

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, M. (2014). *Manajemen dan Evaluasi Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: Aswaja Pressindo.
- Akhmal, A., Laia, F., & Sari, R. A. (2018). Pengaruh Pengembangan Karier Terhadap Kepuasan Karyawan. *Jurnal Bisnis Administrasi*. *Jurnal Bisnis Administrasi*, Vol.07, No. 1, 20-24.
- Akkermans, J., Brenninkmeijer, V., Huibers, M., & Blonk, R. W. (2012). Competencies for the Contemporary Carrer: Develeopment and Preliminary Validation of the Career Competencies Questionnaire. *Journal of Career Development*, 40(3) 245-267.
- Alie, M. (2016). Kepemimpinan dan Kompetensi Pengaruhnya Terhadap Pengembangan Karier dan Implikasinya pada Kinerja Aparatur di Kota Palembang. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Global Masa Kini*, Vol. 7, No.1.
- Andriani, Y. (2018). Pengaruh Penilaian Prestasi Kerja Terhadap Promosi Jabatan Pada PT. Noor Asni Naga Jaya (Rayon Ilir) Samarinda. *E-Journal Administrasi Bisnis*, Vol. 6, No. 1 : 90-101 ISSN 2355-5408.
- Cornelia, O. (2017). Pengaruh Pengembangan Karier Terhadap Loyalitas Karyawan PT. ABC. *Performa Jurnal Manajemen & Bisnis*, XIV No. 1, 42–52.
- Dessler, G. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta Selatan: Salemba Empat.
- Dessler, G. (2017). *Human Resource Management (Edisi ke-15)*. United States of America: Pearson Education.
- Distyawaty. (2017). Pengaruh Kompetensi dan Pengembangan Karier Terhadap Kinerja Aparatur Pengawas Inspektorat Daerah Provinsi Sulawesi Tengah. *E-Jurnal Katalogis*, Vol. 5 No.4, hlm. 56-68.
- Edison, E., Anwar, Y., & Komariyah, I. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.

- Fauzi, F., & Siregar, M. H. (2019). Pengembangan Karier di Perusahaan Konstruksi (Studi Kasus di PT WB, Tbk Wilayah Penjualan III Jakarta). *Journal of Entrepreneurship, Management, and Industry (JEMI)*, Vol.2, No.1, pp.9-21.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hamali, A. Y. (2018). *emahaman Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: CAPS (Center of Academic Publishing Service).
- Handoko, T. H. (2014). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE.
- Hikmawati, F. (2017). *Metodologi Penelitian (Cetakan ke-1)*. Depok: PT. Rajagrafindo Persada.
- Indrawati. (2015). *Metode Penelitian Manajemen dan Bisnis Konvergensi Teknologi Komunikasi dan Informasi*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Isriyani, S., Dhiana, P., & PT., E. G. (2016). Influence of Independence, Competence, Economic Needs, The Selection of Work That Impact on The Sustainability of Career Development. *Journal of Management*, Vol.2, No.2.
- Kartono, & Ningsih, S. (2019). Pengembangan Karier dan Iklim Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, Vol.16, No. 1.
- Katawneh, A. I., & Osman, A. (2014). The Impact of Core Competencies in improving the Organization commitment of employees in Mutah University in Jordan. *International Journal of Academic Research in Business and Social Science*, Vol. 4, No.8.
- Ko, W. H. (2012). The Relationship Among Professional Competence, Job Satisfaction and Career Development Confidence for Chef in Taiwan. *International Journal of Hospitality Management*, 13 1004-1011 .
- Ko, W. H. (2017). Exploring The Effect of Professional Competence Regarding Career Development for Research and Development Hospitality Employee. *International Journal of Vocational and Technical Education Research*, Vol.3, No.4, pp.1-17.

- Kuijpers, M. M., & Scheerens, J. (2006). Career Competencies for the Modern Career. *Journal of Career Development* , Vol. 32, No. 4, 303-319.
- Kurniawan, K. Y. (2015). “Pengaruh Pengembangan Karier dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di PT parit Padang Global”. Program Studi Manajemen , Universitas Kristen Petra: Surabaya.
- Moeheriono. (2014). *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi (Edisi Revisi)*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Ningsih, S., & Dukalang, H. H. (2019). Penerapan Metode Suksesi Interval pada Analisis Regresi Linear Berganda. *Journal of Mathematics*, Vol. 1 No. 1.
- Padendenan, Y. (2017). Pengaruh Kompetensi dan Pengembangan Karier Terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Sigi. *E-Jurnal Katalogis*, Volume 5, Nomor 12, hlm 127-137.
- Pakpahan, D. R. (2017). Pengaruh Pengetahuan dan Sikap Terhadap Perilaku Masyarakat pada Bank Syariah di Wilayah Kelurahan Sei Sekambing D. At-Tawassuth. *Jurnal Ekonomi Islam* , 3(3), 345-367.
- Pangestuti, D. C. (2019). Analisis Pengalaman Kerja, Kompetensi, Pendidikan dan Pelatihan Terhadap Pengembangan Karier dengan Intervening Prestasi Kerja. *Jurnal Riset Manajemen dan Bisnis (JRMB) Fakultas Ekonomi UNIAT*, Vol. 4, No.1, 57-68.
- Priansa, D. J. (2016). *Perencanaan dan pengembangan SDM*. Bandung: Alfabeta.
- Putri, S. B., Fachruddin, & Wibisono, C. (2019). etermination Of Organizational Climate, Competency, and Compensation Toward Job Satisfaction with Career Development as Intervening Variable at Immigration Office of Batam Using Partial Least Square, Zona manajerial. *E-Jurnal Universitas Batam*, Vol. 9, Issue 1, pages 64-75, ISSN 2087-7331.
- Rachman, T. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan (Cetakan Ke-1)*. Bogor, Indonesia: Ghalia Indonesia.
- Radjab, E., & Jam'an, A. (2017). *Metode Penelitian Bisnis*. Makassar: Bagian Penerbitan Universitas Muhammadiyah Makassar.

- Rivai, V., & Sagala, E. J. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan (Cetakan Ke-5)*. Jakarta: PT Rajagrafindo Persada.
- Rosyidawaty, S. (2018). Pengaruh Pengembangan Karier terhadap Kinerja Karyawan. *e-Proceeding of Management*, Vol.5, No.1.
- Sagian, S. P. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Sahadat, M. A. (2020). Pengaruh Kompetensi Pegawai, Etos kerja, Fasilitas kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Pengembangan Karier di Kantor Wilayah DJP Sumatera Utara I. *Jurnal Ekonomi Keuangan dan Kebijakan Publik*, Vol. 2, No.1.
- Sarwono, J. (2014). *Teknik Jitu Memilih Prosedur Analisis Skripsi*. Jakarta: PT. Elex Media Komputindo.
- Sedarmayanti. (2017). *Perencanaan dan Pengembangan SDM untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja, dan Produktivitas Kerja (Cetakan ke-1)*. Bandung, Indonesia: PT Refika Aditama.
- Sekaran, U., & Bougie, R. (2017). *Metode Penelitian untuk Bisnis Pendekatan Pengembangan-Keahlian*. Jakarta: Salemba Empat.
- Sinambela, L. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Membangun Tim Kerja yang Solid untuk Meningkatkan Kinerja*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Kombinasi (Mix Methods)*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sujarweni, V. W. (2015). *Statistik untuk Bisnis dan Ekonomi*. Yogyakarta: Pustaka Baru Press.
- Sumual, T. E. (2015). Pengaruh Kompetensi Kepemimpinan, Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai di Universitas Negeri Manado. *Jurnal Sosial dan Pembangunan*, Vol. 31, No. 1 : 71-80.
- Susan, E. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia. Institut Agama Islam Negeri (IAIN). *Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, Vol. 9, No. 2.

- Sutrisno, E. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia (edisi pertama)*. Jakarta: Kencana.
- Sutrisno, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi ke-8)*. Jakarta: Prenada Media Group.
- Syukri, M., & Hinaya. (2019). (2019). Pengaruh Pertumbuhan, Pendapatan Asli Daerah, Dana Alokasi Umum dan Dana Alokasi Khusus Terhadap Anggaran Belanja Modal Kabupaten & Kota Provinsi Sulawesi Selatan. *Jurnal Of Economic, Management and Accounting*, Vol. 2 No. 2.
- Usman, H., & Akbar, P. S. (2017). *Metodologi Penelitian Sosial (Cetakan ke-3)*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Wacowska, A. (2016). Personal Growth and Key Competences Indispensable for Professional Career Development in a Knowledge-Based-Society. *Journal World Scientific News*, 57(2016) 643-651, EISSN 2392-2192.
- Wang, Y. F. (2013). Constructing Career Competency Model of Hospitality Industry Employees for Career Success. *International Journal of Contemporary Hospitality Management* , Vol. 25 No. 7, 2013 pp. 994-1016.
- Wardhani, R. A., & Wijaya, S. A. (2020). Pengaruh Kompetensi Terhadap Pengembangan Karier dan Kinerja Guru di Kota jember. *Jurnal pendidikan Ekonomi Undiksha*, Vol.12, No.1.
- Yusuf, B. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia di Lembaga Keuangan Syariah*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Zakaria, N., Hamzah, N., Yamin, N., hamidon, N. I., Ariffin, A., & Rubani, S. N. (2019). Competency in Career Management among Technical University Students. *International Journal of Academic Research in Business and Social Sciences*, 9(13), 173-182.