

ABSTRAK

Latar belakang penelitian ini adalah adanya permasalahan yang dihadapi oleh PT. Hariff Daya Tunggal Engineering terkait budaya organisasi, *knowledge sharing* dan kinerja karyawan. Oleh karena itu, penelitian ini bertujuan untuk menganalisis dan menguji pengaruh antar variabel yang diteliti dalam penelitian ini, diantaranya budaya organisasi, *knowledge sharing*, dan kinerja karyawan pada PT. Hariff Daya Tunggal Engineering.

Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan teknik analisis yang digunakan yaitu analisis deskriptif dan analisis regresi linier berganda. Teknik *sampling* yang digunakan yaitu dengan menggunakan teknik *non-probability sampling* dan jenis *sampling* jenuh, dengan jumlah responden sebanyak 30 karyawan.

Hasil dari penelitian yang dilakukan oleh peneliti menunjukkan bahwa variabel budaya organisasi termasuk dalam kategori baik, pada variabel *knowledge sharing* termasuk dalam kategori baik dan kinerja karyawan termasuk dalam kategori baik. Penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat pengaruh yang positif dan signifikan pada budaya organisasi dan *knowledge sharing* terhadap kinerja karyawan baik secara parsial maupun simultan. Hal ini menunjukkan bahwa semakin tinggi budaya organisasi dan *knowledge sharing*, maka semakin meningkat kinerja karyawan dari PT. Hariff Daya Tunggal Engineering.

Kata Kunci: Budaya Organisasi, Knowledge Sharing, Kinerja Karyawan