

## DAFTAR PUSTAKA

- Angelina, M. F. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening di Hotel Zoom Jemursari Surabaya. *AGORA*.
- Anshori, M. Y., Karyal, D. F., Muslihah, N., & Herlambang, T. (2020). Analysis Of Transformational Leadership Style For Employee Performance With Job Satisfaction As Intervening Variable. *International Journal of Advanced Science and Technology*, 3967-3973.
- Asbari, M., Novitasari, D., & Goestjahjanti, F. S. (2020). Mempertahankan Kinerja Karyawan di Masa Pandemi Covid-19: Studi Kasus pada Industri Ritel. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan* , 184.
- Astuti, I. Y. (2017 ). Pengaruh Beban Kerja dan Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Pegawai yang Dimediasi oleh Stres Kerja pada Badan Keuangan Aset Daerah Kabupaten Paniai.
- Bangun, W. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Cahyani, D. R. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja dengan Motivasi sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Sekolah Menengah Kejuruan Swasta di Kecamatan Taman, Kabupaten Pemalang). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 1-22.
- Darodjat, T. A. (2015). *Konsep-Konsep Dasar Manajemen Personalia* . Bandung: PT Refika Aditama .
- Dharma, Y. (2017). The Effect of Work Motivation on the Employee Performance with Organization Citizenship Behavior as Intervening Variable at Bank Aceh Syariah. *Emerlad Reach Proceeding Series*, 7-12.
- Dilanti, D. H. (2018). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada PT. Supra Primatama (Biznet Network Cirebon). 4.
- Fahmi, I. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori dan Aplikasi*. Bandung: ALFABETA.
- Fardillah, I. (2016). Kepemimpinan Transformasional, Stress Kerja dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Psikologi Indonesia*, 259-264.
- Ghozali, I. (2011). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hamali, A. Y. (2016). *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: CAPS (Center for Academic Publishing Service).
- Hanifa, S. (2019). Pengaruh Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank Central Asia Tbk. Kantor Cabang Subang. 8.

- Hasibuan , M. S. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi Revisi)*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- \_\_\_\_\_ (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi* . Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Ho, V.-T., Dinh, T. L., & Vu, M.-C. (2016). Analysis Of Transformational Leadership Style For Employee Performance With Job Satisfaction As Intervening Variable. *International Review of Management and Business Research*, 938-950.
- Indrawati. (2015). *Metode Penelitian Manajemen dan Bisnis*. Bandung: Refika Aditama.
- Italiani, F. A. (2013). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Transaksional terhadap Kinerja Pegawai Departemen SDM PT. Semen Gresik (Persero) Tbk. *Jurna Bisnis dan Manajemen Vol 6* , 11-18.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Depok: PT Rajagrafindo Persada .
- Kharis, I. (2015). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan Bank Jatim Cabang Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 1-9.
- Mangkunegara, A. P. (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan* . Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- \_\_\_\_\_ (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Metwally, A. H., & El-bishbishy, N. (2014). The Impact of Transformational Leadership Style on Employee Satisfaction (Arab Academy for Science and Technology College of Management). *The Business & management review*, 32-42.
- Michael. (2009). Job Stress and Organizational Comitment among Mentoring Coordinators. *International Journal of Educational Management*, 266-288.
- Muchinsky, P. M. (2003). *Psychology Applied to Work 7th Edition* . USA: New Leaf.
- Muthamia, S., Lewa, P., & Ndwiga, M. (2015). Effects of Transformational Leadership on Work Stress among Top Managers in State Owned Enterprises (SOEs) in Kenya . *Eurapean Journal of Business and Management*, 189.
- Northouse, P. G. (2013). *Kepemimpinan Teori dan Praktik*. Jakarta Barat: PT Indeks.
- Nugroho, R. (2017). Pengaruh Iklim Organisasi BPS dan Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi kasus pada karyawan Badan Pusat Statistik (BPS) Kabupaten Kediri). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 24.

- Nyolandra, M. G. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan DI PT. Indonesia Power Unit Jasa Pembangkitan (UJP) Banten. 5.
- Pradana, A. M. (2013). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Transaksional terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Tetap PT. MUSTIKA BAHANA JAYA, Lumajang). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 1-11.
- Pradikta, M. D. (2017). Pengaruh Stres Kerja dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai: Studi Kasus pada PT. Intel Nusantara. *Repository Maranatha*.
- Priyatno, D. (2014). *SPSS 22: Pengolahan Data Terpraktis*. Yogyakarta: ANDI.
- Purnamasari, R. A. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus di PT Angkasa Pura II (Persero) Husein Sastranegara Bandung). 8.
- Rachmayanti, P. (2013). *Pengaruh Penempatan Kerja terhadap Prestasi Kerja pada CV. Fasindo Jaya Perkasa*. Bandung: Repository Universitas Widyatama.
- Rao, A. S., & Abdul, W. K. (2015). Impact Of Transformational Leadership On Team Performance: An Empirical Study In UAE. *Journal Measuring Business Excellence*, 1-52.
- Riduwan, & Kuncoro, E. A. (2011). *Cara Menggunakan dan Memaknai Path Analysis (Analisis Jalur)*. Bandung: ALFABETA.
- Robbins, S. p., & Judge, T. A. (2013). *Perilaku Organisasi (Edisi 12 Buku 2)*. Jakarta: Salemba Empat.
- \_\_\_\_\_ (2014). *Perilaku Organisasi (Edisi 12 Buku 1)*. Jakarta : Salemba Empat.
- \_\_\_\_\_ (2015). *Perilaku Organisasi: Organizational Behaviour*. Jakarta: Salemba Empat .
- Sandra, D. A. (2020). Pengaruh Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Dunkindo Lestari Jakarta Pusat. 7.
- Sarwono, J. (2012). *Path Analysis dengan SPSS*. Jakarta: Elex Media Komputindo.
- Sedarmayanti. (2017). *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja, dan Produktivitas Karyawan*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Septyan, F. B., Musadieg, M. A., & Mukzam, D. M. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Motivasi dan Kinerja. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 81-88.
- Sidik, A. R., & Sutoyo. (2020). Analisis Kepemimpinan Transformasional, Komitmen, dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai PT. Angkasa Pura I (Persero) di Masa Pandemi Covid 19. *Jurnal Mebis*, 71.

- Sinambela, L. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Meningkatkan Tim kerja yang Solid untuk Meningkatkan Kinerja*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Sitorus, N. J. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Karyawan di PT Cantika Puspa Pesona Jakarta. 7.
- Subhki, A., & Jauhar, M. (2013). *Pengantar Teori & Perilaku Organisasi*. Jakarta : Prestasi Pustaka.
- Sudarmanto. (2014). *Kinerja dan Pengembangan Kompetensi SDM*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Sugiarto. (2017). *Metodelogi Penelitian Bisnis*. Yogyakarta: ANDI.
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: ALFABETA.
- \_\_\_\_\_ (2015). *Metode Penelitian dan Pengembangan*. Bandung : ALFABETA.
- \_\_\_\_\_ (2017). *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: ALFABETA.
- \_\_\_\_\_ (2018). *Metode Penelitian Manajemen*. Bandung: ALFABETA.
- \_\_\_\_\_ (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung : ALFABETA.
- Sule, E. T., & Priansa, D. J. (2018). *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Suliyanto. (2018). *Metode Penelitian Bisnis*. Yogyakarta: ANDI OFFSET.
- Sumardjo, M., & Priansa, D. J. (2018). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Bandung: ALFABETA.
- Sundayana, R. (2014). *Statistika Penelitian Pendidikan*. Bandung: Alfabeta.
- Sunjoyo, Setiawan, R., Carolina, V., Magdalena, N., & Kurniawan, A. (2013). *Aplikasi SPSS untuk Smart Riset*. Bandung: ALFABETA.
- Tandayong, N., & Setiawan, R. (2018). Pengaruh Transformational Leadership terhadap Employee Performance melalui Work Stress sebagai Variabel Intervening pada PT GDC Multi Sarana Surabaya. *Agora*, 5.
- Widodo. (2017). *Metodelogi Penelitian*. Jakarta: Rajagrafindo Persada.
- Yukl, G. (2015). *Kepemimpinan dalam Organisasi*. Jakarta Barat: Indeks.