

ABSTRAK

Sumber daya manusia menjadi salah satu faktor pendukung perusahaan dalam mencapai target perusahaan, kekuatan penerapan budaya dalam perusahaan dan komitmen karyawan harus menjadi perhatian perusahaan agar dapat menekan adanya keinginan karyawan untuk keluar dari perusahaan. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis Budaya Organisasi, Motivasi dan Kinerja Pegawai pada Dinas Komunikasi Informatika dan Statistik dan Pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai baik secara bersama-sama dan Parsial.

Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif jenis penelitian deskriptif dan kausal. Adapun jumlah responden yang digunakan dalam penelitian ini sebanyak 38 orang. Selanjutnya untuk menganalisis data, digunakan teknik analisis data deskriptif dan analisis regresi linier berganda untuk menguji hipotesis.

Hasil penelitian berdasarkan analisis deskriptif variabel budaya organisasi, motivasi dan kinerja pegawai secara keseluruhan dalam kategori baik. Hasil analisis regresi linier berganda budaya organisasi dan motivasi secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai. Besarnya pengaruh budaya organisasi dan motivasi secara bersama-sama dan parsial berpengaruh terhadap kinerja pegawai sebesar 51,7%, sisanya 48,3% dipengaruhi variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini. Secara parsial budaya organisasi dan motivasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai. Besarnya pengaruh paling tinggi yaitu budaya organisasi dan yang paling rendah yaitu motivasi.

Kata Kunci: Budaya Organisasi, Motivasi, Kinerja Pegawai