

ABSTRAK

Tujuan penelitian adalah untuk mengetahui pengaruh dari motivasi dan kepuasan kerja karyawan terhadap kinerja karyawan PT. Chandra Asri Petrochemical, Tbk.

Metodologi penelitian yang digunakan adalah metode kuantitatif. Variabel penelitian adalah motivasi dan kepuasan kerja sebagai variabel independen dan kinerja karyawan sebagai variabel dependen. Metode pengumpulan data dilakukan dengan penyebaran kuesioner kepada 335 responden sebagai sampel penelitian. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis deskriptif dan analisis jalur dengan menggunakan IBM SPSS 20.

Berdasarkan penilaian kinerja karyawan yang dilakukan oleh perusahaan pada tahun 2016, 2017, 2018 dan 2019 ditemukan nilai rata-rata kinerja karyawan adalah C (memenuhi target). Hasil koefisien determinasi yang didapatkan pada penelitian ini menunjukkan bahwa motivasi dan kepuasan kerja memiliki pengaruh yang signifikan positif terhadap kinerja karyawan PT. Chandra Asri Petrochemical Tbk., dengan nilai 0,378 atau 37,8%.

Kata kunci: Motivasi, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan