

## **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh knowledge manajemen terhadap kinerja karyawan di PT.HANYA KARYA BAHANA. Penelitian ini merupakan penelitian suvie yang menggunakan kuesioner sebagai alatnya atau instrumennya. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah karyawan PT.HANYA KARYA BAHANA. Sample yang digunakan adalah karyawan PT.HANYA KARYA BAHANA dan diambil sebanyak 30 orang responden dengan menggunakan metode purposive sampling, yaitu sebuah teknik pemilihan sample dimana seorang individu memilih sample berdasarkan penelitian pribadi mengenai beberapa karakteristik yang sesuai dari anggota sample. Uji validitas instrumen menggunakan Confirmatory Factor Analysis, sedangkan uji reliabilitasnya menggunakan Alpha Cronbach. Teknik analisis yang digunakan adalah analisis regresi berganda.

Kata Kunci : Knowledge management, Kinerja karyawan