

DAFTAR ISI

HALAMAN PERSETUJUAN	i
HALAMAN PERNYATAAN	ii
HALAMAN MOTO DAN PERSEMBAHAN	iii
KATA PENGANTAR	iv
DAFTAR ISI.....	v
ABSTRAK.....	vi
<i>ABSTRACT</i>	vii
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR	v
DAFTAR LAMPIRAN.....	vii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Gambaran Umum Objek Penelitian.....	1
1.1.1 Sejarah Singkat Perusahaan	1
1.1.2 Profil Perusahaan	1
1.1.3 Visi dan Misi.....	2
1.1.4 Logo Perusahaan.....	3
1.1.5 Struktur Organisasi BPJS Ketenagakerjaan.....	4
1.2 Latar Belakang Penelitian.....	5
1.3 Identifikasi Masalah.....	13
1.4 Tujuan Penelitian	13
1.5 Kegunaan Penelitian	14
1.5.1 Aspek Teoritis.....	14
1.5.2 Aspek Praktis	14
1.6 Batasan Penelitian.....	14
1.7 Sistematika Penulisan	14

BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	16
2.1 Tinjauan Pustaka.....	16
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	16
2.1.2 Fungsi-fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	16
2.1.3 Kinerja Karyawan	18
2.1.4 Manajemen Kinerja.....	18
2.1.5 Faktor yang Mempengaruhi Kinerja.....	18
2.1.6 Dimensi Kinerja.....	19
2.1.7 Disiplin Kerja.....	20
2.1.8 Faktor-Faktor Disiplin Kerja	21
2.1.9 Pentingnya Disiplin Kerja Karyawan	25
2.1.10 Dimensi dan Indikator Disiplin Kerja.....	26
2.1.11 Pengertian Kompensasi.....	28
2.1.12 Tujuan Kompensasi	28
2.1.13 Jenis-Jenis Kompensasi	29
2.1.14 Dimensi dan Indikator Kompensasi.....	29
2.1.15 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kompensasi	30
2.1.16 Hubungan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan.....	32
2.1.17 Hubungan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan.....	32
2.2 Penelitian Terdahulu.....	33
2.3 Kerangka Pemikiran	41
2.4 Hipotesis Penelitian	42
2.5 Ruang Lingkup Penelitian	43
BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....	44
3.1 Metode Penelitian	44
3.2 Variabel Operasional dan Skala Pengukuran	44

3.2.1	Variabel Operasional	44
3.2.2	Skala Pengukuran	47
3.3	Tahapan Penelitian.....	48
3.4	Populasi dan Sampel.....	49
3.4.1	Populasi.....	49
3.4.2	Sampel	49
3.5	Pengumpulan Data dan Sumber Data	50
3.5.1	Sumber Data	50
3.5.2	Teknik Pengumpulan Data.....	50
3.6	Validitas dan Reliabilitas	51
3.6.1	Uji Validitas	51
3.6.2	Uji Reliabilitas	54
3.7	Teknik Analisis Data dan Pengujian Hipotesis	55
3.7.1	Analisis Statistik Deskriptif	55
3.7.2	<i>Method of Succesive Interval</i> (MSI)	56
3.7.3	Uji Asumsi Klasik.....	57
3.7.4	Analisis Regresi Linier Berganda	58
3.7.5	Pengujian Hipotesis	59
3.7.6	Uji Simultan F.....	59
3.7.7	Uji Parsial T	60
3.7.8	Koefisien Determinasi (R^2).....	60
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		61
4.1	Pengumpulan Data.....	61
4.2	Karakteristik Responden.....	61
4.2.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	61
4.2.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	62
4.2.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	63

4.2.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	64
4.3	Hasil Penelitian.....	66
4.3.1	Analisis Deskriptif	66
4.4	Uji Asumsi Klasik.....	80
4.4.1	Pengujian Prasayarat Analisis	80
4.5	Analisis Regresi Berganda.....	85
4.5.1	Hasil Analisis Regresi Berganda	85
4.5.2	Uji Hipotesis	86
4.5.3	Hasil Uji Koefisien Determinasi.....	89
4.6	Analisa Hasil Pembahasan.....	90
4.6.1	Analisis Deskriptif Variabel Kompensasi.....	90
4.6.2	Analisis Deskriptif Variabel Disiplin Kerja.....	90
4.6.3	Analisis Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan	91
4.6.4	Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan secara Parsial.....	92
4.6.5	Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan secara Simultan.....	92
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....		94
5.1	Kesimpulan.....	94
5.2	Saran	94
5.2.1	Saran Bagi Instansi	94
5.2.2	Saran Bagi Peneliti Selanjutnya.....	96
DAFTAR PUSTAKA		97
LAMPIRAN.....		102