

ABSTRAK

Sumber daya manusia merupakan sumber daya yang berperan penting dalam pencapaian tujuan perusahaan. Pengelolaan sumber daya manusia yang baik akan berdampak positif bagi perusahaan. Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui pengaruh *work life balance* dan budaya perusahaan terhadap kepuasan kerja karyawan di PT Tirta Investama Bandung.

Teknik pengumpulan data menggunakan alat bantu kuesioner dengan skala pengukuran likert yang disebar kepada 30 responden yang merupakan karyawan PT Tirta Investama Bandung. Teknik pengambilan sampel dengan menggunakan metode *Non Probability Sampling*, adapun teknik analisisnya yaitu menggunakan analisis deskriptif. Analisis yang digunakan dalam penelitian ini yaitu menggunakan SPSS versi 23.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa kepuasan kerja memperoleh hasil persentase sebesar 82% dan masuk ke dalam kategori baik, *work life balance* memperoleh hasil sebesar 95% dan masuk ke dalam kategori sangat baik, serta budaya perusahaan memperoleh hasil sebesar 85% dan masuk ke dalam kategori sangat baik. Berdasarkan uji hipotesis bahwa *work life balance* dan budaya perusahaan secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan di PT Tirta Investama Bandung. Secara parsial *work life balance* dan budaya perusahaan berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan di PT Tirta Investama Bandung.

Kata Kunci: *Work Life Balance*, Budaya Perusahaan, Kepuasan Kerja