

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS	iv
KATA PENGANTAR	v
ABSTRAK	vii
ABSTRACT	viii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	1
1.1.1 Profil Universitas Telkom.....	1
1.1.2 Visi dan Misi Universitas Telkom	3
1.1.3 Logo Universitas Telkom.....	4
1.1.4 Struktur Organisasi Universitas Telkom.....	5
1.2 Latar Belakang Penelitian	5
1.3 Rumusan Masalah	13
1.3.1 Pertanyaan Penelitian.....	14
1.4 Tujuan Penelitian	14
1.5 Manfaat Penelitian	14
1.5.1 Aspek Teoritis.....	14
1.5.2 Aspek Praktis	145
1.6 Sistematika Penulisan Tugas Akhir	15
BAB II TINJAUAN PUSTAKA DAN RUANG LINGKUP PENELITIAN ... 17	
2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	17
2.1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	17
2.1.2 Fungsi Sumber Daya Manusia	18

2.1.3 Manfaat Manajemen Sumber Daya Manusia	19
2.1.4 Kaitan Manajemen Sumber Daya Manusia dengan Penelitian.....	20
2.2 Kompetensi	21
2.2.1 Pengertian Kompetensi	21
2.2.2 Manfaat Kompetensi	22
2.2.3 Faktor-Faktor Penting yang Mempengaruhi Kompetensi	23
2.2.4 Tolak Ukur Kompetensi.....	23
2.4 Pengembangan Karier	24
2.4.1 Pengertian Pengembangan Karier	24
2.4.2 Manfaat Pengembangan Karier.....	25
2.4.3 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Pengembangan Karier.....	26
2.4.4 Tolak Ukur Pengembangan Karier.....	27
2.5 Hubungan Kompetensi dengan Pengembangan Karier.....	27
2.6 Penelitian Terdahulu	28
2.7 Kerangka Pemikiran.....	40
2.8 Hipotesis Penelitian	41
BAB III METODE PENELITIAN	43
3.1 Jenis Penelitian.....	43
3.2 Operasional Variabel	45
3.3 Tahapan Penelitian.....	47
3.4 Populasi dan Sampel/Situasi Sosial.....	48
3.4.1 Populasi.....	48
3.4.2 Sampel.....	48
3.5 Pengumpulan Data dan Sumber Data	50
3.5.1 Data Primer	50
3.5.2 Data Sekunder	50
3.6 Uji Validitas dan Reabilitas	50
3.6.1 Validitas Data.....	50

3.6.2 Realibilitas Data.....	53
3.7 Teknik Analisis Data.....	54
3.7.1 Teknik Analisis Data Deskriptif	54
3.7.2 Metode Sukses Interval (MSI).....	56
3.8 Uji Asumsi Klasik.....	56
3.8.1 Uji Normalitas.....	56
3.8.2 Uji Heterokedastitas	57
3.9 Analisis Regresi Linear Sederhana	57
3.10 Uji Signifikasi Parsial (T)	58
3.11 Pengujian Hipotesis	58
3.12 Koefisien Determinasi	58
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	601
4.1 Karakteristik Responden	61
4.1.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	61
4.1.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	62
4.1.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	63
4.1.4 Karakteristik Responden Posisi dalam Pekerjaan	64
4.1.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	64
4.2 Hasil Penelitian	65
4.2.1 Hasil Analisis Deskriptif Kompetensi.....	66
4.2.2 Hasil Analisis Deskriptif Pengembangan Karier	72
4.2.3 Mengubah Data Ordinal menjadi Interval.....	78
4.2.4 Uji Asumsi Klasik	78
4.2.5 Analisis Regresi Linear Sederhana	82
4.2.6 Hasil Uji Hipotesis.....	83
4.2.7 Koefisien Determinasi.....	84
4.3 Pembahasan Hasil Penelitian	84

4.3.1 Karakteristik Responden.....	85
4.3.2 Hasil Penelitian Deskriptif.....	86
4.3.3 Analisis Pengaruh Kompetensi Terhadap Pengembangan Karier.....	99
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	101
5.1 Kesimpulan	101
5.2 Saran	101
5.2.1 Aspek Akademik.....	101
5.2.2 Aspek Teoritis	102
5.2.3 Aspek Praktis	102
DAFTAR PUSTAKA	105
LAMPIRAN I LEMBAR KUESIONER.....	110
LAMPIRAN II PERPINDAHAN POSISI KARYAWAN TETAP TPA MELALUI PROMOSI	115
LAMPIRAN III HASIL UJI DATA VALIDITAS.....	118
LAMPIRAN IV HASIL UJI DATA REABILITAS	125
LAMPIRAN V METODE SUKSESIF INTERVAL.....	126
LAMPIRAN VI SURAT KETERANGAN MENYELESAIKAN PENELITIAN.....	139
LAMPIRAN VII CONTOH FORM KONTRAK MANAJEMEN (KM).....	141