

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui hasil dari Pengaruh Penerapan Absensi RFID Terhadap Disiplin Kerja Pegawai di Kantor Yayasan Pendidikan Telkom, dalam penelitian ini terdapat fenomena bahwa masih adanya karyawan Yayasan Pendidikan Telkom yang masih kurang disiplin walaupun sudah diterapkannya absensi RFID dengan tujuan mengetahui kedisiplinan karyawan.

Teknik pengambilan sampel yang digunakan penelitian ini menggunakan teknik *non probability sampling* yaitu menggunakan *Sampling Jenuh* dimana sampel diambil secara acak dari populasi yang akan diteliti dengan cara mencampur subjek-subjek tanpa mempertimbangkan tingkatan-tingkatan didalam populasi. anggota populasi digunakan sebagai sampel pada penelitian ini. Artinya jumlah kuesioner yang disebar dalam penelitian ini sebanyak jumlah karyawan di Yayasan Pendidikan Telkom (YPT) Bandung yaitu 77 pegawai.

Berdasarkan hasil analisis deskriptif yang telah dilakukan, dapat diketahui bahwa penilaian responden yang merupakan 77 orang pegawai Yayasan Pendidikan Telkom terhadap penerapan absensi dengan RFID, berada pada kategori baik, sementara penilaian responden mengenai disiplin kerja pegawai berada pada kategori baik.

Berdasarkan hasil penelitian mengenai "pengaruh penerapan absensi RFID terhadap disiplin kerja pegawai di kantor Yayasan Pendidikan Telkom", maka diperoleh kesimpulan, penerapan absensi RFID di YPT sudah berjalan dengan baik, disiplin kerja pegawai YPT sudah baik.

Kata kunci: Absensi, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan