimensi Kinerja.....	43
2.3 Pelatihan Kerja.....	44
2.3.1 Definisi Pelatihan Kerja	44
2.3.2 Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Pelatihan Kerja	45
2.3.3 Manfaat dan Fungsi Pelatihan Kerja.....	48
2.3.4 Dimensi Pelatihan	48
2.4 Hubungan Hubungan Pelatihan dengan Kinerja.....	49
2.5 Penelitian Terdahulu	51
2.5.1 Skripsi Terdahulu	51
2.5.2 Jurnal Nasional Terdahulu.....	56
2.5.3 Jurnal Internasional	61
2.6 Kerangka Pemikiran.....	66
2.7 Hipotesis Penelitian.....	68
2.8 Ruang Lingkup Penelitian	68
2.8.1 Variabel Penelitian	68
2.8.2 Lokasi dan Objek Penelitian.....	68
2.8.3 Waktu Periode Penelitian	68
BAB III METODE PENELITIAN.....	69
3.1 Jenis Penelitian.....	69
3.1.1 Berdasarkan Metode.....	69
3.1.2 Berdasarkan Tujuan.....	69
3.1.3 Berdasarkan Tipe Penyelidikan	70
3.1.4 Berdasarkan Setting Penelitian	70
3.1.5 Berdasarkan Waktu Pelaksanaan	70
3.2 Variabel Operasional dan Skala Pengukuran.....	70
3.2.1 Variabel Operasional.....	70
3.2.2 Skala Pengukuran.....	74

3.3 Tahapan Penelitian	75
3.4 Populasi dan Sampel	75
3.4.1 Populasi Penelitian	75
3.4.2 Sampel.....	76
3.5 Jenis Data dan Teknik Pengumpulan Data	77
3.5.1 Jenis Data	77
3.5.2 Teknik Pengumpulan Data	77
3.6 Uji Validitas dan Reliabilitas	77
3.6.1 Uji Validitas	78
3.6.2 Uji Reabilitas.....	80
3.7 Teknik Analisis Data	82
3.7.1 Analisis Deskriptif.....	82
3.7.2. Method of Successive Interval (MSI).....	84
3.7.3 Uji Asumsi Klasik	85
3.7.4 Analisis Regresi Linier Sederhana.....	86
3.9 Koefisien Determinasi.....	87
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	89
4.1 Pengumpulan Data	89
4.2 Karakteristik Responden	89
4.2.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	89
4.2.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	90
4.2.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Rentang Waktu Bekerja	91
4.2.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	91
4.3 Hasil Penelitian	92
4.3.1 Analisis Deskriptif.....	92
4.3.2. Tanggapan Responden Terhadap Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	92
4.3.3 Rekapitulasi Variabel Kinerja Karyawan	101
4.3.4 Tanggapan Responden Terhadap Variabel Pelatihan (X)	102
4.3.5 Rekapitulasi Variabel Pelatihan.....	111
4.4 Methode of Succesive Internal (MSI).....	112
4.5 Uji Asumsi Klasik	113
4.5.1 Uji Normalitas	113

4.5.2 Uji Heteroskedastisitas	115
4.6 Analisis Regresi Linier Sederhana	116
4.7 Pengujian Hipotesis (Uji T).....	117
4.8 Koefisien Determinasi.....	117
4.9 Pembahasan Hasil Penelitian.....	119
4.9.1 Variabel Kinerja	119
4.9.2 Variabel Pelatihan	120
4.9.3 Pengaruh Variabel Pelatihan terhadap Variabel Kinerja Pegawai	120
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	122
5.1 Kesimpulan	122
5.2 Saran	122
5.2.1 Saran Bagi Instansi	122
5.2.2 Saran Bagi Peneliti Selanjutnya	123
Daftar Pustaka.....	125
LAMPIRAN.....	131