

DAFTAR PUSTAKA

- Arnita. (2016). *Pengantar Statistika*. Bandung: Citapustaka Media Perintis.
- Aktarina, D. (2015). Pengaruh Karakteristik Individu Pekerjaan dan Lingkungan Kerja terhadap Motivasi dan Dampaknya terhadap Kinerja Anggota Polri di Polrestabes Palembang. *Jurnal Media Wahana Ekonomika*. Vol 12. No. 3.
- Cavorina. (2017). Pengaruh Karakteristik Individu Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Cladtek Bi Metal Manufacturing. *Journal Of Business Administration Vol. 1 No. 2*.
- Edison, E., Lubis, Y. & Hermanto, Bambang. (2018). *Manajemen dan Riset Sumber Daya Manusia*, Bandung: Alfabeta.
- Erisna, N. (2018). *Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Stress Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*, Bandar Lampung: Universitas Bandar Lampung
- Ghozali, I. (2013). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 23*. Edisi 8. Cetakan ke-8. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- _____. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Handayati. R. (2016). Pengaruh Karakteristik Individu Terhadap Kinerja Karyawan di Bank Cabang Lamongan. *Jurnal Penelitian Ekonomi dan Akutansi*. Vol.1 No, 2.
- Ihya. Adam, M & Nurdin, R. (2019). The Influence of Individual Characteristics, Organizational Characteristics and Work Environment on Employee Performance and Its Impact on the performance of Bkkbn Respresentative Organization of Aceh Province. *International Journal of Business and Social Scince Vol. 10. No. 5*.
- Jacobis. (2017). Pengaruh Karakteristik Individu Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Dinas Lingkungan Hidup Daerah Provinsi Sulawesi Utara. *Jurnal Emba Vol.5 No24, 3*.
- Kementrian P.P. (2016). *Statistik Gender Tematik: Potret Ketimpangan Gender Dalam Ekonomi*. Jakarta: Kementrian Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak.
- Larasati. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Yogyakarta: CV Budi Utama.
- Mangkunegara, A.A. Anwar Prabu. (2017). *Manajemen Sumber Daya Perusahaan*. Cet 14. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Munandar, R., Yastri dan Sulastrri. (2019). Effect of Individual Characteristics, Work Environment and Work Motivation of Performances of Madrasah Teachers. *Advances in Economics Business and Management Research*. Vol. 97.

- Nisakurohmah. (2018). Pengaruh Karakteristik Individu Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis (Jab) Vol. 61 No. 3*.
- Nitiseo. (2018). Pengaruh Karakteristik Individu Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Administrasi Bisnis (Jab)/Vol. 61 No. 3* , 110.
- Nopiani. (2018). Pengaruh Karakteristik Individu Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Administrasi Bisnis (Jab)/Vol. 61 No. 3* , 110.
- Nurindasari, Elis. (2017). *Pengaruh Insentif dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT Dago Endah Bandung*. Bandung: Universitas Pasundan
- Omari, K.A. & Okasheh, H. (2017). The Influence of Work Environment on Job Performance: A Case Study of Engineering Company in Jordan. *International Journal of Applied Engineering Research. Vol. 12. No. 24*.
- Purwanto. (2019). Pengaruh Karakteristik Individu Dan Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Kecamatan Konawe Kabupaten Konawe. *Jurnal Ilmu Management Vol. 5 No.1*
- Rahmawardani. (2019). Pengaruh Karakteristik Individu Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja. *Jurnal Administrasi Bisnis (Jab) Vol. 73 No. 2*.
- Rivai. (2018). Pengaruh Karakteristik Individu Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja. *Jurnal Administrasi Bisnis (Jab)/Vol. 73 No. 1, 2*.
- Riyadi, S. (2019). The Influence of Job Satisfaction, Work Environment, Individual Characteristics and Compasations toward Job Stress and Employee Performance. *International Review of Management and Marketing. Vol. 9. No. 3*.
- Riyanto, S. (2017). The Impact of Working Motivation and Working Environment on Emploeyss Performances in Indonesian Stock Exchange. *International Review of Management and Marketing. Vol. 7. No. 3*.
- Sahputra. (2018). Pengaruh Karakteristik Individu, Karakteristik Organisasi dan Karakteristik Pekerjaan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Camat Labuhan Bilik Labuhan Batu. *Jurnal Manajemen Informatika Universitas Labuhan Batu Vol. 6 No. 2*.
- Samsuni. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Jurnal Manajemen Al Falah Vol. XVII No.31, 115*.
- Saputri, L. (2020). *Pengaruh Tingkat Absensi Dan Insentif Terhadap Kinerja Karyawan PT Chubb General Insurance*. Palembang : Universitas Tridnanti.
- Sari, P. (2016). Pengaruh Fasilitas, Lingkungan Kerja dan Motivasi terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Camat Sangata Selatan Kabupaten Kutai Timur. *Ejournal Pemerintahan Integratif Vol. 4 No.4*.

- Sarinah dan Mardalena. (2017). *Pengantar Manajemen*. CV. Budi Utama. Yogyakarta.
- Sedarmayanti. (2017). *Perencanaan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja Dan Produktivitas Kerja*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Sekaran, U., & Bougie, R. (2017). *Metode Penelitian untuk Bisnis: Pendekatan Pengembangan-Keahlian*, Edisi 6, Buku 1, Cetakan Kedua, Salemba Empat, Jakarta Selatan 12610
- Soetrisno dan Gilang. (2018). Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada PT Telekomunikasi Indonesia Tbk Witel Bandung). *Jurnal Riset Bisnis dan Manajemen Vol. 8 No.1*
- Sriathi, A dan Mahayanti, K. (2017). Pengaruh Karakteristik Individu, Karakteristik Pekerjaan Dan Karakteristik Situasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *E Jurnal Manajemen Unud Vol.6 No.4*.
- Sunuharyo, N. D. (2018). Pengaruh Karakteristik Individu Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis (Jab)/Vol. 61 No. 3 , 110*.
- _____. (2019). Pengaruh Karakteristik Individu Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja (Studi Pada PT Gajah Tunggal, Tbk). *Jurnal Administrasi Bisnis (Jab) Vol. 73 No. 1, 2*.
- _____. (2019). Pengaruh Karakteristik Individu Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja. *Jurnal Administrasi Bisnis (Jab)/Vol. 73 No. 2, 2*.
- Sudaryo. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Kompensasi Tidak Langsung Dan Lingkungan Kerja Fisik*. Yogyakarta: Penerbit Andi.
- Sudaryo, A. S. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Kompensasi Tidak Langsung Dan Lingkungan Kerja Fisik*. Yogyakarta: Penerbit Andi.
- Sudaryo, M. D. (Penerbit Andi). *Manajemen Sumber Daya Manusia Kompensasi Tidak Langsung Dan Lingkungan Kerja Fisik*. Yogyakarta: 2018.
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- _____. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- _____. (2017). *Metode Penelitian Bisnis Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, Kombinasi Dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- _____. (2018). *Metode Penelitian Evaluasi Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif Dan Kombinasi*. Bandung: Alfabeta.

Tanjung. (2019). Pengaruh Karakteristik Individu Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Vimtech Indonesia . *Jurnal Equilibiria Vol. 6 No. 2*, 105.

Widanarni, D., Irwansyah & Setio, U. (2015) Pengaruh Karakteristik Individu, Karakteristik Pekerjaan dan Karakteristik Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT Bank Rakyat Indonesia Cabang Kuala Kapuas. *Jurnal Bisnis dan Pembangunan, Vol. 3. No. 1*.