DAFTAR PUSTAKA

Bangun, Wilson. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung:Erlangga.

Dewi K. (2017). *Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan BTN Syariah Kantor Pusat.* Diambil dari http://repository.uinjkt.ac.id/dspace/handle/123456789/38222 (Akses: 25 Januari 2021)

Effendi, S. (2017). *Metode Penelitian Survei.* Jakarta: LP3ES, anggota Ikapi.

Edy, Sutrisno, (2016), *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Kencana Prenada Media Group, Jakarta.

Hamali, A. Y. (2016). *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: CAPS(Center for Academic Publishing Service).

Hasibuan, Malayu. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.

Hasibuan, Malayu S. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta:Bumi Aksara.

Hikmawati, F. (2017). *Metodologi Penelitian*. Depok: PT RajaGrafindo Persada.

Indrawan, R. & Yaniawati, P. (2014). *Metodologi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif,dan Campuran untuk Manajemen, Pembangunan, dan Pendidikan*. Bandung: PT Refik Aditama.

Indrawati. (2015). *Metode Penelitian Manajemen dan Bisnis Konvergensi Teknologi Komunikasi dan Informasi*. Bandung: PT Refika Aditama.

Injilia W.G.W. (2015). *The Influenze Of Work Environtment,Financial Reward, and Organizational Culture on Employee Performance (Case Study: At PT.Bank Negara Indonesia Branch Office Manado)*. Diambil dari https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/jbie/article/view/9642/9228 (Akses: 25 Januari 2021)

Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik).* Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.

Kurniawan, A. (2014). *Metode Riset untuk Ekonomi & Bisnis Teori, Konsep & Praktik Penelitian Bisnis*. Bandung: Alfabeta.

Kaswan. (2018). *Perilaku Organisasi Positif*. Bandung: CV. Pustaka Setia

Kreitner, R., & Kinicki, A. (2014). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat

Mangkunegara, A. P. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*.Bandung: PT Remaja Rosdakarya.

Mathis, Robert L dan Jackson, & John H. (2011). *Human Resource Management*. Jakarta : Salemba Empat

Mangkunegara, A.A Anwar Prabu. (2014). *Evaluasi Kinerja SDM*. Bandung:Refika Aditama

Muhammad, N.A. (2017). *Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Variabel Kepuasan Kinerja Pada PT.Pindad Malang*. Diambil dari https://docplayer.info/92395510-Pengaruh-motivasi-terhadap-kinerja-karyawan-melalui-variabel-kepuasan-kerja-pada-pt-pindad-malang-skripsi-oleh-muhammad-nafi-atqiya-nim.html#download_tab_content (Akses: 25 Januari 2021)

Mar'atu S. (2017). *Pengaruh Budaya Organisasi dan Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Pemerintah Kota Makassar*. Diambil dari http://digilib.unhas.ac.id/uploaded_files/temporary/DigitalCollection/NWNhMjBlNjNiOTc0MmVlNjVmYWU5NzQ1MmQ2MmU3N2JmOTA3MWIzYw==.pdf (Akses: 25 Januari 2021)

Muhammad A.G.R. (2018). *Pengaruh Gaji dan Masa Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT.Infomrdia Nusantara Di Bandung.* Diambil dari https://docplayer.info/110762672-Pengaruh-gaji-dan-masa-kerja-terhadap-kinerja karyawan-pada-pt-infomedia-nusantara-di-bandung-skripsi.html (Akses: 25 Januari 2021)

Notoatmodjo, Soekidjo. (2015). *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta :Rineka Cipta

Nanda N. (2016). *Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT.PLN (Persero) Kantor Wilayah Sumatera Utara Medan*. Diambil dari http://jurnal.uinsu.ac.id/index.php/kesmas/article/view/961 (Akses: 25 Januari 2021)

Priyatno, Duwi. (2012). *Cara Kilat Belajar Analisis Data dengan SPSS 20*. Yogyakarta: Andi Offset.

Priyatno, D. (2018). *SPSS Panduan Mudah Olah Data Bagi Mahasiswa & Umum*. Yogyakarta: CV. Andi Offset

Purwanto, E. A., & Sulistyastuti, D. R. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif Untuk Administrasi Publik dan Masalah-Masalah Sosial*. Yogyakarta: Gava Media.

Rachman, T. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bogor: Ghalia Indonesia.

Riduwan. (2018). *Cara Mudah Menyusun Tugas akhir & Tugas akhir*. Bandung:Alfabeta.

Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2015). *Perilaku Organisasi: Organizational Behavior*. Jakarta: Salemba Empat.

Rivai, Veithzal dan Sagala, Ella Jauvani. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori dan Praktik.* Edisi Kedua. Jakarta: PT. Rajagrafindo Persada.

Rodiatul K.W,dkk. (2017). *Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT Karya Indah Buana Surabaya)*. Diambil dari http://administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id/index.php/jab/article/view/1213 (Akses: 25 Januari 2021)

Riski Damayanti,dkk. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Karyawan Non Medis RS Islam Siti Khadijah Palembang). Diambil dari https://ejournal.unsri.ac.id/index.php/jembatan/article/view/6655 (Akses: 25 Januari 2021)

Rahmisyari. (2015). *Effect of Leadership Styles, Organizational Culture,and Employees Development on Performance (Studies in PT.PG Gorontalo of Tolangohula Unit).*

Diambil dari http://www.ijbmi.org/papers/Vol(4)1/Version-3/F0413085091.pdf (Akses: 25 Januari 2021)

Sondang P. Siagian. (2009). *Kiat Meningkatkan Produktivitas Kerja*. Jakarta. PT Rineka Cipta

Sumanto. (2014). *Statistika Terapan*. Jakarta: PT Buku Seru.

Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Manajemen*. Bandung: Alfabeta.

_____(2015). *Metode Penelitian Kombinasi (Mix Methods).* Bandung:Alfabeta

_____ (2016). *Metodologi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*.Bandung: CV Alfabeta

_____ (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: CV. Alfabeta.

Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*.Bandung:Alfabeta.

Sugiyono. (2020). *Metode Penelitaian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Edisi Kedua, ALFABETA.

Sunyoto, D. (2015). *Manajemen dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*.Yogyakarta: CAPS (Center for Academic Publishing Service).

Sutrisno, Edy. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Kencana

Sudaryono. (2017). *Metodologi Penelitian.* Jakarta: PT RajaGrafindo Persada.

Sundayana, R. (2014). *Statistika Penelitian Pendidikan*. Bandung: Alfabeta.

Sudarmanto. (2014). *Kinerja dan Pengembangan Komptensi SDM*. Yogyakarta:Pustaka Pelajar

Suwartono. (2014). *Dasar-Dasar Metodologi Penelitian*. Yogyakarta: CV Andi Offset.

Sujarweni, V. W. (2015). *Metodologi Penelitian Bisnis & Ekonomi*. Yogyakarta: Pustaka Baru Press.

Sulaefi. (2019). *The Influence of Organizational Culture and Work Motivation toward Employee Performance at Lestari Raharja Hospital Magelang Indonesia*. Diambil dari https://asrjetsjournal.org/index.php/American_Scientific_Journal/article/view/4680/164 (Akses: 25 Januari 2021)

Surya D.S,dkk, (2019). *The Impact of Organizational Culture and Transactional Leadership Style on Employee Performance In PT.Pegadaian (Persero) Office Region III Palembang.* Diambil dari: https://www.researchgate.net/publication/335624199_THE_IMPACT_OF_ORGANZATIONAL_CULTURE_AND_TRANSACTIONAL_LEADERSHIP_STYLE_ON_EMPLOYEE_PERFORMANCE_IN_PT_PEGADAIAN_PERSERO_OFFICE_REGION_III_PALEMBANG (Akses: 25 Januari 2021)

Uha, Ismail Nawawi. (2015). *Budaya Organisasi Kepemimpinan dan Kinerja*. Jakarta: Kencana

Wardiah, M. L. (2016). *Teori Perilaku dan Budaya Organisasi*. Bandung: CV. Pustaka Setia.

Wibowo. (2016). *Budaya Organisasi : Sebuah Kebutuhan untuk Meningkatkan Kinerja Jangka Panjang*. Jakarta : RajaGrafindo Persada.

Wisdalia M.S,dkk. (2019). *Pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Perindustrian dan Perdagangan Kabupaten Musi Waras.* Diambil dari http://jurnal.univbinainsan.ac.id/index.php/jurmek/article/view/693/482 (Akses: 25 Januari 2021)

Zunaidah dan Budiman, Ardi Novarandi Arif (2014). *Analisis Pengaruh Motivasi dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan. Jurnal dari Unsri, Vol.12 No.1*. Diperoleh tanggal 10 Desember 2020, diambil dari http://eprints.unsri.ac.id/

Zariyah, Umi Wita, Utami Hamidah Nayati, dkk. (2015). *Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan studi Pada Karyawan PT. PLN (Persero) Distribusi Jawa Timur Area Malang. Jurnal Administrasi Bisnis, 2(1), 1-7. Retrieved from Jurnal Universitas Brawijaya.*