

## ABSTRAK

Pada masa era globalisasi saat ini, persaingan bisnis berlangsung sangat ketat dan kompetitif. Mulai dari perusahaan kecil, menengah, hingga besar yang ada di Indonesia tidak dapat menghindari persaingan ini, sehingga perusahaan harus meningkatkan kualitas karyawannya untuk dapat bertahan dan memenangkan persaingan. Bagi setiap organisasi untuk mendapatkan sumber daya manusia yang memiliki kompetensi tinggi, dapat dilakukan dengan program pelatihan. Penelitian ini, bertujuan untuk mengetahui pengaruh pelatihan terhadap kinerja karyawan pada PT. Anindya Mitra Internasional (AMI) Yogyakarta.

Penelitian ini, menggunakan metode kuantitatif dengan jenis penelitian adalah deskriptif dan kausalitas. Analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah deskriptif dan regresi linear sederhana dengan menggunakan sampel sebanyak 52 orang karyawan PT. (AMI) Yogyakarta dengan menggunakan *Non-probability* sampling dengan sampling jenuh.

Berdasarkan pengujian hipotesis, menunjukkan bahwa terdapat pengaruh signifikan pelatihan terhadap kinerja karyawan PT. Anindya Mitra Internasional Yogyakarta. Sehingga kesimpulan dalam penelitian ini, yaitu pelatihan (X) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) dengan hasil koefisien determinasi sebesar 12,9%. Oleh sebab itu, maka dapat disimpulkan bahwa pelatihan mempengaruhi kinerja karyawan sebesar 12,9%, sedang 87,1% dipengaruhi oleh variabel lainnya yang tidak diteliti di dalam penelitian ini.

**Kata Kunci: Kinerja Karyawan, Pelatihan, PT. (AMI)**