

## ABSTRAK

Sumber daya manusia di setiap Perguruan Tinggi perlu dikelola sebaik mungkin agar dapat menciptakan kontribusi dalam mencapai tujuan Perguruan Tinggi. Karyawan yang mempunyai bakat, kompetensi, dan tenaga, akan sangat dibutuhkan oleh Perguruan Tinggi karena maju atau mundurnya suatu Perguruan tinggi berada di tangan sumber daya manusianya. Kompetensi karyawan dan pengembangan karier merupakan unsur terbesar yang membentuk kekuatan sumber daya manusia.

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui pengaruh kompetensi terhadap pengembangan karier di Universitas Telkom. Tujuan dilakukannya penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis bagaimana kompetensi karyawan yang ada di Universitas Telkom dan bagaimana pengaruhnya dengan pengembangan karier karyawan.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode pengumpulan data dilakukan melalui penyebaran kuesioner dengan jumlah responden sebanyak 159 karyawan tetap tenaga penunjang akademik Universitas Telkom. Pengelolaan data dalam penelitian ini menggunakan *software* SPSS Statistic versi 20.

Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa kompetensi berpengaruh signifikan terhadap pengembangan karier di Universitas Telkom. Berdasarkan koefisien determinasi diketahui bahwa kompetensi memberikan pengaruh terhadap pengembangan karier sebesar 23,7% dan sisanya 76,3% dipengaruhi oleh variabel lain.

Universitas Telkom perlu mempertahankan sekaligus meningkatkan kompetensi karyawan agar dapat memperoleh pencapaian karier yang diinginkan, serta mempermudah Universitas Telkom dalam mencapai tujuannya.

**Kata Kunci:** kompetensi, pengembangan karier.