

## ABSTRAK

Sumber daya manusia (SDM) merupakan peranan yang sangat penting bagi suatu organisasi ditengah arus perubahan yang semakin dinamis. Setiap organisasi dituntut agar mampu memiliki sumber daya manusia yang berkualitas dan menjadi kekuatan bagi organisasi dengan memiliki daya saing yang tinggi dalam mengadaptasi berbagai perubahan yang terjadi, hal tersebut merupakan kunci keberhasilan suatu organisasi. Selanjutnya keberhasilan suatu organisasi ditentukan oleh faktor anggota dalam bekerja dengan giat agar mencapai hasil kerja yang optimal. Maka perlunya pemeliharaan sumber daya manusia dengan menciptakan dan memperhatikan iklim organisasi pada suatu organisasi. Dengan upaya menciptakan iklim organisasi melalui aspek perubahan sikap dan perilaku, para anggota akan selalu merasa nyaman dan aman dalam bekerja dengan baik. Iklim organisasi merupakan persepsi anggota (baik secara individu maupun kelompok) mengenai apa yang terjadi di lingkungan organisasi secara rutin, yang mempengaruhi sikap dan perilaku organisasi dan kinerja anggota organisasi yang kemudian menentukan kinerja organisasi. Tujuan penelitian ini untuk mengetahui pengaruh Iklim Organisasi terhadap Kinerja Anggota Satuan Sabhara Polresta Cirebon.

Pada Penelitian ini penulis menggunakan metode kuantitatif dengan teknik analisis yang digunakan yaitu regresi linear sederhana. Populasi yang digunakan adalah anggota Satuan Sabhara Polresta Cirebon dan pengambilan sampel dengan metode teknik probabilitas *sampling* dengan jumlah responden dalam penelitian ini adalah 55 responden. Teknik pengumpulan data yaitu data primer dengan menggunakan penyebaran kuesioner dan data sekunder dengan menggunakan studi pustaka.

Hasil Penelitian yang dilakukan oleh peneliti menunjukkan bahwa variabel Iklim Organisasi berada pada kategori baik dan pada variabel Kinerja Anggota berada pada kategori baik. Dari penelitian ini menunjukkan terdapat pengaruh yang signifikan secara parsial Iklim Organisasi terhadap Kinerja Anggota Satuan Sabhara Polresta Cirebon. Hal ini menunjukkan bahwa semakin baik iklim organisasi maka semakin meningkat kinerja anggotanya.

**Kata Kunci:** Iklim Organisasi, Kinerja Anggota, Manajemen Sumber Daya Manusia