

## ABSTRAK

Budaya perusahaan yang berjalan dengan baik dalam suatu organisasi, terbukti sangat berdampak positif pada kinerja perusahaan dan begitu pula pemimpin yang dapat mengelola sumberdaya perusahaan secara optimal akan mempengaruhi kinerja karyawan dan organisasi. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan pada PT Angkasa Pura II Bandung.

Metode penelitian yang digunakan adalah metode kuantitatif dengan analisis deskriptif dan teknik pengambilan sampel menggunakan *non probability sampling* dengan jenis *purposive sampling* dan jumlah responden sebanyak 58 responden. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah wawancara, kuesioner dan studi literatur.

Berdasarkan hasil analisis regresi linear berganda dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh positif antara variabel gaya kepemimpinan dan budaya organisasi terhadap variabel kinerja karyawan. Yang berarti gaya kepemimpinan dan budaya organisasi ditingkatkan maka variabel kinerja karyawan pun akan meningkat. Sedangkan besarnya pengaruh gaya kepemimpinan dan budaya organisasi Dapat dilihat dari hasil perhitungan koefisien determinasi (KD) sebesar 59,29% hal ini menunjukkan bahwa pengaruh variabel gaya kepemimpinan (X1) dan variabel budaya organisasi (X2) terhadap variabel kinerja karyawan (Y) adalah sebesar 59,29% sedangkan sisanya 40,71% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

**Kata Kunci :** Kinerja Karyawan, Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi