

## DAFTAR PUSTAKA

- A.A. Anwar Prabu Mangkunegara. 2017. Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan, Bandung : Remaja Rosdakarya.
- Bhattacharjee, Anol;. (2012). Social Science Research Principles, Methods, and Practices. USA: Creative Commons Attribution.
- Darmawan. (2013). Metode Penelitian Kuantitatif. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Daryanto, B. D. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia. MSDM, 15.
- David Wijaya. (2017). Manajemen Keuangan Konsep dan Penerapannya. Jakarta: Cetakan Pertama. PT Grasindo.
- Dessler, Gary. (2015). Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi 14, Jakarta: Salemba Empat.
- Edison, Emron, Yohny anwar, Imas komariyah. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia. Bandung: Alfabeta.
- Fahmi, Irham (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia Teori Dan Aplikasi. Cetakan ke-1, Bandung: Alfabeta.
- Feriyanto, A & Triana, E.S. (2015). Pengantar Manajemen, Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Gabriella. P & Tannady. H. (2019). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru di SMAN 8 Bekasi. SBN: 978-602-52720-2-82019 Juli 2019 Hal:121–124.
- Hamali, A. Y. (2016). Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia: Strategi Mengelola Karyawan. Yogyakarta: CAPS (Center for Academic Publishing Service).
- Handoko, Hani T. (2004). Manajemen Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: Penerbit BPFE.
- Hendrayani.(2020). Pengaruh Tingkat Pendidikan dan Pengalaman Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PD. Pasar Makassar Raya Kota Makassar. *Jurnal Economix. Vol. 8.No. 1.*
- Handoko, T.H. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia. Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan, 2.
- Hasibuan, Malayu, S.P. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Penerbit Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu S.P. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi. Jakarta: Bumi Aksara.

- Kasmir. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Depok: PT Rajagrafindo Persada.
- Nugraha, Y.K. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi dan Stress Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Dinas Koperasi dan Usaha Kecil Provinsi Jawa Barat. Diperoleh dari: <http://repository.unpas.ac.id/27932/1/Cover%20%26%20Pengesahan.pdf>.
- Paramban, S. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja dan Kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai Pada Pusdiklat Pegawai Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan Diperoleh dari : <http://repository.uinjkt.ac.id/dspace/handle/123456789/39771>.
- Purwanti, R.U. (2016). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Karyawan Pada Kantor Dinas Pendidikan Provinsi Sulawesi Selatan di Kota Makassar. Diperoleh dari: <http://repositori.uin-alauddin.ac.id/5785/1/RETNO%20UMMI%20PURWATI.pdf>.
- R. Supomo & Eti Nurhayati. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Yrama Widya, Bandung.
- Rahayu, P.T. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. Diperoleh dari: [https://eprints.uny.ac.id/65428/1/PidhaTriRahayu\\_15808141042.pdf](https://eprints.uny.ac.id/65428/1/PidhaTriRahayu_15808141042.pdf).
- Robbins, P. Stephen & Coutler, Mary. (2016). *Human Resources Management*, Edisi 16, Jilid 1, Jakarta: Salemba Empat.
- Rumpak , A.D. (2016). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Indonesia Institute (Disertasi Doktoral, Institut Bisnis & Multimedia ASMI). Diperoleh dari [asmi.ac.id/e-journals/files/35\\_2016-Penelitian%20Motivasi%20Kerja%20\(1\).pdf](http://asmi.ac.id/e-journals/files/35_2016-Penelitian%20Motivasi%20Kerja%20(1).pdf).
- Soetanto, C. (2016). *Aktualisasi Diri Pada Wanita Karir yang Mengurus Rumah Tangga*. Skripsi pada Universitas Sanata Dharma.
- Sandy, Muhammad. (2015). Karakteristik Pekerjaan dan Kinerja Dosen Luar Biasa UIN Sunan Gunung Djati.
- Shafira & Listiara, A. (2017). Perbedaan Kepuasan Kerja pada Karyawan Berdasarkan Usia dan Masa Kerja. *Jurnal Empati, Vol. 6(1), 396-400*.
- Sastrohadiwiryo, Siswanto. (2002). *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sedarmayanti. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika Aditama.
- Sinambela, Lijan Poltak. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.

- Soewardikoen, Didit Widiatmoko. (2013). Metodologi Penelitian Visual dari Seminar ke Tugas Akhir. Bandung : CV. Dinamika Komunikasi.
- Sugiyono. (2017). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung : Alfabeta, CV.
- Sugiyono. (2018). Metode Penelitian Kombinasi (Mixed Methods). Bandung: CV Alfabeta.
- Sutrisno, Edy. (2015). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Kencana Prenadamedia Group.
- Syarkani (2017). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Panca Konstruksi Di Kabupaten Banjar. Jurnal Ilmiah Ekonomi Bisnis, Vol 3, No 3, November 2017, hal 365-374.
- Theodora, Olivia. (2015). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Sejahtera Motor Gemilang. AGORA Vol. 3, No. 2, (2015 187-195).
- Triatna. (2015). Perilaku Organisasi. Indonesia: Bumi Aksara.
- Tsriatna, Cepi. (2015). Perilaku Organisasi. Bandung: PT.Remaja Rosdakarya
- Urnaya, Gusti. Ketut. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: Cv Andi Offset.
- Widayaningtyas, R. (2016). Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada PT. Macanan Jaya Cemerlang Klaten). Diperoleh dari: [https://eprints.uny.ac.id/39125/1/RikaWidyaningtyas\\_11408144063.pdf](https://eprints.uny.ac.id/39125/1/RikaWidyaningtyas_11408144063.pdf).
- Zainal, Veithzal Rivai., dkk. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Rajawali Pers.
- <https://www.indonesian-aerospace.com/> (Diakses pada 13 Oktober 2020).