

## **ABSTRAK**

Sumber Daya Manusia adalah salah satu komponen terpenting bagi organisasi untuk bisa bersaing dengan organisasi lainnya dan untuk mencapai tujuan utama organisasi tersebut. Untuk dapat mencapai tujuan dari organisasi tersebut maka Sumber Daya Manusia harus dikembangkan dan dikelola dengan baik agar memiliki kinerja yang bagus dalam mencapai tujuan. Salah satu cara dalam meningkatkan kinerja karyawan adalah dengan melaksanakan pelatihan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh pelatihan terhadap kinerja karyawan di PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk. Kantor Cabang Simpang Empat.

Dalam penelitian ini metode yang digunakan adalah metode kuantitatif dengan jenis penelitian deskriptif dan kasualitas. Sampel yang digunakan adalah karyawan PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk. Kantor Cabang Simpang Empat. sebanyak 60 orang. Penelitian ini menggunakan teknik analisis regresi linier sederhana.

Berdasarkan hasil penelitian dari analisis deskriptif menunjukkan bahwa variable Pelatihan berada pada kategori baik, dan variable Kinerja berada pada kategori baik. Hasil analisis regresi linier sederhana dapat disimpulkan bahwa Pelatihan memberikan pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Berdasarkan hasil uji analisis koefisien determinasi menunjukkan bahwa pelatihan memberikan pengaruh sebesar 32,1% terhadap kinerja, sedangkan sisanya sebesar 67,9% dipengaruhi oleh variabel lainnya yang tidak diteliti di dalam penelitian ini.

**Kata kunci: Kinerja Karyawan, Pelatihan, SDM**