

ABSTRAK

Sumber Daya Manusia (SDM) dengan kinerja yang baik merupakan hal yang dibutuhkan oleh setiap perusahaan. Oleh karena itu, untuk meningkatkan kinerja karyawan dibutuhkan beberapa faktor, diantaranya adalah dengan memperhatikan lingkungan kerja fisik dan non fisik yang ada dalam suatu perusahaan. Hal ini juga dilakukan oleh PT. Amal Solution untuk meningkatkan kinerja karyawannya. Berdasarkan hal tersebut maka tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui bagaimana pengaruh lingkungan kerja fisik dan non fisik terhadap kinerja karyawan pada PT. Amal Solution.

Metode pada penelitian ini adalah deskriptif kuantitatif, oleh karena itu data penelitian dilakukan dengan cara menyebarkan kuisioner kepada responden. Adapun populasi dari penelitian ini adalah seluruh karyawan, yang mana karena jumlahnya sedikit maka keseluruhan karyawan tersebut juga dijadikan sebagai sampel, atau teknik *sampling* jenuh. Sedangkan untuk menguji hipotesisnya, penelitian ini menggunakan alat bantu statistic regresi linier berganda.

Berdasarkan hasil penelitian uji t dapat disimpulkan bahwa lingkungan kerja fisik memiliki nilai t hitung $>$ t tabel ($4,181 > 2,011$) serta dengan nilai Signifikan yaitu $0,000 < 0,05$, maka H_0 ditolak dan H_1 diterima yang artinya secara parsial terdapat pengaruh dari lingkungan kerja fisik terhadap kinerja karyawan. Lingkungan kerja non fisik memiliki nilai t hitung $>$ t tabel ($3,208 > 2,011$) serta dengan nilai Signifikan yaitu $0,002 < 0,05$, maka H_0 ditolak dan H_2 diterima yang artinya secara parsial terdapat pengaruh dari Lingkungan Kerja Non Fisik terhadap Kinerja Karyawan. Berdasarkan hasil perhitungan pada tabel 4.20, dapat diketahui F_{hitung} sebesar 134,41 dengan *p-value* (sig) 0,000. Dengan $\alpha=0,05$ serta derajat kebebasan $v_1 = 50$ dan $v_2 = 3$, maka di dapat nilai F_{tabel} sebesar 3,20. Artinya F_{hitung} lebih besar dari F_{tabel} ($134,41 > 3,20$), maka H_0 ditolak dan H_3 diterima. Dengan demikian hipotesis penelitian yang menyatakan bahwa Lingkungan Kerja Fisik (X_1), dan Lingkungan Kerja Non Fisik (X_2), secara simultan memberikan pengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan diterima secara statistik (signifikan).

Kata Kunci : Lingkungan Kerja Fisik, Lingkungan Kerja Non Fisik, Kinerja Karyawan