

ABSTRAK

Karyawan di PT Telkom Indonesia Area Situbondo sampai dengan saat ini masih terdapat karyawan yang tidak termotivasi dalam bekerja yaitu datang tidak tepat waktu, sistem absen yang di gunakan yaitu sistem online sehingga masih terdapat karyawan yang menitip absen kepada rekan kerjanya apabila karyawan masih di perjalanan menuju kantor. Selain itu, karyawan juga dapat melakukan absen di kantor yang berbeda kota. Oleh karena itu, perusahaan dapat mendorong karyawan agar memiliki motivasi yang tinggi untuk mencapai tujuan perusahaan. Berdasarkan latar belakang tersebut, peneliti ingin mengetahui bagaimana pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan di PT Telkom Kabupaten Situbondo.

Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif, dimana untuk memperoleh data yang dibutuhkan dibantu dengan kuesioner yang disebarkan kepada 60 orang karyawan sebagai sampel. Setelah data terkumpul, penelitian ini diolah dengan alat bantu statistik, yaitu dengan menggunakan regresi linier sederhana.

Berdasarkan hasil penelitian, terdapat beberapa kesimpulan, diantaranya adalah Memotivasi (keterlibatan karyawan) pada PT Telkom Situbondo berada pada kategori sangat tinggi dengan persentase sebesar 84,46%. Kinerja karyawan pada PT Telkom Situbondo berada pada kategori sangat tinggi dengan persentase 85,71%. Terdapat pengaruh antara motivasi terhadap kinerja karyawan PT Telkom Situbondo sebesar 43,2%

Kata Kunci : Motivasi, Kinerja Karyawan, PT Telkom Situbondo