

ABSTRAK

Keberhasilan perusahaan dalam mencapai tujuannya tidak lepas dari peran sumber daya manusia. Untuk dapat mencapai tujuan perusahaan maka diperlukan pengelolaan sumber daya manusia yang baik di perusahaan tersebut, dengan memperhatikan kepuasan kerja karyawan. Faktor - faktor yang mempengaruhi kepuasan kerja karyawan diantaranya adalah budaya organisasi dan motivasi kerja. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh budaya organisasi dan motivasi kerja terhadap kepuasan kerja karyawan pada Dana Pensiun Telkom.

Metode penelitian yang digunakan adalah metode kuantitatif dengan metode analisis deskriptif dan kausal, teknik analisis menggunakan regresi linear berganda, sampel yang digunakan adalah sampel jenuh dengan jumlah responden sebanyak 75 orang.

Dari hasil analisis deskriptif menunjukkan bahwa budaya organisasi, motivasi kerja dan kepuasan kerja karyawan berada pada kategori baik. Hasil penelitian secara parsial dan simultan menunjukkan bahwa budaya organisasi dan motivasi kerja berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan pada Dana Pensiun Telkom.

Kata Kunci: Budaya Organisasi, Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja Karyawan, Sumber Daya Manusia