

ABSTRAK

PT Wonojati Wijoyo merupakan perusahaan manufaktur kayu jati yang memproduksi furniture dan garden set furniture. PT Wonojati Wijoyo melakukan semua kegiatan operasional perusahaan dengan sumber daya manusia, sebagai perusahaan yang melakukan semua kegiatan operasional dengan sumber daya manusia PT Wonojati Wijoyo seharusnya dapat mengelola dan menerapkan manajemen sumber daya manusia dengan tepat, seperti penilaian kinerja dan rekrutmen bagi karyawan.

PT Wonojati Wijoyo melakukan penilaian kinerja karyawan kontrak setiap 1 bulan sekali dengan melakukan penilaian kinerja karyawan kontrak hanya menilai dari faktor kehadiran, berarti penilaian kinerja karyawan kontrak yang dilakukan belum memiliki standar performansi kinerja yang jelas, sehingga dapat berakibat buruk pada kinerja perusahaan, seperti terdapat permintaan yang tidak dapat dipenuhi oleh perusahaan, hal tersebut sangat berhubungan langsung dengan kuantitas jumlah target yang harus dipenuhi oleh karyawan kontrak departemen produksi, namun pada penilaian kinerja karyawan kontrak departemen produksi saat ini tidak menilai faktor kuantitas target yang harus dipenuhi oleh karyawan. PT Wonojati Wijoyo juga tidak memiliki kriteria kompetensi yang sesuai untuk perekrutan karyawan kontrak baru. Untuk itu PT Wonojati Wijoyo memerlukan penilaian kinerja karyawan kontrak dengan kriteria kompetensi yang sesuai dengan pekerjaan yang dilakukan sehingga dapat dijadikan pertimbangan dalam perpanjangan kontrak karyawan dan rekrutmen karyawan kontrak baru yang sesuai.

Penelitian yang dilakukan dengan melakukan perbaikan penilaian kinerja menggunakan metode *rating scale* dengan mengidentifikasi dan dilakukan pembobotan kompetensi kriteria dan sub kriteria yang sesuai dengan pekerjaan yang dilakukan menggunakan metode *analytical hierarchy process*. Kemudian dilakukan perhitungan hasil nilai kinerja setiap individu karyawan kontrak dan menganalisis hasil serta dilakukan klasifikasi rangking sesuai dengan hasil setiap kinerja individu karyawan.

Hasil dari penelitian terdapat 3 kriteria dan 15 sub kriteria terpilih yaitu kriteria hasil dan kualitas kerja yang mempunyai 4 sub kriteria, kepribadian mempunyai 8 sub kriteria, dan kriteria pengetahuan mempunyai 3 sub kriteria. Hasil nilai kinerja individu karyawan didapatkan bahwa terdapat 71 karyawan dengan klasifikasi nilai kinerja sangat baik, 28 karyawan dengan klasifikasi nilai baik, 3 karyawan dengan nilai klasifikasi cukup, 13 karyawan dengan nilai klasifikasi buruk, 2 karyawan dengan nilai klasifikasi sangat buruk. Berdasarkan hasil nilai kinerja individu yang telah diperoleh 15 karyawan yang mempunyai nilai klasifikasi buruk dan sangat buruk disarankan untuk tidak diperpanjang kontrak. Selanjutnya PT Wonojati Wijoyo melakukan perekrutan karyawan kontrak baru diharapkan menerapkan kriteria terpilih penilaian kinerja sebagai acuan perekrutan karyawan kontrak baru sehingga diperoleh karyawan baru yang sesuai dengan pekerjaan yang dilakukan dan memenuhi kebutuhan karyawan dengan kualifikasi yang sesuai dengan perusahaan.

Kata Kunci : Penilaian kinerja karyawan, *Rating scale*, *Analytical hierarchy process*, Karyawan kontrak, Perekrutan karyawan kontrak baru.