# ABSTRAK

Dalam pengelolaan sumber daya manusia, disiplin kerja, pengembangan karir, dan kinerja karyawan merupakan perhatian utama manajemen. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh disiplin kerja dan pengembangan karir terhadap kinerja karyawan PT Telkom Purwokerto.

Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan teknik analisis deskriptif dan analisis kausalitas dengan bantuan aplikasi SPSS Ver.20. Pengumpulan data dilakukan dengan melakukan wawancara kepada pejabat di bagian SDM dan menyebarkan kuesioner dengan menggunakan sampling jenuh yakni kepada 40 responden yang merupakan seluruh karyawan PT. Telkom Purwokerto.

Hasil dari penelitian menunjukan bahwa variabel disiplin kerja masuk dalam kategori baik, variabel pengembangan karir masuk dalam kategori baik, dan variabel kinerja karyawan masuk dalam kategori sangat baik. Hasil penelitian juga menunjukan bahwa disiplin kerja dan pengembangan karir berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT Telkom Purwokerto baik secara parsial maupun secara simultan.


Kata Kunci : Pengembangan Karir, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan