

ABSTRAK

Penelitian ini dilatar belakangi oleh fakta empiris berupa data kinerja karyawan pada Badan Penyelenggaraan Jaminan Sosial Ketenagakerjaan Bandung, bahwa pada tahun 2017, 2018, dan 2019 terdapat gejala-gejala yang dapat menghambat kinerja karyawan. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui bagaimana kompensasi, disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada Badan Penyelenggaraan Jaminan Sosial Ketenagakerjaan Bandung, serta untuk mengetahui pengaruh kompensasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan.

Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif dengan jenis penelitian deskriptif dan kausalitas. Sampel dalam penelitian ini adalah sampel jenuh dengan jumlah 31 responden. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah observasi, kuesioner dan studi pustaka. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis deskriptif dan analisis regresi linear berganda.

Hasil analisis deskriptif menunjukkan bahwa variabel kompensasi sudah termasuk dalam kategori baik, variabel disiplin kerja sudah termasuk dalam kategori baik dan variabel kinerja karyawan juga sudah termasuk dalam kategori baik sebesar Hasil analisis menunjukkan bahwa kompensasi dan disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Besarnya pengaruh kompensasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan sebesar 45,5%, sedangkan sisanya 54,5% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata Kunci: Kompensasi, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan.